



FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2023



OPUS
GLOBAL

TARTALOMJEGYZÉK

	Vezetői köszöntő	3
1	AZ OPUS GLOBAL NYRT.	4
	Az OPUS GLOBAL Nyrt. tevékenységei	5
	Iparágak és tagvállalatok	5
	Vállalatirányítás	6
	Elkötelezettség a fenntarthatóság iránt	8
	Érintett kapcsolatok	8
2	LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS	10
	Lényegességi elemzés módszertana	11
	Lényegességi mátrix	12
3	KÖRNYEZET	14
	3.1. Klímaváltozás és energiafogyasztás	15
	ESG Story: Energetika	20
	ESG Story: Vasútépítés	24
	3.2. Hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság	30
	ESG Story: Élelmiszeripar	34
	3.3. Víz	38
	3.4. Légszennyező anyagok kibocsátása	41
3.5. Ökoszisztémára gyakorolt lényeges hatások	42	
ESG Story: Turizmus	46	
3.6. Környezeti hatások a teljes életciklus alatt	52	
4	TÁRSADALOM	54
	4.1. Felelősségvállalás a termék és szolgáltatásnyújtás kapcsán	55
	ESG Story: Nehézipar	56
	4.2. Felelős foglalkoztatás	63
	4.3. Helyi közösségek	75
5	VÁLLALATIRÁNYÍTÁS	78
	5.1. Compliance	79
	5.2. Közpolitika	80
	5.3. Közvetett gazdasági hatások, adózás	81
	5.4. Beszerzés, anyaghasználat	82
6	EU TAXONÓMIA JELENTÉS	86
	GRI TARTALMI INDEX	102
7		

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ GRI 2-22

Kedves Olvasó!

Büszkén mutatjuk be Önöknek azokat a lépéseket és eredményeket, amit az OPUS GLOBAL Nyrt. tett 2023-ban a fenntarthatóság érdekében. Ez az év is rengeteg kihívást tartogatott az OPUS Csoport számára a turbulens gazdasági helyzetnek köszönhetően, azonban bátran állíthatjuk, hogy munkatársaink közös munkájának és odaadásának köszönhetően sikeresen alkalmazkodtunk a piac változásaihoz.

Mostani jelentésünk a 2022-ben megkezdett utunk folytatása, amit jól mutat, hogy fenntarthatósági értelemben már sokkal tudatosabban működünk. A tavalyi első önálló jelentésünkben ezt mutattuk be transzparenssal. A célunk az, hogy az OPUS GLOBAL Nyrt. magas színvonalú tájékoztatást adjon a Társaság ESG teljesítményéről, valamint megfeleljen a szabályozói ajánlásoknak, elvárásoknak. Nem tagadjuk, hogy a fenntartható gondolkodás, működés és jelentéstétel egy igen összetett és kihívásokkal teli feladat, mi pedig igyekszünk minden évben magasabb érettségű, mélyebb információkat átadó jelentés elkészítését megvalósítani. Az idei ESG jelentés éppen ezért már az összes jelentős üzletágunkra kiterjed, átfogóbb és a nemzetközi GRI standardnak megfelelő riport.

A vállalatcsoport diverzifikált portfóliója nem csak a konszolidált Fenntarthatósági Jelentés rendkívüli összetettségét eredményezi, hanem komoly kihívások elé állítja a vállalatot a megfelelő fenntarthatósági célok kitűzésében. Bizonyos üzletágaink fenntarthatósági téren élenjárónak tekinthetőek, hiszen hatásuk alaptevékenységükből fakadóan is kiemelkedő. Ilyen



például az energia szegmensünk, ahol a dekarbonizációs törekvésekhez nagymértékben szeretnénk hozzájárulni, mivel az ellátásbiztonságban környezeti és társadalmi értelemben is jelentős szereplők vagyunk. A szegmenst kiemelt stratégiai ágazatnak tekintjük, mivel az OPUS TIGÁZ Zrt. csak Kelet-Magyarországon több mint 1,2 millió, míg az OPUS TITÁSZ Zrt. mintegy 800 ezer ügyfél számára biztosít szolgáltatást. Ez is jól mutatja, hogy nem csak a minőségben kell élen járnunk, hanem kiterjedt fogyasztói, partneri kapcsolatainkra tekintettel példamutatóan, fenntarthatósági szempontból is követendő gyakorlatokat kell alkalmaznunk, hiszen a felelősségünk ilyen téren is hatalmas. A jelentésbe idén először bevont, ipari termelés szegmensünk a kötött pályás közlekedés fejlesztésével és ahhoz kapcsolódó képzésekkel egy környezetkímélőbb közlekedési és áruszállítási forma alapjait teremti meg.

Az ESG három pillére közül főként a környezeti szempontoknak való megfelelésben tudnak tagvállalataink kiemelkedő eredményeket felmutatni, élelmiszeripari szegmensünkben a körkörös gazdaságot támogató fejlesztéseknél például nem csak az anyagok feldolgozási aránya rendkívül magas, de a keletkező melléktermékeket is tovább hasznosítjuk. A turizmus szegmensünkben a minőségi szolgáltatások folyamatos fej-

lesztése mellett az energetikai korszerűsítésre is jelentős figyelmet fordítottunk.

A társadalmi és irányítási területen is érezhető az egyre nagyobb tudatosság, de látjuk a kihívásokat és a további fejlesztési lehetőségeket, így a rövidtávú céljaink között ezek hangsúlyosabb fejlesztése szerepel.

Célunk a Fenntarthatósági Jelentésünk folyamatos javítása, annak érdekében, hogy a 2024. év elejétől hatályos nemzetközi és hazai szabályozásnak megfelelő kiadványt készítsünk el, ami újabb előrelépést jelent a fenntarthatósági érettségünk terén.

Középtávon továbbra is stratégiai célunk az OPUS GLOBAL Nyrt. összes tagvállalatának fenntarthatóság iránti elköteleződése és annak erősítése. Tagvállalatainkat ösztönöznünk szeretnénk a folyamatos fejlődésre és a fenntartható gondolkozásmód elmélyítésére, miközben támogatjuk őket meglévő fenntarthatósági céljaik elérésében és újak megfogalmazásában is. A számos sikeres tagvállalati kezdeményezés arra sarkall minket, hogy ezeket a jó gyakorlatokat csoportszintre emeljük, és minden tagvállalatunk átültesse a működésébe.

Fókuszterületeink kijelölését a lényeges témák mentén tettük, és a 2024. évnek ezek szem előtt tartásával kezdünk neki. Bizton állíthatom, hogy az idei év meglévő és új kihívásait mind tagvállalatainknál, mind a teljes cégcsoportnál a fenntarthatósági szempontok figyelembevételével küzdjük le.

Bízom benne, hogy az idei Fenntarthatósági Jelentésünk megismerésével, tanulmányozásával Önök előtt is egy átlátható és a fenntarthatóság melletti elkötelezett cégcsoport képe tárul fel az OPUS GLOBAL Nyrt.-ről.

Üdvözlettel:

Dr. Lélfa Koppany
vezérigazgató

1 | AZ OPUS GLOBAL NYRT.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. tevékenységei

Az OPUS GLOBAL jelenleg a BÉT 5. legnagyobb kapitalizációjával rendelkező vállalata. Az elmúlt években a Társaság gazdasági tevékenységének négy pillérévé az ipari termelés, az energetika, a turizmus, valamint az élelmiszeripar vált.

Az ezen négy szegmensben jelenlévő társaságok megfelelően szerteágazó tevékenységet folytatnak ahhoz, hogy mind az anyavállalat, mind a holding tagjai kifejezetten világállón és stabilan működjenek.

Az OPUS GLOBAL jövőorientált, innovatív, eredmény- és minőség-orientált ipari termelő és szolgáltató vállalatcsoport. A Társaság célja, hogy megőrizze és tovább erősítse az OPUS Csoport hazai gazdaságban kivívott meghatározó szerepét.

A vállalatcsoport elsősorban Magyarországon működik, a tagvállalatok az ország különböző területein végzik tevékenységüket. E jelentés az OPUS Csoport négy stratégiai pilléréhez tartozó 12 jelentős vállalatát fedi le, ugyanakkor ez a vállalati kör szűkebb, mint az OPUS GLOBAL Nyrt. pénzügyileg konszolidált vállalati köre.

A fenntarthatósági jelentéstétel szempontjából előrelépés, hogy a 2023-as év teljesítményét bemutató ESG jelentés az előző évihez képest bővebb vállalati kört fed le, valamint a jelentés tartalmát az elvégzett kettős lényegességi elemzés alapozta meg. A lényegességi elemzés, illetve a bemutatott indikátorok számottevő növelésének eredményeként a jelentés teljesíti a GRI Standards 2021 – a jelenleg, világszerte legszélesebb körben alkalmazott fenntarthatósági jelentéstételi standard – elvárásait. E fejlődés segíti a felkészülést a 2024-től kötelezően alkalmazandó CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) irányelv szerinti fenntarthatósági jelentéstételre is.

A jelentésben – a tendenciák bemutatása érdekében – a 2021-es, illetve 2022-es évre vonatkozóan is bemutatjuk a rendelkezésre álló adatokat. Az összehasonlítást bizonyos mértékig korlátozza, hogy az előző évekre vonatkozó adatok nem tartalmazzák az OPUS GLOBAL anyavállalatot, az R-KORD Építőipari Kft., RM International Zrt. és a Mészáros és Mészáros Zrt. adatait.

¹ 2023 év végi létszám adatok minden vállalat esetén.

GRI 2-1, 2-2, 2-6

A cégcsoport tagvállalatai közül a 2023. évi fenntarthatósági jelentés a következőkben bemutatott társaságokra tér ki.

Iparágak és tagvállalatok

OPUS GLOBAL Nyrt.

Az anyavállalat vagyongazdálkodóként a holdingközpont szerepét látja el.

Holdingsközpont: Budapest

Létszám¹: 17 fő

Energetika

OPUS TIGÁZ Zrt.

A társaság 33 760 km hosszú gázvezeték-hálózatot üzemeltet a tiszántúli és közép-magyarországi régióban, amellyel több mint 1,2 millió háztartás gázellátását biztosítja 1092 településen. A vállalat legfőbb feladata a zavartalan földgázellátás biztosítása.

Tevékenység központja: Hajdúszoboszló

Létszám: 707 fő

OPUS TITÁSZ Zrt.

A társaság Magyarország észak-keleti régiójában 18 728 négyzetkilométeren végez villamosenergia-elosztási engedélyes tevékenységet: 26 177 kilométer hosszúságú áramhálózatot üzemeltet, közel 400 településen. A vállalat alapvető célja a zavartalan áramellátás biztosítása.

Tevékenység központja: Debrecen

Létszám: 876 fő

Élelmiszeripar

KALL Ingredients Kft.

A vállalat különféle cukortermékeket, magas minőségű gyógyászati-, és étkezési alkoholt, valamint takarmány alapanyagokat állít elő GMO mentes kukoricából. Ezen a területen az egyik legnagyobb kukoricafeldolgozó Európában, elsősorban exportpiacra (EU tagországok) történik a termelés. A 2023 negyedik negyedévében aktivált beruházás próbaüzeme zajlik, a Társaság ennek révén kukorica-keményítőt is fog gyártani.

Tevékenység helyszíne: Tiszapüspöki

Létszám: 418 fő



VIRESOL Kft.

A vállalat búza feldolgozásával különböző alapanyagokat állít elő további feldolgozásra világszínvonalú technológiák alkalmazásával. Fő termékei a keményítő, glutén, malto-dextrin, alkohol és takarmánytermékek. A vállalat elsősorban az Európai Unió országaiba értékesíti termékeit.

Tevékenység helyszíne: Visonta

Létszám: 296 fő

Turizmus

HUNGUEST Hotels Zrt.

A Hunguest Hotels az ország egyik meghatározó szállodalánca. A szállodaláncnak 13 belföldi település mellett Montenegróban és Ausztriában is található szállodája, mely utóbbiakat a társaság 100%-os tulajdonában lévő leányvállalatok üzemeltetik. A vendégéjszakák tekintetében a magyarországi vendégek teszik ki azok közel ¾-ét, ezt követi Csehország (7%), Románia (5%) és Németország (4%).

Tevékenység helyszíne: Magyarország

Létszám: 1471 fő

Balatontourist Kft. és Balatontourist Camping Kft.

A vállalatcsoport Magyarország vezető kempingüzemeltetője. Négy kemping üzemeltetését végzi, melyekben összesen több mint 1543 kempinghely, 76 üdülőház, 230 mobilház, valamint bérelhető lakókocsi és berendezett komfortos sátor található. A kempingekben a vendégéjszakák 60%-át töltik külföldiek, míg 40%-át belföldiek. A legtöbb külföldi vendégéjszakát német, lengyel, holland és cseh vendégek adták.

Tevékenység helyszíne: Balatonfüred, Balatonberény, Révfülöp, Balatonakali

Létszám: 39 fő

Ipari termelés²

R-KORD Építőipari Kft.

A vállalat fő tevékenysége a vasútépítéssel összefüggő biztosító- és távközlő berendezések, valamint vasúti felsővezeték építése, karbantartása, tervezése, engedélyeztetése. A társaság fő megrendelői az Építési és Közlekedési Mi-

nisztérium, a MÁV Csoport vállalatai, illetve a GYSEV Zrt.

Tevékenység székhelye: Felcsút

Létszám: 26 fő

RM International Zrt.

A társaság projektszervezet, fő tevékenysége a „A Soroksár (bez.) – Kelebia (országhatár) vasútvonal fejlesztéséhez kapcsolódó beszerzés (EPC – Engineering Procurement Construction szerződés)” megvalósítása. A társaság projektársasági formája miatt egyedüli megrendelője a MÁV Zrt.

Tevékenység székhelye: Felcsút

Létszám: 23 fő

Mészáros és Mészáros Zrt.

A vállalat négy üzletága közül a legnagyobb súllyal a közműépítés bír, ezt egészíti ki a vízépítés, hulladékkezelés és a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó munkákért felelős üzletág. A társaság közbeszerzéseken megnyert feladatok kivitelezését végzi, így megrendelői elsősorban az államot képviselő Minisztériumok (elsődlegesen az Építési és Közlekedési Minisztérium), önkormányzatok, közmű szolgáltató cégek.

Tevékenység székhelye: Felcsút

Létszám: 127 fő

Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Részvénytársaság

A Salgótarjáni Vasöntöde és Tűzhelygyár jogutódjaként, a müncheni Wamsler Gmbh-val egyesülve gyárt háztartási sütő-, főző- és fűtőkészülékeket és fémszerkezeteket, a közép-kelet-európai régió legnagyobb kandalló- és tűzhelygyaraként. 2023-ban új tevékenységet indítottak, lakossági gázmérők felújítását és hitelesítését is végzik az OPUS TIGÁZ részére. A vállalat termékeinek döntő része exportálásra kerül (főleg Németországba, Ausztriába és Hollandiába), de a hazai piacon is jelentős részesedéssel rendelkezik.

Tevékenység helyszíne: Salgótarján

Létszám: 459 fő

Vállalatirányítás

GRI 2-9

Társaságunk célja, hogy megfeleljen a felelős vállalatirányítás nemzetközileg is elismert szabályainak és sztenderdjeinek. A vállalat Felelős Társaságirányítási Jelentése részletesen bemutatja a vállalatirányítás módját, a vezető testületek és menedzsment tagjait, ez a honlapon is elérhető. E fejezetben a duplikáció elkerülése érdekében csak a leglényegesebb jellemzőket emeljük ki, illetve az ott nem

Az Igazgatóság tagjai

Név	Vállalati szerep	Tisztség betöltésének kezdete	Függetlenség
Vida József	elnök	2022.05.02	független
dr. Lélfi Koppány Tibor	vezérigazgató	2022.05.02	nem független
Torda Balázs	energetikai szegmens vezetője	2022.05.02	független
Makai Szabolcs	élelmiszeripar szegmens vezetője	2022.05.02	független
Détári-Szabó Ádám	turizmus szegmens vezetője	2022.05.02	független
Görbedi László	ipari szegmens vezetője	2022.05.02	független
Németh Zoltán Péter	Wamsler SE vezetője	2022.05.02	független

szereplő információkat mutatjuk be.

A vállalatcsoportnál a döntéshozókészítési, illetve operatív döntési feladatokat a vezérigazgató és vezérigazgató-helyettesekből álló Menedzsment látja el, amely az egyes divíziók vezetőivel is kiegészül.

GRI 2-10, 2-11

Az Igazgatóság tagjait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság előzetes értékelését és jelölését követően a Társaság Közgyűlése választja meg. Az értékelés során elsődleges szempont az adott jelölt szakmai képzettsége, vezetői tapasztalata, a kommunikációs és problémamegoldó képessége, valamint a csoportszintű gondolkodási és irányítási képesség. A kiválasztás során mérlegelésre kerül a jelölt függetlensége a Felügyelőbizottság tagjaitól.

A Felügyelőbizottság feladata, hogy az Igazgatóságot a Társaság érdekeinek megóvása céljából ellenőrizze.

Az igazgatóság megválasztott tagjainak összeférhetlenségi nyilatkozatot kell tenniük, mely kiterjed a más vállalatokban betöltött igazgatósági tagságra, az irányítást gya-

korló részvényesektől való függetlenségre, a beszállítókkal és más érintettekkel való keresztrészesedésekre, valamint a kapcsolt felekkel való kapcsolatra.

Bár a leányvállalatok egymástól különálló jogi entitások, a vezetőség terén tapasztalhatóak egybefonódások az egyes divíziókon belül, kiemelten az élelmiszeripar, illetve az energetikai divíziók esetében. Az OPUS TITÁSZ Zrt. és OPUS TIGÁZ Zrt. esetében bizonyos funkciók terén régóta közös koordináció és irányítás valósul meg. A KALL Ingredients Kft. és a VIRESOL Kft. esetében a menedzsment szintű összevonás 2022-ben kezdődött meg: ennek keretében az alapanyagbeszerzés, az általános beszerzés, a minőségbiztosítás a HR vezetés és a termelésirányítás szintjén valósult meg összevonás. A folyamat eredménye a gyorsabb döntéshozatal, valamint a mindkét cégnél meglévő hasonló folyamatok ügyviteli szervezésének egységesítése.

A Felügyelőbizottság tagjai

Név	Tisztség betöltésének kezdete	Függetlenség jelölése
Konczné Kondás Tünde (elnök)	2022.05.02	nem független
Tima János	2022.05.02	független
dr. Gödör Éva Szilvia	2022.05.02	független
Keresztyénné Deák Katalin	2022.11.11	független

² A jelentés keretein belül az R-KORD Építőipari Kft., RM International Zrt. és a Mészáros és Mészáros Zrt. hármasát építőipari társaságokként nevezzük.

Elkötelezettség a fenntarthatóság iránt

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24

Az OPUS Csoport elkötelezett a fenntarthatóság iránt, azon dolgozunk, hogy a bolygót és annak erőforrásait megőrizzük a következő nemzedékek számára, és fenntartható módon használjuk. Napjainkban nyilvánvaló, hogy a fenntartható fejlődés és jövő érdekében késedelem nélkül cselekvésre van szükség. Kiemelt szerepe van ebben a pénzügyi világnak és azon belül is a tőzsdei cégeknek.

A Társaság a jövőbe mutató gondolkodásával, az alkalmazott technológiák és a szolgáltatási színvonal folyamatos fejlesztésével, felelős magatartásával járul hozzá a megújuló társadalom és környezet megteremtéséhez, fenntartásához.

A Vállalat stratégiájában kiemelt fontosságú a gazdaságilag és az emberi, illetve környezeti erőforrások szempontjából fenntartható működési és növekedési pálya kijelölése, hatékonyságjavítási pontok felderítésével. A Csoport célja a fenntarthatóságban rejlő rövid távú lehetőségek kiaknázása a társaság leányvállalatai szintjén is, amelynek üzleti stratégiába történő beépítése piaci versenyelőnyt is jelenthet.

Egy megfelelően irányított gazdasági társaságnak olyan hosszú távú jövőképpel kell rendelkeznie, mely integrálja a társaság társadalom és környezet iránti felelősségét az új lehetőségek feltérképezése érdekében tett erőfeszítéseivel. A Vállalatcsoporton belül a fenntarthatóságot központi irányítói, stratégiai szinten kezelik. A cél egy olyan évről évre fejlesztett ESG-modell működtetése, ami arra is útmutatást ad, hogy miként tudják egymást segíteni a tagvállalatok közös vállalással, best practice-ek megosztásával, méret- és költséghatékonyan teljesítve a jövőbeni, ESG indukálta fejlesztéseket.

Az Igazgatóság véleményező és jóváhagyó szerepet tölt be a szervezet fenntarthatósági dokumentumainak (politikák, célkitűzések, jelentés) elkészítésében. Az Igazgatóság tudatában van az ESG megfelelés jelentőségének, ezért a gazdasági döntésekkel azonos súllyal veszi azokat figyelembe. A szervezet ESG teljesítményének felülvizsgálata évente, az éves beszámoló egyeztetésével párhuzamosan történik. A fenntarthatósági jelentést az Igazgatóság hagyja jóvá.

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslatot tesz a Közgyűlés számára az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és az Audit Bizottság tagjainak javadalmazására. Az Igazgatóság, a Felügyelő Bizottság és az Audit Bizottság tagjainak javadalmazására vonatkozó szabályokat a Közgyűlés a megválasztással egyidejűleg határozza meg. A szervezet javadalmazási politikája szerint a legfelsőbb irányító testület tagjai fix tiszteletdíjban, míg a felsővezetők fix javadalmazásban részesülnek. Ezen túlmenően változó javadalmazási elemek nem érintik őket. A juttatásuk mértéke közvetlenül nem kapcsolódik a szervezet ESG teljesítményéhez/eredményeihez. A Közgyűlési határozatok a Társaság honlapján találhatóak.

Az Igazgatóság tagjainak többsége ún. szegmensvezető és felel az általa vezetett szegmensért. Ezen felelősség keretében átfogó ismerettel kell rendelkeznie a hozzá tartozó ágazatról, beleértve annak fenntarthatósági vonatkozását is.

Az Igazgatóság részére az éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg felmentvényt bocsát ki a Közgyűlés, amely alapján az Igazgatóság tagjai elsődlegesen a szervezet érdekeit szem előtt tartva jártak el.

2023-ban létrehozásra került az ESG projektcsapat, amelynek vezetője az OPUS GLOBAL Csoportirányítási Igazgatóságot vezető vezérigazgató-helyettese. Ő felelős a feladatok delegálásáért, és Igazgatóság felé történő felterjesztéséért. Az ESG/fenntarthatósági feladatokat a tagvállalatok eltérő szervezeti keretek között kezelik, a fenntarthatóság egyes területeiért a szakterületek felelősek. A fenntarthatósági jelentés összeállítása során minden tagvállalat kijelölt ESG koordinátort. A riportálás jellemzően a negyedéves általános jelentéstétel keretein belül zajlik az anyavállalat felé.

Érintett kapcsolatok

GRI 2-29

Az OPUS GLOBAL Nyrt. portfóliójának sokszínűsége és nagysága miatt a vállalatcsoport érintetti köre is széles spektrumú. A tagvállalatok önállóan határozzák meg azon érintetteiket, akik felé elköteleződnek, illetve a kapcsolattartás célját, módját is. Az alábbiakban ezekből mutatunk be példákat. Az érintett csoportok meghatározása egyes tagvállalatoknál a jogszabályi kötelezettségek, szerződéses kötelezettségek, illetve a helyi és piaci viszonyok alapján történik. Az érintett csoportok irányába történő elköteleződés jellemzői a következőkben kerülnek bemutatásra.

Tulajdonosok, részvényesek

Az anyavállalat a tulajdonosokkal a befektetői kapcsolattartás révén biztosítja az érdemi elkötelezettséget. A részvényesek számára folyamatos és részletes tájékoztatás történik jelentések és közzétételek formájában, emellett e-mailen és telefonon is zajlik a kapcsolattartás. A tagvállalatok az anyavállalat felé a vállalat teljesítményéről, adatairól rendszeresen beszámolnak, a kapcsolattartás folyamatos. Cél a tulajdonosi elvárásnak való jobb megfelelés, a nagyobb projektek engedélyeztetése.

Vevők, végfogyasztók

A vevők, ügyfelek a diverz portfólió miatt nagyon különbözőek az egyes ágazatokban, így a kapcsolattartás célja és módja is eltérő. Az energetikai ágazatban a folyamatosan magas szintű energiaszolgáltatás és ellátásbiztonság a vevői kapcsolattartás célja, a társaságok közzéteszik üzlet-szabályzataikat, és biztosítják a jogszabályi megfelelést. Az élelmiszeripar szegmensben a legmegfelelőbb piaci igények és vásárlók megtalálása a cél, a vevői csoportokkal a kapcsolattartást a sales osztály végzi. Az építőipari vállalatoknál cél a hatékonyabb, gazdaságosabb munkavégzés megvalósítása, folyamatos a kommunikáció, heti, olykor napi szintű egyeztetések zajlanak. E szektorban az ügyfelek nem azonosak a végfogyasztókkal, ez utóbbiakkal a vállalatok nem tartanak kapcsolatot. A turizmus szektorban a kölcsönös megfelelést és elégedettséget közvetlen megkeresések, kérdőíves felmérések, tárgyalások szolgálják. A vevői reklamációk megfelelő kezelése minden tagvállalatnál fontos.

Beszállítók

A Cégcsoport széles beszállítói és alvállalkozói körrel rendelkezik. Az energetikai ágazat vállalatai olyan beszállítókkal tartanak kapcsolatot, amelyek gazdasági, társadalmi, környezeti teljesítménye is megfelelő, alkalmaznak HSE (Health, Safety, Environment) előminősítést. Az élelmiszeripar ágazatban a társaságok célja, hogy megfelelő minőségi paraméterek mellett, lehetőleg minél kisebb környezeti lábnyommal történjen a gabonabeszerezés. A társaságok különböző rendezvényeken is jelen vannak, a gazdák megszólítása érdekében. A társaságok felvásárló cégekkel is kapcsolatban vannak.

Munkavállalók

A vállalatcsoport kiemelt figyelmet fordít a munkavállalóira is, a gyakorlatok részletesen a Felelős foglalkoztatás fejezetben kerülnek bemutatásra. A vállalatcsoport kiemelt figyelmet fordít a munkavállalói elégedettség és elkötele-

zettség fejlesztésére, a közösséggé formálás elősegítésére és gondoskodó munkáltató kép erősítésére. Csoportszinten fontos a hatékonyabb és gazdaságosabb munkavégzés. A megfelelő munkaerő megtalálása érdekében az élelmiszeripar ágazat vállalatai a helyi kormányhivatal munkaügyi osztályával is kapcsolatban vannak, állásbörzéken is jelen vannak.

Hatósági-kormányzati szervek

A Társaság célja a jogszabályi megfelelés, a hatósági elvárások, valamint kifejezetten az OPUS GLOBAL esetében a BÉT (Budapesti Értéktőzsde) elvárásainak teljesítése. Ennek érdekében együttműködő kapcsolatra törekszik a szervekkel. Az energetikai cégcsoport tagvállalatai szoros együttműködést valósítanak meg a katasztrófavédelmi szervekkel a biztonságos energiaellátás érdekében.

Helyi közösségek

A társaságok a helyi közösségekkel az együttműködő kapcsolat kialakítására törekszenek, több tagvállalatnak van együttműködése helyi szervezetekkel. Egyes vállalatok a közösségeket a társadalmi szerepvállalás keretében támogatják is. Turizmus iparágban közös kezdeményezéseket valósítanak meg, erősítve a településmarketinget, illetve a társaságok eredményességének javítása céljából. Az energetikai iparágban a helyi fórumok, tájékoztatás is fontos szerepet kap.

Természeti környezet

A természeti környezet megóvását a környezetvédelmi tevékenységek jelentik, elsősorban a jogszabályi elvárások betartásával. Az energetikai iparág vállalatainak gyakorlata kiemelkedő a Nemzeti Park Igazgatóságokkal való együttműködések tekintetében (ld. Környezet fejezet).

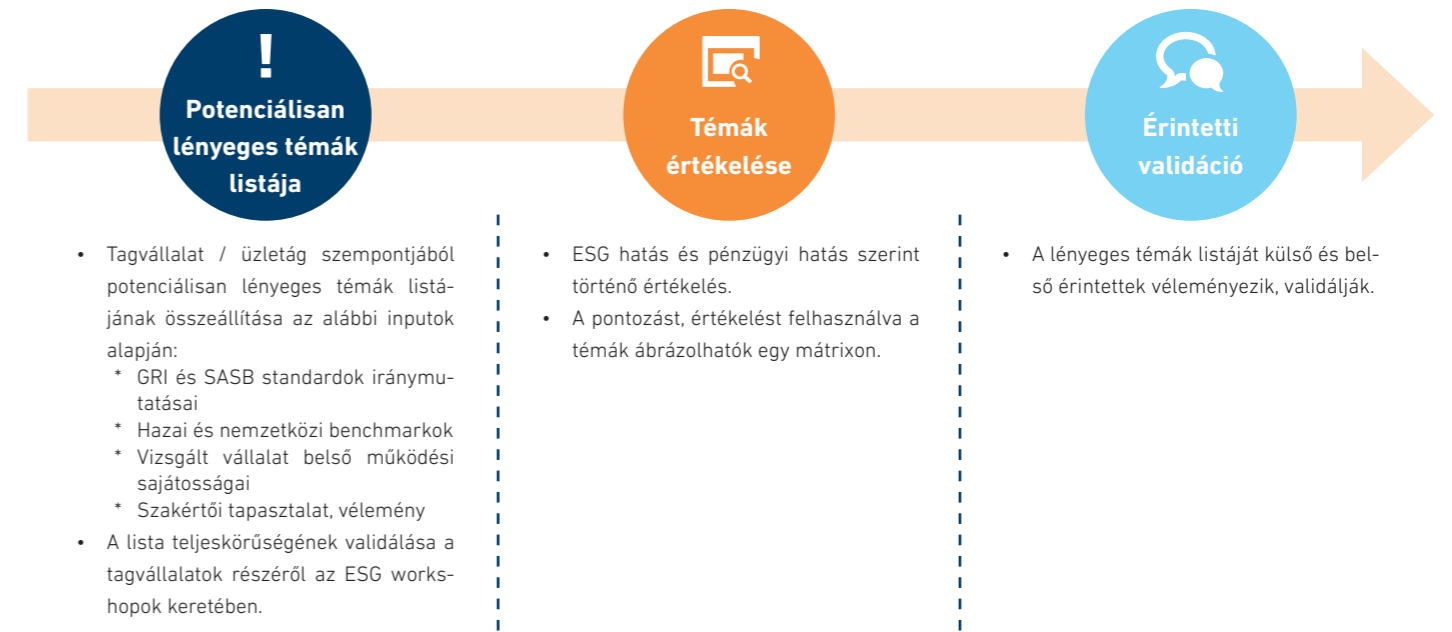
Oktatási intézmények

Több társaság együttműködik oktatási intézményekkel a munkaerő utánpótlás biztosítása, ipar-oktatás tudástransfer fejlesztése érdekében (bővebben ld. Felelős foglalkoztatás fejezet).



Lényegességi elemzés módszertana

GRI 3-1, 3-2



A Cégcsoport lényeges fenntarthatósági témáit kettős lényegességi elemzés (hatáslényegesség és pénzügyi lényegesség) elvégzésével határozta meg.

A lényeges témák azonosítása ágazati (energetika, élelmiszeripar, turizmus, ipari termelés) szintről indult, így biztosítva, hogy a gazdasági tevékenységek széles skáláját lefedő tagvállalati körhöz tartozó valamennyi lényeges téma azonosításra kerüljön.

A potenciálisan lényeges témák környezetre és társadalomra gyakorolt hatása (hatáslényegesség) külső ESG szakértők bevonásával került értékelésre, három fokozatú (alacsony-közepes-magas) skálán. A szakértői vélemények összegzése átlagolással történt.

Az ágazati ESG workshopok keretében a tagvállalatok képviselői, tanácsadói támogatás mellett, megismerték a potenciálisan lényeges témák tartalmát, és azok validálására került sor. E workshopok keretében a tagvállalati képviselők, szintén három fokozatú skálán, meghatározták az egyes fenntarthatósági témák vállalatokra gyakorolt tényleges vagy potenciális üzleti, pénzügyi hatásának mértékét (pénzügyi lényegesség).

Lényegesnek az a téma minősült, amely legalább egyik dimenzió mentén „magas” besorolást kapott. Az OPUS cégcsoportra vonatkozó lényeges témák a tagvállalati lényegességi mátrixok érintetti validációját követően kerültek meghatározásra.

A tagvállalati lényegességi elemzések hatáslényegességre vonatkozó eredménye az adott tagvállalatok legfőbb érintettjeinek bevonásával került validálásra. A kérdőíves felmérésben 51 fő (a megkérdezettek mintegy fele) nyilvánított véleményt a következő érintetti csoportokból: munkavállalók, beszállítók, vevők, helyi közösségek és iparági szakértők.

A megkérdezettek a lényegességi elemzés eredményeivel jellemzően egyetértettek, új témát nem vetettek fel. Egy téma esetében került sor a lényegesség mértékének kis mértékű csökkentésére, de a téma így is a lényeges témák között maradt.

A tagvállalati lényegességi mátrixok konszolidációja során fő szabály szerint azon lényeges témák kerültek a cégcsoport szinten lényeges témák körébe, amelyek legalább három ágazat esetében lényegesnek bizonyultak, figyelembe véve emellett a tagvállalatok méretét is. Két esetben térünk el e konszolidációs elvtől:

- **Az ökoszisztémákra gyakorolt hatások:** bár a téma legalább három ágazatnál lényeges, a többi tagvállalat vonatkozásában egyáltalán nem releváns, ezért e témát kizárólag a három ágazat vállalataira vonatkozóan jelentjük.
- **A vízgazdálkodás:** a téma két ágazat esetében szerepelt a lényeges témák között, ugyanakkor a hatás mértéke indokolta, hogy csoportszinten is lényegessé váljon.



Lényegességi mátrix

Lényeges téma	Téma leírása, tartalma
Beszerzés környezeti vonatkozásai	Beszerzés során keletkező környezeti terhelés, beszállítók környezeti hatásai. Elvárások, értékelések, környezeti kockázatok kezelése.
Beszerzés társadalmi vonatkozásai	Beszerzés társadalmi hatásai. Elvárások, értékelések, társadalmi kockázatok kezelése.
Compliance / Etikus működés	Tisztességes verseny, korrupcióellenesség, jogszabályi megfelelés, etikus üzleti magatartás.
Energiafogyasztás és -hatékonyság	Fenntartható forrásokból származó energiafogyasztás, energiafogyasztás mértéke, az energiafogyasztás mérésének módja, energiahatékonyság és -intenzitás menedzselése.
Hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság	Hulladékkezelés módja, technológiai változtatások a termékek élettartamának meghosszabbítása, melléktermékek hasznosítása, keletkező hulladék mennyiségének mérséklése érdekében.
Klímaváltozás mérséklése és ÜHG kibocsátás	Klímaváltozás elleni küzdelem, valamint kibocsátások mérséklése.
Közpolitika	Politikai támogatás és lobbizás tevékenység.
Közvetett gazdasági hatások	Jelentős infrastrukturális beruházások és a támogatott szolgáltatások. A közösségekre és a helyi gazdaságra gyakorolt jelenlegi vagy várható hatások.
Munkahelyi egészség és biztonság	Munkavédelem és foglalkozás-egészségügy, kockázatok értékelése.
Termék és szolgáltatásbiztonság	A termékek és szolgáltatások egészségre és biztonságra gyakorolt hatásaira vonatkozó előírások, ezek betartása és az kapcsolódó vállalati gyakorlat.
Tisztességes foglalkoztatás	Fluktuáció, képzés, teljesítményértékelés, munka-magánélet összehangolása, tisztességes megélhetést biztosító bérezés.
Vízgazdálkodás	Vízkiwétel, vízfelhasználás és szennyvízkibocsátás témakörei. Természetes vizek védelme.

A lényeges témák cégcsoport szintű listáját az OPUS GLOBAL projektcsapata, majd érintettek is validálták. Az érintettek véleményét e körben telefonos interjú keretében tártuk fel. A bevont érintett csoportok: média képviselői, szabályozó szervek, civil szervezetek, tulajdonosok és befektetők, hitelezők. Az érintettek egyetértettek a csoportszinten meghatározott lényeges témákkal. A cégcsoport szintű lényegességi mátrixot az OPUS GLOBAL Csoportirányítási Igazgatósága fogadta el. A csoportszinten lényeges témákat a jelentés által lefedett valamennyi tagvállalatra vonatkozóan jelentjük.

GRI 3-2

A csoportszinten lényeges témák mellett azonosítottunk témákat, amelyek csak egy-egy ágazat kapcsán lényegesek. A jelentésben e témákat kifejezetten a tagvállalatokra vonatkozóan mutatjuk be. Ágazati vagy tagvállalati szinten lényeges témák:

- Légszennyező anyagok kibocsátása: élelmiszeripar, Wamsler SE
- Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás (adaptáció): élelmiszeripar
- Ökoszisztémára gyakorolt hatások: energetika, ipari termelésen belül az R-KORD, RM International és Mészáros és Mészáros
- Diszkrimináció-mentesség, egyenlő esélyek: turizmus
- Termékek és építmények környezeti hatása az életciklus alatt: energetika, ipari termelés
- Marketing és tájékoztatás: turizmus
- Elérhető energia: energetika
- Eszközintegritás: energetika
- Hálózati reziliencia: energetika
- Ügyféladatok védelme: energetika.

3.1. Klímaváltozás és energiafogyasztás

Energiafogyasztás és klímaváltozás mérséklése

GRI 3-3

Az OPUS Csoport tagvállalatai közül:

- az energetikai szektor vállalatainak,
- az élelmiszeripar szektor vállalatainak,
- a turisztikai vállalatoknak,
- valamint a Wamslernek

az energiafogyasztása és üvegházhatású-gáz (ÜHG) kibocsátása jelentős önmagában.

E vállalatoknál az energiafogyasztás a termeléshez, illetve szolgáltatásnyújtáshoz kapcsolódóan is felmerül; az energiafogyasztást és hatásait stratégiai szinten kezelik, jellemző az energiagazdálkodási irányítási rendszer (EgIR – ISO 50001), illetve a környezetközpontú irányítási rendszer (KIR – ISO 14001) működtetése.

Az irányítási rendszerek politikái tartalmazzák a vállalatok elkötelezettségét az energiagazdálkodás területén, amelyek a társasági honlapokon, illetve a telephelyeken is megismerhetők az érintettek számára. Az irányítási rendszerek keretein belül történik a célkitűzések meghatározása és a célok teljesülésének nyomon követése.

A vállalatcsoport további tagjainak – OPUS GLOBAL anyavállalat, R-KORD, RM International, Mészáros és Mészáros – szervezetben belüli energiafogyasztása és kapcsolódó ÜHG kibocsátása kicsi, az csak a vállalatok irodai tevékenységének működéséből fakad, ezért nem rendelkeznek irányítási rendszerrel e területen.

Az energiagazdálkodás hangsúlyosságát jelzi, hogy a kapcsolódó csoportszintű eredményeket és célokat vezetői levélben foglalják össze, azt az éves beszámolóhoz kapcsolódó előkészítő anyagok és jelentések részletezik. A 2024-től csoportszinten készült üzleti terv energiagazdálkodási célokat is tartalmaz.

A vállalatcsoporton belül a vállalatok a klímaváltozás, illetve az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklésére vonatkozó törekvéseinek az energia- és vízgazdálkodási célok, illetve a légszennyezéssel kapcsolatos előírások betartására vonatkozó tevékenységek adnak keretet. A klímaváltozás mérséklésére vonatkozó különálló stratégiát nem

fogalmaztak meg a tagvállalatok. A tagvállalatok közül a KALL Ingredients rendelkezik külön ÜHG kibocsátás-csökkentési, illetve közvetlenül a klímaváltozás mérséklésére vonatkozó célokkal. A turisztikai szolgáltatásokat nyújtó vállalatoknál a havi kontrolling riport része az üvegházhatású-gázok rendszeres vizsgálatának eredménye.

A legnagyobb energiafogyasztó leányvállalatoknál energiagazdálkodási döntéseket előkészítő csoportok (EgIR csoport) működnek, havonta monitorozzák a vállalat által kijelölt mutatókat, és azokat évente többször a tagvállalat vezetősége elé tárják. Az energiafelhasználási eredményességüket a vállalatok adott tevékenységi körre, illetve gyártási vonalra is meghatározzák, energia-felhasználási teljesítmény-mutatók (EgTM) alapján értékelik, céljaikat ezekkel kapcsolatban jelölik ki.

A VIRE SOL és a KALL Ingredients energetikai kockázatértékelést is készít. 2023-ban több tagvállalat tartott munkavállalói számára szemléletformálást célzó programokat, képzésekkel, hírekkel, plakátokkal hívta fel figyelmet a hatékony energiafelhasználás lehetőségeire.

GRI 302-1

Az OPUS Csoport tagvállalatainak kumulált energiafogyasztása nem változott érdemben 2023-ban az előző évhez képest. Az üzemanyagfogyasztás számottevő emelkedése az előző évhez képest a jelentésben újonnan szereplő építőipari vállalatok fogyasztására vezethető vissza. Módszertani változás, hogy több energiaforrás 2023-ban eltérően került elszámolásra, mint a korábbi években.

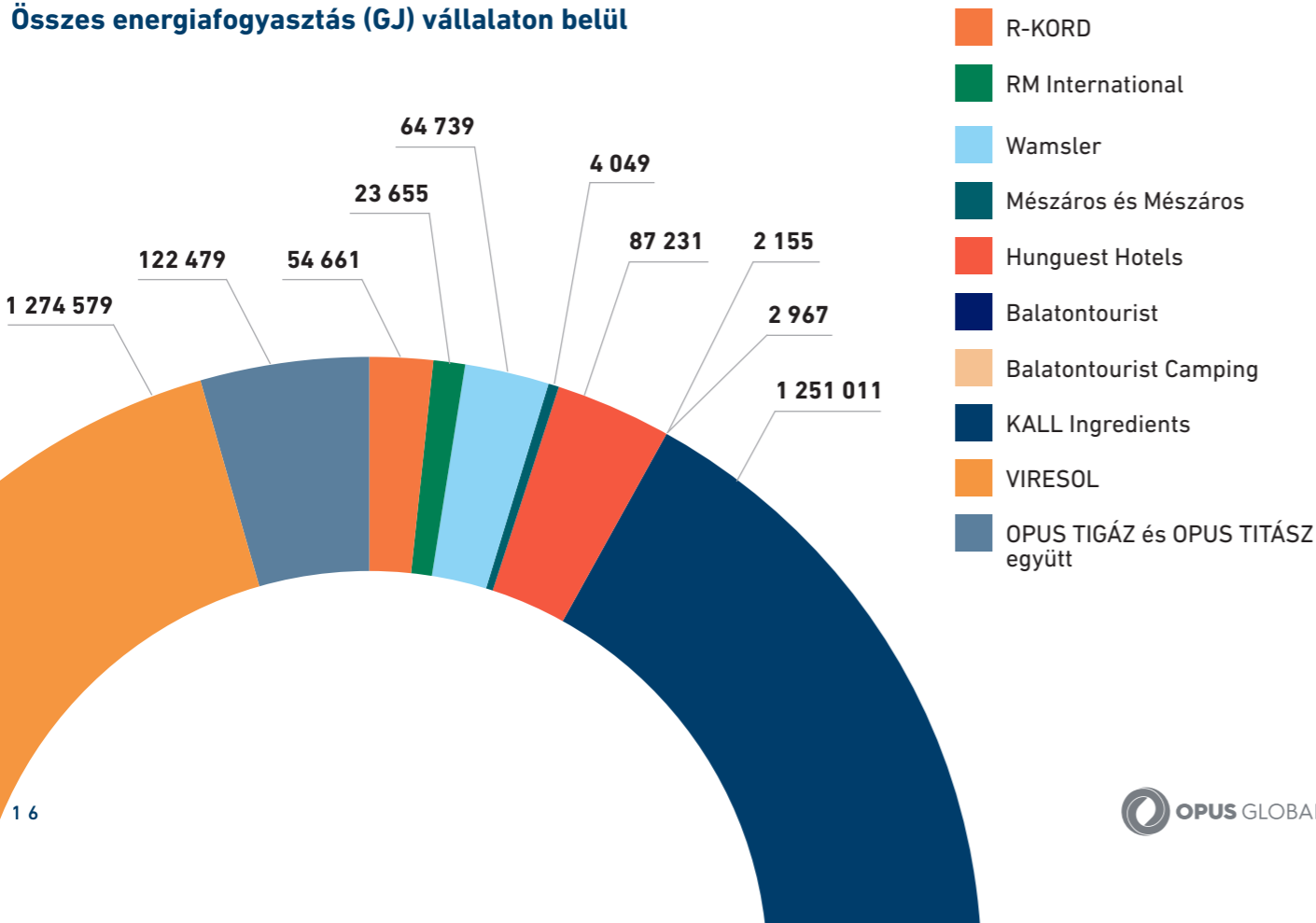
Az élelmiszeripari vállalatok energiafogyasztása adja az energiafogyasztás több mint 87%-át. A VIRE SOL a gyártáshoz jelentős mennyiségű gőzt használ, energiafogyasztása 5000 GJ-lal csökkent a 2023-as évben. A VIRE SOL korábban földgázt használt jelentős mértékben, míg 2023-tól hulladékhőből előállított gőzenergiát (814.000 GJ) használ fel, így az energiafelhasználáshoz köthető környezeti lábnyom lényegesen mérséklődött. A KALL Ingredients a másik kiemelkedő energiafelhasználású vállalat, fogyasztása főleg a földgáz mennyiség csökkenésének köszönhetően, jelentősen – mintegy 100.000 GJ-lal – visszaesett.

Csoportszinten a megtakarítás amiatt nem kimutatható az előző évhez képest, mert e jelentés a 2022-ra vonatkozó jelentésnél bővebb vállalati kört fed le. Az RM International, a Mészáros és Mészáros, illetve az R-KORD üzemanyag és földgázfogyasztása ellensúlyozza a megtakarítást.

OPUS Csoport energiafogyasztása (GJ)	2021	2022	2023
Energiafogyasztás vállalaton belül	3 126 534	2 862 437	2 887 525
Közvetlen energia – nem megújuló			
Benzin	3 944	5 377	54 287
Dízel	69 470	70 391	94 347
Földgáz	1 603 598	1 382 501	1 064 423
Egyéb	0	0	181
Közvetlen energia – megújuló			
Biogáz	0	0	8052
Technikai alkohol	0	0	36978
Közvetett vásárolt energia			
Villamosenergia	813 057	755 535	769 591
Távhő	n.a	na	19 500
Gőz	694 613	705 512	815 974
Hűtés	15 266	18 889	0
Közvetett saját előállítású energia			
Napenergia	0	0	24 191

2021, 2022-re a távhő és a földgáz együtt került megadásra, ezekre az évekre a távhő fogyasztást is a földgáz tartalmazza. A hűtés más energiaforrásként került besorolásra 2023-ban.

Összes energiafogyasztás (GJ) vállalaton belül



Az OPUS Csoport tagvállalatai 2023 során számos beruházást és intézkedést valósítottak meg energiafogyasztásuk mérséklése érdekében.

2023-ra az energetikai divízió 10 energiagazdálkodással kapcsolatos fejlesztést határozott meg. A kitűzött célok közül a legtöbb teljesült, néhány 2024 év elején fejeződik be. Az OPUS TITÁSZ és OPUS TIGÁZ energiafogyasztási mutatóit négy jelentős tétel határozza meg: az ingatlanok üzemeltetése, a járműpark üzemanyag-fogyasztása, valamint a transzformátor alállomások és a katódállomások energiafogyasztása. A káros-anyag kibocsátást is ezek a tételek befolyásolják leginkább.

Az ingatlanokra vonatkozóan az OPUS TITÁSZ esetében fontos eredmény, hogy a villamosenergia-szolgáltatáshoz elengedhetetlen alállomások üzemeltetési villamosenergia-felhasználása csökkenő tendenciát mutat. Az OPUS TIGÁZ esetében a régi katódállomások korszerűbb berendezésekkel történő kiváltása jelentős hatékonyságjavulást eredményezett. 2023. évben összesen 15 db 40-60% hatásfokú katódállomásban történt meg a tápegységek cseréje, távolról szabályozható, 92%-os hatásfokú korrózióvédelmi tápegységre.

A korszerűbb állomások elősegítik a távfelügyelet kiterjesztését, ez által a karbantartással összefüggő kilométer futás csökkentését is. A távfelügyelet további fejlesztésével a havi mérésekhez és ellenőrzésekhez kapcsolódó feladatokat, a szükséges beállításokat is gépkocsi-használat nélkül, távolról végezhetik majd kollégáik a katódállomások mintegy 80%-ában.

Az OPUS TITÁSZ 2024-ben az analóg termosztátok digitálisra való cseréjének befejezését tervezi, ezek programozásával az alállomások energiafelhasználása csökkenthető. Az OPUS TIGÁZ-nál a gázfogadó állomások felújítása folyamatosan zajlik.

Az OPUS TIGÁZ gázkoncentráció jelző és mérő műszerek felügyeletével is foglalkozik. A gázkoncentráció mérő eszközök alkalmazhatóságát igazoló felülvizsgálatokkal, kalibrálásokkal segítik elő, hogy biztonságos eszközök kerüljenek alkalmazásra. Céljuk az alkalmazott műszerek megfelelőségét felügyeleti, kalibrálási folyamattal kontrollálni, a veszélyes gázok kibocsátásának megelőzését a technológiai fejlődés tovább segíti. Mindemellett vizsgálják a hálózatellenőrzés módszertani bővítésének lehetőségét is.

¹ Földgáz-egyenértékben kifejezve

Az energetikai cégcsoport épületeinek energiafelhasználása csökken, ehhez hozzájárult a munkavállalók, partnerek energiatudatossága és az energiahatékonyságot célzó beruházások. 2024-ben épületszigetelések is tervben vannak. A gépjárműpark korszerűsítése folyamatban van, a dízelüzemű járművek jelentős részét benzinesre cserélték, emellett csak EURO6 károsanyag kibocsátási normával rendelkező gépjárművet vesznek át. Az épületek szigetelésének eredményeként 2024-ben cél tovább csökkenteni a fűtő és klíma berendezések üzemórát.

2023-ban a befogadó hálózat kapcsán biogáz termelőkkel egyeztetnek. Tudatos döntéseiknek köszönhetően a két társaság együttes ÜHG kibocsátása majdnem 40%-kal csökkent 2022-höz képest.

Az **élelmiszeripari vállalatok** szintén több energiafelhasználás csökkentését célzó projektet valósítottak meg. A KALL Ingredients energia-intenzív folyamatai közül jelentős villamosenergia felhasználással jár a kukorica feltárás, a hidegenergia előállítás, valamint a D95 cukor vonal. Emellett jelentős földgázfelhasználó a kukoricacsíra szárítás, a CGF- és a glutén szárítás, keményítőtej konvertálás, alkohol desztilláció, illetve a keményítő szárítás.

A KALL Ingredients az ÜHG-kibocsátás tekintetében egyértelmű célkitűzést fogalmazott meg: 2019-hez képest 2028-ig 29%-kal csökkenti a Scope 1, illetve 4,5%-kal a Scope 2 ÜHG kibocsátását.

A vállalat évek óta alkalmaz megújuló energiaforrásokat, illetve energiatakarékos technológiai megoldásokat. A biogáz a földgázfelhasználás kb. 2,5%-át, a technikai alkohol pedig 1,5%-át teszi ki. Szintén csökkenti a környezeti terhelést a kukoricatisztító technológiai sor porleválasztásának módosítása, amelynek során ciklonok helyett porszűrőket telepítettek. 2023-ban a cukorüzemben felhasznált RO-víz hatékonyabb előmelegítésével csökkent a gőzfelhasználás, és így a gyár földgázfelhasználása. A megtakarítás mértéke 6530 GJ/év¹. A földgázátadó állomás belső melegvízkörrel való fűtésével és az alkoholüzemben a molekulaszita regenerálásából keletkező anyagáram víztelen alkohollal való előmelegítésével is energia-megtakarítást értek el. Az EKR – energiagazdálkodást támogató – rendszerben auditált megtakarításuk 2023-ban 1127 tonna CO₂-nek felelt meg.

A KALL Ingredients energiafogyasztás csökkenése meghaladja a vállalatcsoport többi ágazatban tevékenykedő vállalatának összes 2023-as földgázfogyasztását.

A gyár fajlagos energiafelhasználásának csökkentésére 2024-ben is törekszik. A CGF és glutén szárítók fajlagos földgáz felhasználását a nedves szeparációban a rost enzimes kezelésével mérsékli. Szintén redukálni fogja az alkoholtermelés fajlagos gőzfelhasználását egy anyag-anyag hőcserélő beépítése. Részben átáll a műszerlevegő kompresszorok és a hűtővízköri keringtető szivattyúk, valamint alkohol üzemi cefre kolonna szivattyúk frekvenciaváltóval történő üzemeltetésére, szabályozására, illetve cél az alkoholüzem hőveszteségének csökkentése is. A KALL Ingredients-nél 2025-ben üzembe lépnek a biomassza kazánok és bevezetésre kerül az ún. „heat cube” rendszer, ami ÜHG kibocsátás-csökkentést is fog eredményezni. A projekt előkészületei 2023-ban megkezdődtek; jelenleg ezek kivitelezése van folyamatban.

A KALL Ingredients 2019-től kezdve rendelkezik részletes környezeti lábnyom számítással és értékekkel, elemzésekkel, illetőleg rövid- és középtávú célkitűzésekkel. A vállalat a teljes gyárra, illetőleg gyártási vonalanként is követ energia-fajlagos értékeket és az ISCC irányelvnek megfelelő környezeti lábnyom számítással rendelkezik minden termékre vonatkozóan kgCO_{2e}/tds (szárazanyag) alapon. A számítás tartalmazza a Scope 1, Scope 2 kibocsátási adatokat, valamint a Scope 3 adatokból az alapanyagok és beszállításuk környezeti lábnyomát, a segédanyagok környezeti lábnyomát, illetve a nyersvíz környezeti lábnyomát². A fajlagos energiafelhasználást alapvetően befolyásolja a gyár kapacitása, a célokat úgy alakították ki, hogy ennek elérése folyamatos fejlődést biztosítson. A 2023-ra kitűzött cél a piaci környezet miatt nem teljesült.

A VIRE SOL-nál a takarmány siktároló beüzemelése növelte a villamosenergia felhasználást, ugyanakkor több energiamegtakarítási beruházás is megvalósult. A DDGS szárító esetében a felhasznált földgáz mintegy 5%-át biogázzal váltották ki. Emellett két további energetikai fejlesztés kezdődött meg 2023-ban, növelve a vállalat megújuló forrásból származó energiafogyasztását.

2023-ra a VIRE SOL legnagyobb energiagazdálkodási céljai közül megvalósította az energetikai kockázatértékelésben felsorolt kritikus, üzemet jellemző paraméterek nyomon követését. Rögzítette az összes szekunder energia fajlagos maximumát és célt tűzött ki a biogáz-felhasználás növelését lehetővé tevő műszaki és üzemeltetési feltételek biztosítására. A szennyvízüzem anaerob reaktorában képződött biogáz legalább 75%-át energetikai célra kívánják felhasználni. E célkitűzések az év végére valósultak meg, a biogáz



energetikai célú felhasználását biztosító egység 2023 decembere óta üzemel.

2024-es terv a VIRE SOL-nál a villamosenergia felhasználás fogyasztónkénti mérése, valamint az energia-előírányzatok és cselekvési tervek végleges kidolgozása.

Az eddigi energiahatékonysági lépések eredményeként mind a Scope 1, mind a Scope 2 kategóriába sorolt széndioxid egyenértékben kifejezett környezeti lábnyom jelentősen csökkent, amely a Scope 1 kategóriában 15 %-os csökkenést jelent.

A **turisztikai divízió** energiagazdálkodás vonatkozásában nagyon különböző profilú cégekből áll össze. A kemping-

üzemeltetés és kempingezés kis karbonlábnyomú turisztikai tevékenység, jellegénél fogva környezetbarát sajátosságokkal bír, amelyeket a társaságok elhivatottak megőrizni a jövőben is. Ehhez az alacsony környezetterheléssel járó szemlélethez környezettudatos vendégkör párosul. A mobilházak alternatívát ajánlanak a lakókocsis nyaralás mellett, egyre inkább igény van erre a nyaralási formára is. A nagy kapacitású, kiterjedt wellness részlegekkel bíró szállodák üzemeltetése sokkal nagyobb léptékű energiafogyasztást jelent. A szállodákban található medencék, éttermek, wellness részlegek mind-mind magas energiaigényvel bírnak.

Ezen adottságok mellett mindkét területen valósítanak meg a tagvállalatok energiahatékonysági beruházásokat és intézkedéseket. A kempingekben több helyen cserélték

ledes izzókra a hagyományos wolfram izzókat, napelemes kandelábereket szereltek fel, dolgoztak a mozgásérzékelős térvilágítás kialakításán, illetve az energiafogyasztás mérséklése várható a villanybojlerek, kondenzációs kazánok beüzemelésétől is. A vállalatok egyre több megújuló energiaforrás használatát tervezik, 2023-ban a Füred kemping medencéje hőszivattyúval került megújításra. 2024-ben folytatódik az energiatakarékos megoldások bevezetése. A Hunguest Hotels szállodáiban a vendégek energiafogyasztásának csökkentését célzó rendszereket terveznek bevezetni 2024-ben. Ehhez az átlagos hőmérséklet mellett az egy szobára jutó csökkenő energiafelhasználás mérőszámát vezetik be. A 2023. évben megvalósult négy szálloda napelem beruházása. Emellett a termálvíz hulladékhőjének energetikai célú hasznosítása is megvalósult három szálloda esetében (Hunguest Saliris, Napfényfürdő Aquapolis Szeged, Hunguest Szeged). A vállalat több épület hőszigetelését tervezi a jövőben, és energiatakarékos megoldásokat alkalmaz az épületek felújítása során is, melyek közül 2023-ban két szálloda homlokzati és tetőszigetelése történt meg pályázat keretében. Hat szállodában megvalósult a medencék takarófoliával történő felszerelése az éjszakai lehűlés ellen.

A szállodaláncot érintő valamennyi létesítmény vendég- és irodaterei esetében egyaránt megvalósult 2023-ban a hagyományos izzók LED izzókra történő cseréje. A Scope 1 ÜHG kibocsátás a turisztikai divízióon belül a szállodákban számottevő, a 2022-es adatokhoz képest kissé emelkedett.

A **Wamsler**-nél 2023-ban is a zománcozás volt a legnagyobb földgáz-, a lemezfeldolgozás pedig a legnagyobb villamosenergia-felhasználó folyamatem.

2023-ban az energiamegtakarítást célzó fejlesztés volt a zománcároló csészék közvetlen fűtése, amely jelentős földgázmegetakarítást jelent. A vállalat a gyártócsarnokon belül az ivó- és tűzi vízrendszert fűtőszálakkal és szigeteléssel látta el a fagyás elleni védelem érdekében, így az üzem kívüli időszakban nem szükséges a teljes zománczó üzem temperáló fűtését biztosítani. 2023-tól a zománc beégető kemence füstgázhőjét visszaforgatja a vállalat, csökkentve a technológiai földgáz felhasználást. A társaság napkollektort is bekötött az év során. A 2023-ra tervezett intézkedésekkel, beruházásokkal véghez vitt villamos-energia megtakarítás 4050 GJ, ez 445 magyar család éves átlagfogyasztásával megegyező energiacsökkentés.

² A Scope 3 számítás csak a termékek kiszállításának környezeti lábnyomát nem veszi figyelembe.

Az energiaszektor transzformációja a klímaváltozás mérsékléséért

Dekarbonizáció, ellátásbiztonság, innováció – ezek a fő célok vezérték az OPUS GLOBAL Nyrt. Energetikai szegmensét összefogó OPUS ENERGETIKA cégcsoport vállalatait; az OPUS TIGÁZ Zrt.-t és az OPUS TITÁSZ Zrt.-t a mindennapi működés és a fejlesztések tervezése során, miközben az OPUS TITÁSZ összesen 26.177 km, az OPUS TIGÁZ összesen 33.760 km hosszú elosztóhálózatot üzemeltet.

Az OPUS TITÁSZ 2023-ban összesen több mint 136 kilométer elosztóhálózatot épített, 129 db transzformátorállomást létesített. A fogyasztói igények kielégítésére közel 23 ezer db új fogyasztásmérő került felszerelésre, és közel 29 ezer db rekonstrukciós mérőcserére került sor.

A Debrecen Észak-Nyugati Gazdasági Övezet áramhálózati fejlesztésének részeként megépült "Macs" 132/22 kV-os transzformátorállomás két ütemben valósult meg.

A villamosenergia hálózat folyamatos fejlesztése kiemelt környezeti célkitűzéshez járul hozzá: a klímaváltozás mérsékléséhez – a megújuló energiaforrások integrációja, az energiafelhasználás optimalizálása és a hálózat intelligenssé tétele által.

Az OPUS TIGÁZ 517 db új gerincvezeték, és 2663 db utólagos leágazóvezeték épített, csaknem 2 kilométernyi elosztóhálózat, 4 nyomásszabályozó állomás és 5 nyomásszabályzó épület rekonstrukciója valósult meg, miközben 87 ezer gázmérő és 29 ezer nyomásszabályzó cseréje valósult meg – ezen beruházások jelentős része hozzájárul a gázhálózati szivárgások csökkentéséhez, ezáltal a klímaváltozás mérsékléséhez.

Megújuló energiaforrások bevezetése és integrálásuk támogatása

Az OPUS TITÁSZ elkötelezett a megújuló energiatermelés villamos hálózati integrálásában. Villamos hálózatához kapcsolódóan jelenleg 975 MW beépített kiserőművi és további 331 MW beépített teljesítményű háztartási méretű kiserőmű („HMKE”) üzemel. A kiserőművek 80%-a, a HMKE-k 100%-a megújuló energiaforrást hasznosító, zömmel napelemes termelőberendezés. A kiserőművek csatlakozási igényeinek száma meredeken emelkedik, az OPUS TITÁSZ folyamatos hálózatfejlesztési tevékenységével igyekszik biztosítani, hogy a megújuló energiatermelés további teret nyerhessen, a hálózat képes legyen kezelni a megújulókhöz kapcsolódó hálózati terhelésnövekedést.

Alállomások energiafelhasználásának optimalizálása

Az alállomások (nagyfeszültségű kapcsolóállomások és nagy/középfeszültségű transzformátorállomások) helyiségeinek, szabadtéri berendezéseinek és műszaki szekrényeinek fűtését, illetve az alállomási épületek relétereinek esetében a hűtését a műszaki berendezésekre, eszközökre előírt hőmérsékletek, illetve páratartalom figyelembevételével, a villamosenergia felhasználás csökkentése érdekében automatikusan szabályozott módon (termostátokkal) végzi az OPUS TITÁSZ.

Négy alállomáson (Kaba, Kunmadaras, Túrkeve és Sényő) már napelem is telepítésre került az önfogyasztás biztosítása érdekében. További cél az alállomási épületek hőszigetelése, az ablakok hőszigeteltre cserélése, napelemek létesítése az önfogyasztás biztosítása érdekében további helyeken, és az analóg termostátok digitálisra (távvezérelhetőre) történő cseréje.



A telephelyi ingatlanok felújítása során kiemelten foglalkoznak az energiahatékonyság növelésével, javításával, a megújuló energiaforrások alkalmazásával, prioritást élvez a megújuló technológiájának használata (pl. napelem, hőszivattyú). Az energiafelhasználást, a meglévő távfűtési lehetőségeket kombinálva a passzív energiahatékonyságot növelő munkaelemekkel (falszigetelés, nyílászárócsere), valamint okos automatizált épületvezérlési rendszerek alkalmazásával tervezi csökkenteni.

Régi, elavult katódállomások rekonstrukciója

Az OPUS TIGÁZ egyik legnagyobb fejlesztése 2023-ban a több mint 30 éves, hiba esetén nem javítható, 40-60%-os hatékonyságú katódállomások lecserélése volt. A 30 darab megújult katódállomás modern típusú, ipari, erősen környezettűrő kivitelű, szabályozható, 92%-os hatásfokú korrózióvédelmű tápegységet kapott, amely a megkívánt stabil értéken tartja az előre beállított kapocsfeszültséget, kimenő áramot, katód potenciált. Ehhez kapcsolódóan kivitelezési szakaszában van a távfelügyeleti rendszer felhasználásával 86 db katódállomás távvezérlésének hardveres és szoftveres kialakítása. A távszabályozás csökkenti az energia felhasználást, mert a védőáramokat a védelemhez szükséges megfelelő szinten tudják tartani a korábbi középértékekhez képest. A távfelügyelet fejlesztése során a távoli beavatkozás/szabályozás valósult meg, az automatikus POMES-ek szerkezetpotenciálra szabályozása 2024. novemberéig várható.

Hidrogénkonverziós kísérletek

Az Európai Unió dekarbonizációs célok, valamint az orosz-ukrán háború okán felerősödött energiafüggetlenségi törekvések felgyorsították a hidrogén térnyerését az energetikai szektorban, ezáltal a földgáziparban is. Az uniós tagállamok közötti rendszerösszekötési pontokon 2025. október 1-jétől a szállítási rendszer-üzemeltetőknek el kell fogadniuk a földgázrendszer legfeljebb 5 térfogatszázalékig hidrogéntartalmú gázáramait. Ezáltal elkerülhetetlen, hogy ez a földgáz-hidrogén gázelegy a földgázelosztói engedélyesek hálózatán is megjelenjen. Ahhoz, hogy ezt a bekevert hidrogént a földgázelosztói rendszerben felelősen fogadni tudják, szükséges a meglévő infrastruktúra, gázhálózati elemek vizsgálata. Ennek érdekében az OPUS TIGÁZ által megvalósítási fázisban van egy komplex, rendszerszintű

hidrogén konverziós vizsgálati program, ami a hidrogén elosztóhálózatba történő bekeverésének hatásait vizsgálja. A vizsgálatok kivitelezéséhez két különálló tesztrendszer létesítését tervezik megvalósítani a Miskolci Tanpályán. Az egyik a gázmérők és nyomásszabályozók tartós laboratóriumi vizsgálata, a másik pedig az elosztó és leágazó vezeték és a telekhatáron belüli rendszer elemeinek vizsgálata. A tesztrendszerekben minden olyan elosztóvezetési elem elhelyezésre kerül, amely az üzemelő elosztóhálózatban is megtalálható. A vizsgálati időszak alatt tanulmányozni fogják a hidrogénes közeggel érintkező műszerek, eszközök és anyagok hidrogénállósági és funkcionális megfelelőségét. A Miskolci Egyetem tudományos partnerként való bevonásával a tesztrendszerben vizsgált anyagok anyagvizsgálatait is elvégzik, valamint a gázhálózat áramlási viszonyait és az esetleges hidrogén-földgáz elegy szétválását is szimulálni fogják. A pilot projekt során olyan tudásanyagra tesznek szert, ami elősegíti a gázhálózati infrastruktúra magas műszaki színvonalú, biztonságos üzemeltetését, meghatározza a jövőbeli fejlesztések és innovációk irányát is, valamint hozzájárul a hidrogén-földgáz, vagy később esetleg a 100% hidrogén gázhálózati infrastruktúrára történő szállításának elterjedéséhez.

Fenntarthatósági szemlélet

Az energiahatékonyság jegyében az OPUS ENERGETIKA 2022. szeptemberében indította el az OPUS TITÁNOK - Ti vagyok a jövő energiája! elnevezésű, az OPUS TIGÁZ és az OPUS TITÁSZ első közös, társadalmi felelősségvállalás jegyében meghirdetett, középiskolásokat célzó szakmai versenysorozatát. Az OPUS TITÁNOK elsődleges célja volt, hogy népszerűsítse a diákok körében az energetika világát, elmélyítse az energiatudatosság és a fenntarthatóság fontosságát, valamint támogassa a fiatalok műszaki irányú orientációját.

A diákok 3 fős csapatokat alkotva dolgoztak a fordulók feladatain, melyek során tudományos ismereteiket, kritikus gondolkodásukat és művészi érzéküket egyaránt kamatoztathatták.

A szakmai napokkal egybekötött végső döntő 2023. március 23-án és 24-én Hajdúszoboszlón került megrendezésre. A döntőben nyolc csapat versengett a diákokat, tanárokat és iskoláik alapítványát is díjazó megmérettetésen, ahol végül a nagykőrösi Arany János Református Gimnázium, Technikum és Kollégium iskola diákjai győzedelmeskedtek.



Vasútfejlesztéssel a környezeti terhelés csökkentéséért

Az emberiség egyre hosszabb távra és gyakrabban utazik, amely jelentősen terheli a bolygót, miközben az uniós országok a Párizsi Megállapodás keretében kötelezettséget vállaltak arra, hogy 2050-re klímasemlegessé teszik az EU-t. E cél elérése érdekében az EU 2030-ra – az 1990-es szinthez képest – legalább 55%-kal fogja csökkenteni a gazdasága egészének nettó üvegházhatásúgáz-kibocsátását, és 2050-ig folytatni fogja a kibocsátás fokozatos csökkentését.

A közlekedésből származik az EU üvegházhatásúgáz-kibocsátásának az egynegyede, így 2050-re 90%-kal csökkenteni kell az üvegházhatású gázok kibocsátását. Ám a közlekedés dekarbonizációja lassabban halad, mint más gazdasági ágazatoké. Míg más ágazatokban jelentősen csökken a kibocsátás, a közlekedésből származó kibocsátás növekedett az elmúlt években. Döntő fontosságú, hogy a személy- és áruszállítás hatékonyabbá váljon az EU-ban, és kevésbé függjön a fosszilis tüzelőanyagoktól. A Tanács 2021-ben következtetéseket fogadott el a Bizottság Intelligens és Fenntartható Mobilitási Stratégiájáról, amelyben a közlekedés környezetbaráttá, intelligenssé és rezilienssé válását célozza.

Az összképet árnyalja, hogy a főként elektromos árammal üzemelő vasúti közlekedés a legfenntarthatóbb közlekedési mód, amely az Európai Környezetvédelmi Ügynökség adatai szerint 2018-ban az EU teljes üvegházhatásúgáz-kibocsátásának csupán 0,4%-át adta. A tudatos választással az utasok is sokat tehetnek a környezetért, hiszen a MÁV adatai szerint 2021 és 2023 között 1,7 millió tonna CO₂ kibocsátást sikerült megelőzni a vasút használatával, amely megegyezik Pécs lakosságának éves CO₂ kibocsátásával.

A kötöttpályára váltás éppen ezért egyre fontosabb a világban. Ahhoz azonban, hogy 2030-ra az európai vasúttársaságok megduplázzák a vasút részesedését az utasforgalomból, és a vasúti árufuvarozás is elérje a 30%-os forgalmat, megfelelő infrastrukturális fejlesztésekre van szükség.

Az OPUS GLOBAL a vasútépítési szegmensében az R-KORD fő tevékenysége a vasútépítéssel összefüggő biztosító- és távközlő berendezések, valamint vasúti felsővezeték építése, karbantartása, tervezése és engedélyeztetése, valamint komplex vasúti pályák és felújításaik megvalósítása. Az ország egész területén minden jelentősebb vasúti beruházásában fővállalkozóként vagy alvállalkozóként vannak jelen. Az egyik legnagyobb sikerüknek tekintik, hogy az elmúlt két évben több, mint 100 km vasúti pálya felújításában vettek részt. Az R-KORD korszerű munkavégzést biztosít, mindenkor törekedve a megrendelők igényeinek teljeskörű kielégítésére, és tevékenységeivel elősegíti megrendelői szakismereteinek növelését is.

Éppen ezért mindkét cégnek jelentős hatása van a közlekedést érintő fenntarthatósági célok elérésében Magyarországon.

Környezeti szempontok a biztosító berendezések működésénél

A tagvállalatok működésük környezetre gyakorolt hatását több szempontból is figyelemmel kísérik. Az infrastruktúra kihagyhatatlan elemét képzik a nagy energiahatékonyságú biztosítóberendezések, amelyek mellett, hogy a vonatközlekedést biztonságosabbá és megbízhatóbbá teszik, hozzájárulnak a környezeti terhelés csökkentéséhez is.

A biztonság növekedéséből adódóan jelentősen visszaszorítható a baleseti eseményekből származó szennyeződések (pl.: veszélyes hulladék keletkezés, üzemanyag kifolyás, stb.) mennyisége. Az elérési idő rövidülése pedig hozzájárul a zajszennyeződés és levegőterhelés fajlagos, nyomvonalmenti terhelésének csökkenéséhez is.

Környezettudatos kivitelezés

A cégek mellett, hogy elkötelezettek a környezeti értékek védelme mellett, törekednek a környezetvédelmi teljesítményünk fejlesztésére is. Tevékenységeik környezetvédelmi kockázatait rendszeresen áttekintik, és nem csak a környezetvédelmi szabályokat tartják be, de működésük során figyelembe veszik a fenntartható fejlődés irányelveit.

Az RM International és az R-KORD 2023-ban hulladék nyilvántartási rendszert hozott létre és a hulladék típusának megfelelően, alvállalkozók bevonásával (föld és kövek, zúzottkő, beton, kevert építési anyag, stb.) a helyszínen hasznosítja a kitermelt anyagokat, melyek minőségi és környezetvédelmi elő- és utóvizsgálatokon esnek át. Az építőipar az elmúlt évek egyik legdinamikusabban fejlődő szektora, így az építési-bontási hulladék körforgásos gazdaságba való bekapcsolása kiemelt figyelmet érdemel. Az építési-bontási hulladékkal kapcsolatban az EU célként tűzte ki a fenntartható társadalom irányába való elmozdulást, és

ennek érdekében a tagállamok részéről előirányozták, hogy 2020-ig a nem veszélyes építési és bontási hulladékok újrahasználatra történő előkészítését, újrafeldolgozását, illetve az egyéb, anyagában történő hasznosítását, tömegében minimum 70%-ra kell növelni (2008/98/EK irányelv). Ez az arány mindkét cég esetében minden anyagnál 85-100%-ot ér el, a lehető legnagyobb arányú helyszíni hasznosítással. Terveik között szerepel 2024-ben a körkörös gazdálkodás, mint rendszerszintű elem megjelenítése.

Az R-KORD és RM International megvalósítási szakaszban lévő projektjeiken rendszeresen biológiai monitoring vizsgálatokat végez természetvédelmi referens bevonásával, védett növényeket telepít át, madárvédelmi intézkedéseket tesz, valamint folyamatos, heti természetvédelmi bejárást folytat a fakivágási, bozótirtási, gyephántási munkákkal érintett szakaszokon, és rendszeresen konzultál az érintett Nemzeti Parkokkal.

A vasútvonalak fejlesztése jobb közlekedési hálózaton keresztül javítja a régiók közötti összeköttetéseket, ami elősegíti a kereskedelmet, a turizmust és az általános gazdasági növekedést. Ez különösen fontos a távoli vagy alulfejlett területek esetében, ahol a jobb infrastruktúra hozzáférést biztosít a piacokhoz és más alapvető szolgáltatásokhoz.



Összes Scope 1 és Scope 2 ÜHG kibocsátás (tonna CO ₂ e) ³	Scope 1	Scope 2
OPUS TIGÁZ és OPUS TITÁSZ együtt	5 782	2 778
KALL Ingredients	51 104	39 568
VIRESOL	13 411	16 127
Hunguest Hotels	9 530	6 610
Balatontourist	46	139
Balatontourist Camping	35	246
R-KORD	49	33
RM International	9	15
Mészáros és Mészáros	920	292
Wamsler	1 656	1 306
Összesen	82 542	67 114

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Az OPUS Csoport tagvállalatai közül az élelmiszeripar és energiaszolgáltatási szektorban szereplő vállalatok vonatkozásában az energiatakarékosság, illetve célzottan a klímaváltozás mérséklésével kapcsolatban hozott intézkedések eredményeképp 2023-ban az előző évhez képest csökkent a Scope 1, Scope 2 szén-dioxid kibocsátás.

A Scope 1 kategóriába tartozó, fosszilis tüzelőanyagok használatából adódóan kibocsátott üvegházhatású gázok a tavalyi adatokhoz képest jelentősen csökkentek. Az OPUS TITÁSZ és OPUS TIGÁZ Scope 2 kibocsátása több mint harmadával csökkent, de főként a VIRESOL közvetett energia fogyasztásában tapasztalt növekedés a csoport együttes Scope 2 kibocsátásnak emelkedésével járt. A Scope 1 és Scope 2 üvegházhatású gázok kibocsátásának több, mint 75%-át az élelmiszeripari vállalatok adják. A fennmaradó részben a Hunguest Hotels és az energiaipari divízió karbon lábnyoma jelentős még. Scope 3 kibocsátási adataikat csupán az élelmiszeripari vállalatok rögzítik. Az értékesítési láncban a szervezet előtti fogyasztás a KALL Ingredients esetében 69 325 tonna CO₂-egyenértékű ÜHG kibocsátással, míg a VIRESOL esetében 78 946 tonna CO₂ egyenértékű ÜHG kibocsátással jár.

Klímaváltozáshoz való alkalmazkodás

GRI 3-3

Az OPUS Csoport tagvállalatai a klímaváltozáshoz való adaptáció kapcsán hozott döntéseiket és célkitűzéseiket egyenként határozzák meg. E téma csak az ener-

getikai és a mezőgazdasági ágazatban számít lényeges témának.

Az élelmiszeripari ágazatra a klímaváltozás okozta negatív hatások közvetlenül hatnak. A gazdálkodók egyre nehezebben teljesítik saját termelési céljaikat. Több, az energiafelhasználás diverzifikációjára tett lépésük segíti elő a klímaváltozáshoz való adaptációt. Ezek a projektek a teljesség igénye nélkül a következők:

- Energiafelhasználás csökkentéséhez tartozó beruházások mindkét cég esetében.
- Biomassza kazánok telepítése a KALL Ingredients esetében.
- Biogáz nagyobb arányú felhasználása a VIRESOL esetében.
- Magas környezeti hőmérséklet okozta problémák kiküszöbölése bizonyos motorok kényszerhűtésének kiépítésével.
- A Tisza vízének hektikus szintváltozása miatt kialakuló kolloid szennyezők hatékonyabb kiszűrése érdekében módosított nyersvíz előszűrési technológia a KALL Ingredients-nél.

Az **OPUS TIGÁZ**-nál a földgázhálózatot kiszolgáló felszíni berendezések, eszközök, műszerek alkalmazási hőmérsékleti tartományait, UV állóságát folyamatosan ellenőrzik kollégák. A klímaváltozáshoz való adaptációra vonatkozó vállalati politika nem áll rendelkezésre, ugyanakkor a munkavédelmi és szolgáltatásbiztonsági kötelezettségeknek való megfelelés elősegíti az adaptációt. A hálózat ellenőr-

zéséhez elengedhetetlen gépkocsik és az épületek klimatizálásáról gondoskodni. Különös gonddal jár el a vállalat a munkaszervezést, beosztásokat illetően. A munkaszervezés alkalmával figyelmet fordítanak az egyre gyakoribb hőszegélyekre, valamint megkönnyítik munkatársaik munkavégzését (pl. védőital, árnyékolók stb.)

A klímaváltozás pénzügyi következményei, kockázatai

GRI 201-2

A klímaváltozás különböző módon érinti az OPUS Csoport tagvállalatait. Megkezdődött a kockázatok és üzleti lehetőségek feltárása, kvalitatív, és egyes esetekben kvantitatív módon. A tagvállalatok előzőekben ismertetett intézkedései, illetve tervei is e következmények mérséklését célozzák.

A klímaváltozás okán az **OPUS TIGÁZ** és az **OPUS TITÁSZ** is pénzügyi kockázatokkal néz szembe. Az OPUS TITÁSZ esetében ezek a kockázatok a hőhullám, vihar és tüzesetek kockázatai. Az extrém időjárási események, vegetációtűz és eszközeik túlmelegedése mind-mind kockázatot jelentenek. Ebből származhatnak üzemzavarok, meghibásodások, az átviteli kapacitás csökkenhet, a hőtágulás következtében is előfordulhatnak üzemzavarok.

Az OPUS TITÁSZ a jelenlegi fizikai és nem fizikai alkalmazkodási megoldásokkal és intézkedésekkel (pl: hőfokvédelem, oszlopköz csökkentés, túlfeszültség védelmi eszközök alkalmazása, ciklikus bejárások) kezeli a kockázatokat, így jelenleg nincs szükség további intézkedések bevezetésére. Az OPUS TIGÁZ esetében a csökkenő földgázfogyasztás okozta bevételkiesés jelent majd kockázatot.

A **KALL Ingredients** és a **VIRESOL** is gyárt bioetanolt, ami a gyártás során széndioxid-kibocsátással és így kvóta-fizetési kötelezettséggel jár. Ez a klímaváltozásból eredő közvetlen pénzügyi következmény is arra ösztönzi mindkét tagvállalatot, hogy csökkentse a CO₂-kibocsátását. A klímaváltozás az alapanyagellátási láncban kézzel fogható kockázatot jelent, a hozam és a minőség változása miatt. Az energiaellátás megváltozása ugyancsak fontos kockázat a vállalatok működésében, illetve mindezek miatt a CO₂ költségek nőhetnek. Az értékláncban felmerülő kockázatokat hosszútávú szerződésekkel is mérséklik a társaságok.

A **turisztikai ágazatban** a kempingek és szállodák működése szempontjából klímaváltozás kockázattertelést végeztek. Az egyre gyakoribb, hirtelen fellépő nyári viharok következtében kidőlt fák és leszakadó faágak személyi sérülést okozhatnak, vagyontárgyakban is gyakrabban eshet

kár. A kempingek működése szempontjából ez már plusz költséget is jelent, a fák felülvizsgálata, gallyazása, koronametszése, kivágása kapcsán megnövekedett költségekkel számolnak. A kockázat pénzügyi hatásait az egyes turisztikai tagvállalatoknál intézkedés nélkül 20 millió forintban határozták meg.

Az **építőipari** cégek közvetlen klímaváltozásból eredő kockázata az alapanyag-ellátás vonatkozásában jelentkezhet (hiány, árazás).

A **Wamsler** klímaváltozás okozta kockázatként kezeli a készülőkei iránti csökkenő keresletet. Ennek a kockázatnak a pénzügyi hatása várhatóan mintegy 140 millió forintnyi bevételcsökkenés. Az új partnerek felkutatása a felmerülő kockázatok csökkentésének egy módja, de az eddigi partnerek pénzügyi vagy alapanyag-ellátási nehézségeit várhatóan a Wamsler új partnerei is tapasztalni fogják. A globális felmelegedés okán a Wamsler a fűtő berendezések érékesítésében árbevétel-csökkenéssel, elmaradt haszonnal és az üzemi általános költségek emelkedésével kalkulál.



3.2. Hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság

GRI 3-3, 306-1

A felelős hulladékgazdálkodás iránti elkötelezettség a társaságok Integrált Irányítási Rendszerében, valamint Minőség-, Környezet-, MEB-, illetve Energiagazdálkodási Politikáiban jelenik meg, ahol ez rendelkezésre áll.

A hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság kapcsán a döntéseket a megfelelőségi törekvések határozzák meg elsősorban. Elsősorban az építőipari vállalatoknál, illetve az élelmiszeripari vállalatoknál jelentős a jelentéstételi és nyilvántartási kötelezettség. A tagvállalatok egy része anyag- és hulladékmérleg nyilvántartó rendszerében követi nyomon az anyagfelhasználást és a hulladékok visszagyűjtését.

A hulladékok kezelését és szállítását külső partnercégek végzik, különböző telephelyeken ugyanakkor előfordul, hogy a hulladékot tárolni szükséges. A veszélyes és nem veszélyes hulladékok jogszabályoknak megfelelő telephelyi tárolását a tagvállalatok folyamatosan ellenőrzik.

A vállalatok célja, hogy a korábbi években elkezdett hulladékkezeléssel kapcsolatos tevékenységeket folytassák,

Keletkezett hulladék (tonna)	2023
Összes keletkezett hulladék	23 731
ebből nem veszélyes hulladék	22 974
ebből veszélyes hulladék	757
Nem lerakóba kerülő hulladék (t)	18 047
Lerakóba került	5 683
ebből: veszélyes hulladék	708
ebből: nem veszélyes hulladék	4 975

csökkenjen a keletkező hulladék mennyisége. Intézkedéseket vezetnek be az újrahaznosítás mértékének növelésére, és kollégáikat a szelektív hulladékgyűjtésre ösztönzik, több fórumon is felhívva erre a figyelmet. Több tagvállalat a munkavállalóit belső kommunikációs felületeken tájékoztatja a meghozott döntésekről és szemléletformáló cikkeket is megoszt a hulladékgazdálkodás témájában.

GRI 306-2, 306-3, 306-5

A 2022-es évhez képest csökkent a hulladéktermelés az OPUS Csoport tagvállalatainál, a 2023-ra vonatkozó adatok ugyanakkor más struktúrában kerültek gyűjtésre, mint az előző évek, ezért azokat nem mutatjuk be.

A lerakásra kerülő hulladék a vállalatcsoporton belül keletkező összes hulladék mintegy negyede.

GRI 306-3, 11.8.3

A két **energetikai vállalat** a cégcsoport hulladéktermelésének kis részét (kevesebb mint 6%) adja. Bár hulladéktermelése nem jelentős, tevékenységéből fakadóan az **OPUS TIGÁZ**-nál felmerül a gázömlés veszélye. Az 500 m³ feletti gázkiáramlással járó eseteket a táblázat foglalja össze.

Jelentős gázömlés	OPUS TIGÁZ
Jelentős gázömlés száma összesen (db)	17
Jelentős gázömlés mennyisége összesen (m ³)	35 246
Jelentendő gázhálózati események	12
A gázhálózati biztonsági előírások megsértésének figyelmeztetéssel járó esetei	0



Jelentős gázömlés helyszíne, 2023 (500m+ feletti kiömlés)	Mennyiség	Kiömlés hatásai
Laskod, külterület 041. hrsz. /Debrecen GVM nyilvántartó: 11482/	2856 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Hajdúhadház, Arany J. u. - Tompa u. sarok /Debrecen GVM nyilvántartó: 11527/	1921 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Dombrád, Tiszakanyári utca 0461/3 hrsz /Debrecen GVM nyilvántartó: 11761/	7934 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Nyíradony, Széchenyi u. 67. /Debrecen GVM nyilvántartó: 11783/	5360 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Kálló, Külterület 024. hrsz. /Eger GVM nyilvántartó: 3625/	5360 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Vanyarc, Veres Pálné út 52. /Eger GVM nyilvántartó: 3887/	798 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Üröm, Budakalászi út - Deák F. u. sarok / Gödöllő GVM nyilvántartó: 9403/	897 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Váchartyán, Fő út 133. /Gödöllő GVM nyilvántartó: 9520/	560 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Vácrátót, Dózsa Gy. u. 25. /Gödöllő GVM nyilvántartó: 9987/	693 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Szódliget, Jégmadár u. 1. /Gödöllő GVM nyilvántartó: 10377/	693 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Borsodszirák-Boldva, Külterület 016. hrsz. / Miskolc GVM nyilvántartó: 4693/	6917 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Szikszó, Bajcsy Zs. u. 31. /Miskolc GVM nyilvántartó: 5005/	691 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Miskolc, Lavotta u. - Cserép u. sarok /Miskolc GVM nyilvántartó: 5408/	956 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás
Dabas, Erkel Ferenc u. 52/a. /Szolnok GVM nyilvántartó: 6453/	1191 m ³	Robbanásveszély / Gázvezeték rongálás



A hasonló esetek megelőzése céljából a társaság „Veszélyek a gázhálózat közelében” kisfilmje a vállalat honlapján elérhető.

Az **OPUS TITÁSZ**-nál jellemzően oszloptrafó meghibásodásból származó olajfolyások esetében azonnal megtörténik a szükséges beavatkozás. A szennyezés mértékétől függően, kis kiterjedésű (max. 1 m²) szennyezés esetén a hálózati kollégák a szennyezett talajközéget kitermelik, míg nagyobb szennyezés esetén a keretszerződött partner végzi el a kármentesítést. A kitermelt talajközeg helye mindig igazoltan tiszta talajjal kerül pótlásra, a szükséges tereprendezési munkák elvégzésre kerülnek. A beavatkozás sikerességét laboratóriumi mintavétel igazolja.

Hulladék főként a hálózatüzemeltetés, hálózatkarbantartás és ingatlanüzemeltetés során keletkezik e cégeknél. Előbbi esetben a szivárgásvizsgáló spray és karbantartási anyagok kiürült flakonjai, csőhulladékok, mérők, betonoszlopok, faoszlopok és kábelek adják a hulladék nagy részét. Az ingatlanok esetében a jellemző hulladékok a selejtezés során hulladékká minősített bútorok, elektronikai hulladékok, csomagoló anyagok, papírok. Az OPUS TIGÁZ az újrahasznosítható hulladékokat eladja a szerződéses partnereinek, így azok visszakerülnek a gyártásba, a kiürült szivárgásvizsgáló spray flakonok forgalmazói visszagyűjtését is elősegíti a vállalat, hozzájárulva a körforgásos gazdaságra való átálláshoz. Az OPUS TITÁSZ a keletkező hulladék mennyiségének redu-

kálása érdekében mérőfelújításokat végez. A társaság tervei közt szerepel a forgalmazói visszavételhez szükséges lépések megvalósítása és a hulladékok értékesítése. A vállalat a termelői hulladékok egy részét (fém tartalmú hulladékok, egyes berendezések) újrahasznosításra értékesíti.

A társaságok célja az önkéntesség erősítése, ezért a HSE Hét során munkavállalóik részére hulladékszedési programot, szemléletformáló csapatépítést szerveztek. 2023 során három helyszínen illegálisan lerakott hulladék gyűjtését végezték el kollégáikkal.

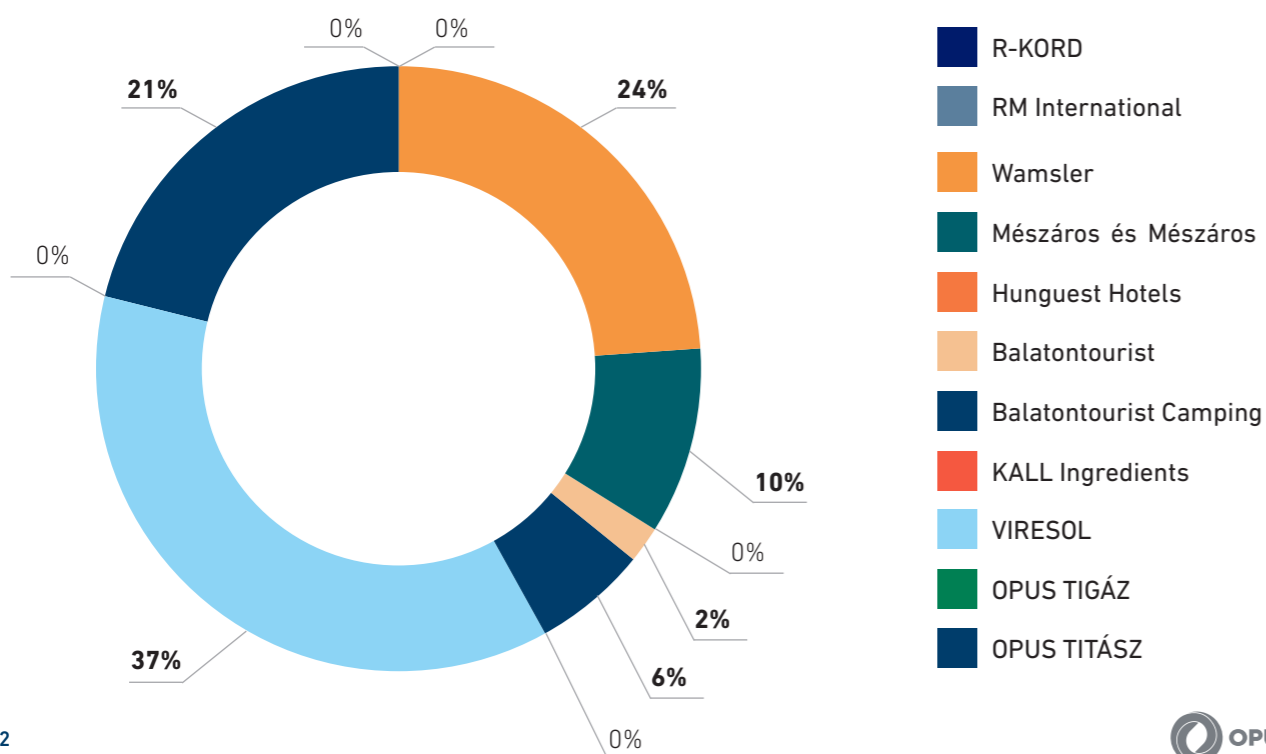
A **KALL Ingredients** és a **VIRE SOL** tevékenysége során keletkező hulladék túlnyomó arányban a felhasznált alapanyagok idegenanyag-tartalmából, illetőleg a társaságok karbantartási tevékenységéből származnak.

A tisztítási hulladék, a tört magvak, illetve vegyes magvak termékként nem értékesíthetők azonban ezek haszonanyagként való továbbadása miatt a társaságok felvették a kapcsolatot a helyi vadásztársasággal, akik jelképes összegért ezeket átveszik. Ilyen módon a vadgazdálkodás fenntarthatóságához is hozzájárulnak a társaságok.

A VIRE SOL-nál keletkezett összes hulladék négyötöde lerakásra kerül, ami az OPUS Csoport tagvállalatainál keletkezett és lerakott hulladék majdnem fele.

A társaságoknál szennyvíziszap és csomagolási hulladék keletkezik. Ez utóbbi a vevőknél is megjelenik, ugyanakkor a csomagolási hulladék kapcsán a nagy kiserelés és a lebomló anyagok használata (papír) mérsékli a környezeti terheket.

Lerakásra kerülő hulladék



A **turizmus ágazatban** keletkező hulladék sok tekintetben különbözik az előbbieken felsoroltaktól. A Hunguest Hotels szállodáiban jellemzően csomagolási- és konyhai hulladék keletkezik, amelyet a MOHU szállít el. A kempingekben a szezonális okán a kommunális és a szelektív hulladék elhelyezéséhez számos konténeret bérelnek a társaságok. A zöldhulladék mennyiségének csökkentése 2024-ben is kiemelt cél. A zöldhulladék komposztálása főképp a kempingekben megoldott, míg a szállodákban az beszákolásra és elszállításra kerül.

Az **építőipari vállalatok** a munkaterületeken keletkező építési-és bontási hulladékokat, földanyagokat hasznosítási engedéllyel rendelkező társaságnak adják át. Az építéskor keletkező hulladék csak egy része számít az OPUS Csoport e jelentésben lefedett társaságok hulladékának, nagyobb része az alvállalkozók hulladékának számít. Az RM International-nek és az R-KORD-nak saját hulladéka nem keletkezett, az alvállalkozók hulladékát a V-Híd Vagyongykezelő Kft., vagy a V-Híd Zrt. hasznosítja a keletkezés helyszínén. Az ezen alvállalkozóknál keletkezett hulladék a tevékenységükből adódóan (vasúti zöldmezős beruházás) kétszázszor több, mint a teljes OPUS csoportnál keletkezett hulladék. A Mészáros és Mészáros az építések során keletkezett hulladék csupán 3%-át szállítja lerakóba, több mint 16 000 tonna építési törmelék telephelyen kívül újrahasznosításra kerül.

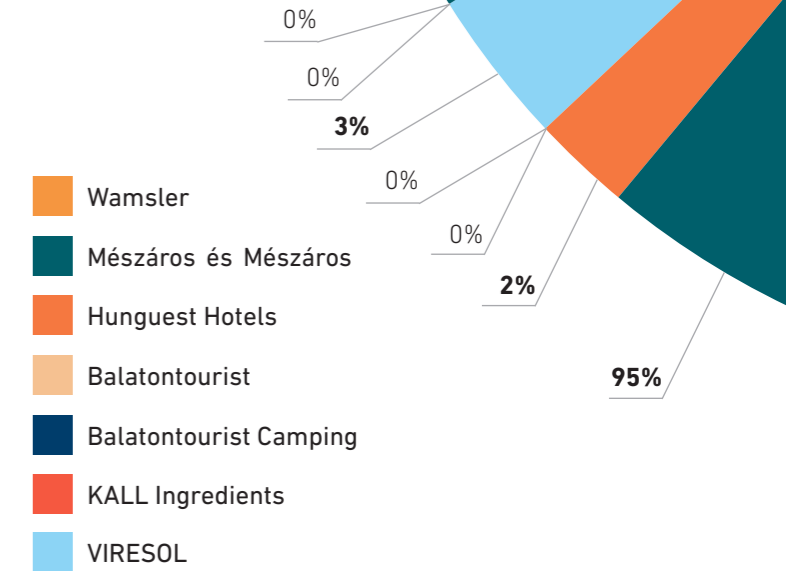
Az EPC szerződésnek⁴ és jogszabályoknak való megfelelés a körkörös gazdaság felé mozdítja az építőipari társaságok tevékenységét. Erre egy példa, hogy **a hulladékgazdálkodási döntések részeként az elbontott vasút anyagok egy része újrahasznosítva és minősítve újra beépül, a kinyert és rostált zúzottkő pedig 100%-ban visszaépítésre kerül.** A kitermelt anyagok minőségi és környezetvédelmi elő- és utóvizsgálatokon esnek át. A nagy volumenben felhasznált anyagok szállítása nagyrészt vasúton történik, melynek környezetre gyakorolt hatása kedvezőbb a közúti szállításhoz képest.

Az építőipari tevékenység kapcsán keletkező hulladék mennyiségét jól érzékelteti, hogy az RM International alvállalkozóinál 551 ezer tonna, míg az R-KORD alvállalkozóinál 21 ezer tonna hulladék került elszámolásra 2023-ban. E hulladék 80%-a, illetve 99%-a kerül hasznosításra, nagyrészt helyben.

Ahol a munkaterületek nem teszik lehetővé a terület folya-

⁴ Engineering-Procurement-Construction projekt megvalósításra vonatkozó, vagyis kulcsrakész projekt megvalósítást tartalmazó szerződések.

Nem lerakásra kerülő hulladék



matos fizikai védelmét, lehatárolását, ott gyakori a külső szereplők általi illegális hulladéklerakás. A szabályoknak való megfelelés érdekében ennek megoldása a cégcsoport járulékos terhe.

A **Wamsler** tevékenységéhez többféle hulladéktípus köthető. A vas és fém, illetve vegyes hulladéka gyártási tevékenységből, illetve bontásból származik. A társaság a lehető legtöbb hulladéknak szánt anyagot igyekszik újból felhasználni. A Wamsler törekvései különösen fontosak az acélhulladék kapcsán. A keletkező hulladékokkal kapcsolatban a gyűjtés és az elszállítás módja a társaság politikái által szabályozottak. A társaságnál keletkezett hulladékot lerakóba szállítja a partnere, a mennyiség 4%-a veszélyes hulladék.

A cél a partnerek, beszállítók megrendelése után a termékeket olyan csomagolásba helyezni, amelyek a lehető legkevesebb negatív hatást gyakorolják a környezetre. Ezt az elvet a beszállítók, a bér munkában megrendelésre dolgozó partnerek körében is érvényesíti a társaság, ösztönözve a partnereket arra, hogy csökkentsék a közös munkák során keletkező csomagolási hulladékot. A beérkező anyagok papír csomagolásai, illetve a termékeik csomagolása közben képződött papírhulladék gyűjthető szelektíven.

A csomagolási műanyag hulladék egyelőre nem kiváltható, ez adja a társaságnál keletkező összes műanyag hulladékot.

Hulladékmentes termelés az élelmiszeriparban

Az OPUS GLOBAL mezőgazdasági és élelmiszeripari divíziójában két olyan, nemzetközi szinten is kiemelkedő cég van, amely gabonából készít alapanyagot úgy, hogy közben hulladékmentes termelést valósít meg. A KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. elkötelezett aziránt, hogy az alapanyagok minél nagyobb része hasznosításra kerüljön a feldolgozás során, a lehető legkevesebb hulladéktermelés mellett. Az alapanyagfeldolgozás során a kukorica és búza teljes tömege felhasználásra kerül.

A KALL Ingredients és VIRE SOL világszínvonalú technológiák alkalmazásával kukoricából, illetve búzából különböző alapanyagokat állít elő további feldolgozásra az élelmiszer-, gyógyszer- és vegyipar számára. A VIRE SOL gyárában búza feldolgozásával glutént, keményítőt, alkoholt, bioetanolt és takarmányt állítanak elő az élelmiszeripar, a papírgyártás, a gyógyszeripar és a mezőgazdaság számára. A KALL Ingredients Európa egyik legnagyobb kukoricafeldolgozójaként állít elő magas hozzáadott értékű élelmiszer és takarmány alapanyagokat. Elsődlegesen cukrot, alkoholt és takarmányt készít fenntartható módon, mindehhez ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal, és számos egyéb élelmiszerbiztonsági és -minőségi, nemzetközileg elismert tanúsítással is rendelkezik.

A vállalatok csúcsmínőségű technológia alkalmazásával az energia leghatékonyabb felhasználását, a hulladékmentes gyártást, valamint a legmagasabb szintű környezetvédelmi és biztonsági sztenderdeket érik el. Kiemelten fontosnak tartják, hogy tevékenységükkel minimalizálják a környezetre gyakorolt negatív hatásokat, valamint a természeti erőforrásokat gondosan használják fel és őrzik meg. A technológiai feldolgozó folyamatok során a körkörös gazdaság megvalósítása érdekében a gabonaszemek minden része hasznosításra kerül, sőt még a folyamat során keletkezett technológiai iszap is. Mindkét feldolgozási folyamat szennyvíztechnológiájának első lépése az anaerob fermentáció, amelynek során a feldolgozott szervesanyag közel 85%-a biogázzá alakul át, amelyet gőztermelésre használnak fel.

A KALL Ingredients innovatív gyára korábban már módosította technológiáját, és a használt áztatóvíz felhasználásával a keletkező szennyvíz mennyiségét is csökkentette. 2023-ban ennél is tovább ment, és a kétlépcsés aerob és anaerob szennyvíztisztítási technológia szervesanyagát is hasznosítani tudja. A fejlesztéssel a telephelyen feldolgozott szennyvíz szervesanyag tartalmának 75%-ából biogázt állít elő. Ezt a gázt a vegyes tüzelésre alkalmas kazánokban használja fel az üzem a technológiai hőigény fedezésére, amellyel a földgázigény 3,1%-kal csökkenthető. Emellett az alkoholtermelés során keletkező technikai alkohol melléktermékét is felhasználja gőztermelésre.



A szennyvízfeldolgozás második lépésében, az aerob tisztítás során keletkező szennyvíziszap és a cukortermelés melléktermékeként keletkező perlit (szűrési segédanyag) keverékét 2023-ban terméké nyilvánították. A két komponensből álló keverék KALL-VIT néven talaj kondicionáló terméké kerül forgalomba évi kb. 2500 tonna mennyiségben – így az értékes, tápanyagokban gazdag anyag nem hulladékként végzi a technológiai folyamat végén.

A KALL Ingredients megkezdte a biomassza alapú gőztermelésre alkalmas kazánüzem telepítését. A fejlesztés hatására a kukoricafeldolgozás földgázfelhasználása legalább 30%-kal lesz csökkenthető 2025-től, amely jelentős mértékben hozzájárul a gyártás CO₂-egyenértékben kifejezett környezeti lábnyomának csökkentéséhez. A feldolgozási folyamatban több helyen is lehetőség nyílik energia kinyerésére gőz, hő vagy biogáz formájában, mely azonnal felhasználásra is kerül.

A VIRESOL a szennyvízfeldolgozás során keletkező biogázt valamint az alkoholtermelés során keletkező technikai alkohol mellékterméket gőztermelésre használja fel. Belső technológiai fejlesztéseivel 2023-ban jelentős mértékben növelte fűtési hőigényén belül az erőművi hulladék hő arányát. Ennek hatására a búzafeldolgozás földgázfelhasználása 35%-kal csökkent, amely nagymértékben hozzájárul a gyártás környezeti lábnyomának csökkentéséhez.

A termelés minden szakaszában különös figyelmet fordítanak arra, hogy az előállított termékeket hulladékmentes technológiával, környezetbarát módon állítsák elő. A szennyvíziszap és a kovaföld keverékéből talajkondicionáló kerül előállításra, mellyel éves szinten 20 000 tonna keményítő hulladék kerül hasznosításra. Mindennek köszönhetően a beérkező alapanyag 99,7 százalékát feldolgozzák.



3.3. Víz

Vízkiút, felhasználás

GRI 3-3, 303-1, 303-3

A vízgazdálkodási célokat vállalatonként az Integrált Irányítási Rendszerek fogják össze. Az anyavállalat és az energetikai divízió vállalatainak vízfelhasználása nem jelentős. A kapcsolódó döntések, illetve azok hatékonysága a vezetői megbeszélések során kerülnek megvitatásra, a tagvállalatok és vállalaton belül a szakterületek bevonásával.

A vízügyi hatóságokkal vállalataik együttműködése folyamatos, a vízigényes tevékenységeket végzők esetében a kötelező jelentésekhez a hatóságoktól szerzett adatok elengedhetetlenek, a vízigény pontos követését belső szabályozások biztosítják. A telephelyeken, illetve munkaterületeken érintett közmű-üzemeltetők, fűt, vagy ásott kutak, természetes vízfolyások, víztestek esetében a vízügyi hatósági engedélyezi a vízkiutelt. Az előre tervezett vízmennyiség-igényt és a felhasznált víz mennyisége hitelt érdemlő méréssel kerül alá támasztásra, valamint elszámolásra. A vízfelhasználás csökkentésére vonatkozó célértéket az élelmiszeripari vállalatok rögzítnek.

A jelentésben szereplő tagvállalatok vízkiutete 3.265 megaliter, aminek több mint fele a KALL Ingredients tevékenységéhez köthető, a VIRE SOL-lal együtt az OPUS Csoport vízkiutetének 82%-a kapcsolható az **élelmiszeripari ágazathoz**. Nagy vízfelhasználó folyamatok a keményítő feltárás és a hidegenergia-előállítás. **A szervezetek vízkiutete nem változott számottevően a 2022-es évhez képest, de számos intézkedés segítette a felelős vízgazdálkodást.**

Az általuk felhasznált vizek – ellentétben az OPUS Csoport többi vállalatával – meghatározó részben felszíni vizek, kisebb részben harmadik féltől származó vizek. A két vállalat a nyersvíz tekintetében is megfogalmaz teljes gyári és külön gyáregységenkénti, ún. vonali fajlagos felhasználási célértékeket. A célértékek elérése érdekében a VIRE SOL és a KALL Ingredients is önellenőrzéseket tart. Több bázison is gyári vízmérleg-értékeket rögzítenek.

A VIRE SOL búzafeldolgozó gyáranak működéséhez vezetékén érkezik a víz a gyár területére az MVM Mátra Energia Zrt. erőműből, ez részben a Visontai Bánya víztelenítésére használt kutakból kitermelt víz, részben a Markazi tóból szivattyúzott nyersvíz. A vízelőkészítés folyamata után a tiszta, élelmiszeripari minőségű friss víz csőhídi kapcsolatokon keresztül jut el az egyes fogyasztóegységekhez. A KALL Ingredients nyersvizeinek elsődleges forrása felszíni vízkiutettel a Tisza folyó, másodlagos vízbázisként mély-

⁵ előszűrés, fertőtlenítés, szűrés, ioncsere, fordított ozmózis lépései

ségi kutakat alkalmaz a társaság. A gyárban alkalmazott vízkezelési technológia mindkét nyersvíz-bázis feldolgozására alkalmas. A nyersvíz felhasználásának első lépése a tisztítás⁵.

A KALL Ingredients vízfelhasználási célértékei nem teljesültek 2023-ban, de javultak a korábbi időszakhoz képest. A vállalat leállította a keményítő nedves úti feltárása során keletkező ún. használt áztatóvíz előbepárlását. Ennek eredményeként havi kb. 2500 m³ vízfelhasználás-csökkenést (a teljes nyersvízmennyiség 2%-a) érték el a fermentációban. A fordított ozmózissal előállított sóatlan víz során keletkező mellékáram, az ún. retentát felhasználását hűtőköri pótvíz-ként szintén megvalósították. A gyári nyersvíz igény ennek köszönhetően 5,5%-kal csökkent. 2024-ben a cukorüzemi kondenzátum-áramba UV fertőtlenítő rendszert telepítenek, amely segítségével ezen vízmennyiség teljes körű alkalmazására is lehetőség nyílik.

A társaság a vízbázis óvása érdekében rendelkezik elsődleges és másodlagos nyersvízbázissal, a mélységi kutakat folyamatosan karbantartják, illetőleg számukat bővítik. Az elsődleges vízbázis tekintetében az ingadozó vízszint okozhat problémát. A Tisza folyó vizét magas vízállás esetén nagy zavarosság jellemzi. A nyersvíz előszűrését 2023-ban emiatt módosították, illetőleg a fordított ozmózissal üzemelő (RO) szűrőberendezéseik előtt elhelyezett előtétiszűrőkhöz elegendő szűrőgyertya tartalmat képeztek. A szélsőségesen alacsony környezeti hőmérséklet során a tiszai víz hőmérséklete 2-3°C. Ilyen esetben az RO szűrőberendezés hamar eltömődik, ezért egy előmelegítő hőcserélőt építettek.

A VIRE SOL gyárában, a nedves üzemben a felhasznált technológiai vizet részben visszaforgatják.

A **turisztikai ágazatot** illetően elmondható, hogy a Hunguest Hotels vízkiutete mérséklődött 2022-höz képest. Vízkiutelük meghatározó részét a saját kutak adják. Az ivóvízhálózatból vett vizet elsősorban konyhatechnológiai folyamatokra és szállóvendégek higiéniai igényének biztosítására fordítja a vállalat, míg a termál kutakból kivett vízzel fürdőszolgáltatásokat biztosít. A hotelek és kempingek szolgáltatásbiztonságát is befolyásolja a vízminőség, amelyet rendszeres időközönként akkreditált laboratóriumi vizsgálatokkal ellenőriztetnek.

A kempingekben, vízparti fekvésük okán kevés vizet használnak az ott pihenők és az üzemeltetéssel sem jár jelentős vízfogyasztás. A Hunguest Hotels szállodáinak vízgazdál-



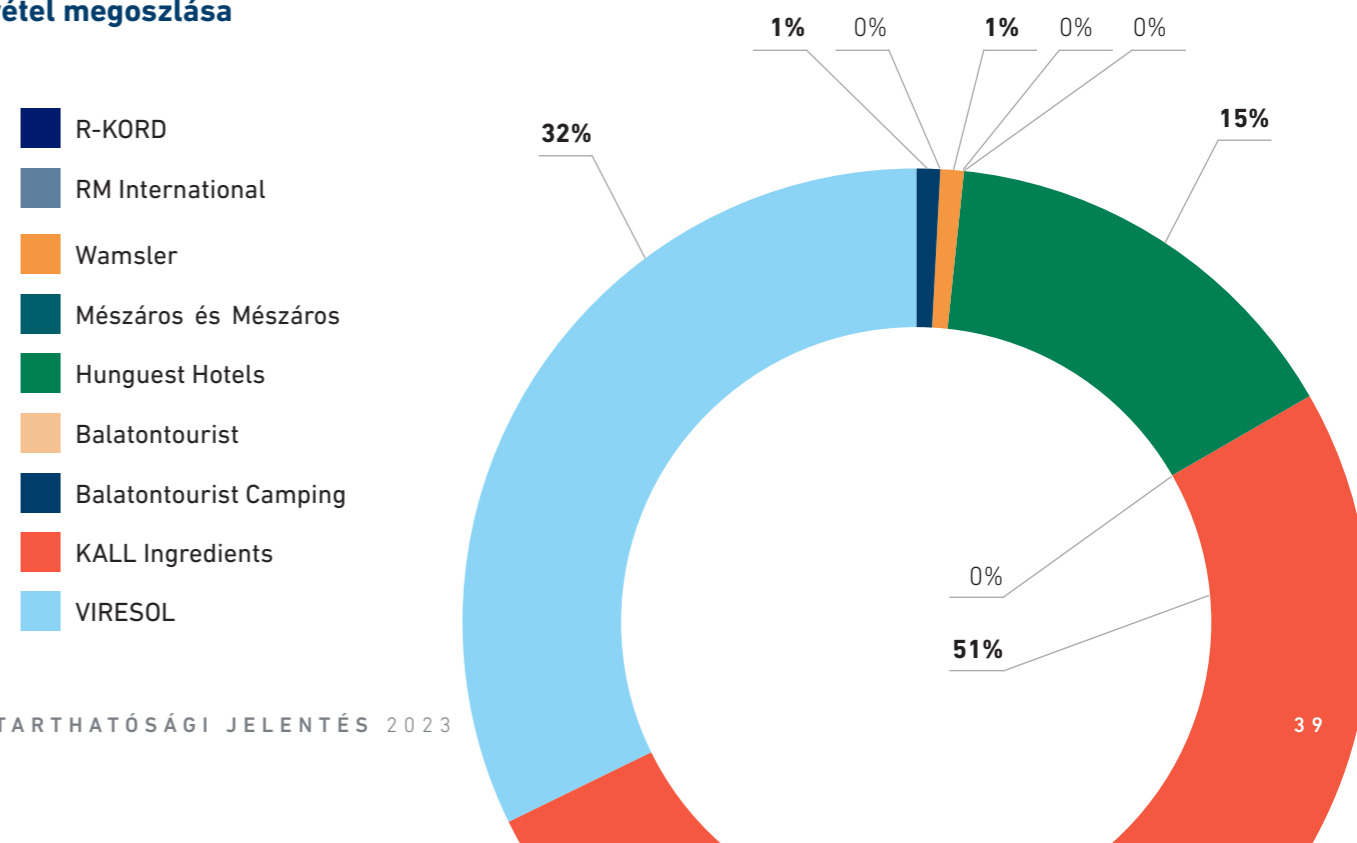
kodási célkitűzése 2024-re is a racionalizálás, a vendégek vízfogyasztásának csökkentését elősegítő és célzó rendszerek bevezetése, a vízpazarlás megszüntetése.

Az építőipari vállalatok vízkiutelüket nem követik, a mennyiség elenyésző. 2023-ban a csoport alvállalkozóinak, az építések kivitelezői cégcsoportjának vízigényét az építkezések során a talajstabilizáció, a pormentesítő öntözés, a betonozott felületek utógondozása, az épületbontásnál a kiporzás megelőzését célzó felületnedvesítés, valamint a növénytelepítéshez szükséges vízmennyiség jelentette, amely mellett előfordulnak eseti technológiai vízigények. Az időjárási viszonyoktól nagymértékben függ a vízigény, tartósan száraz, meleg, csapadékmentes időszakban jelen-

tősen növekszik. Minden építési munkaterületen ideiglenes vízmennyiség-mérőket szereltek fel. A vízfelvétel körülményeit és szabályait leginkább a munkaterületek elhelyezkedése határozza meg. Befolyásolják továbbá a szállítási távolságok és egyéb technológiai igények.

Kiseb, de jelentős vízkiutelű tagvállalat a **Wamsler**, amelyen elsődlegesen vízkiuteli forrásaként saját mélyfúrású kutak szolgálnak, szükség esetén pedig a városi közműhálózat. A gyártási folyamatok során a zománcozás és a felület-előkészítés lépései – zsírtalanítás, passziválás – során használnak vizet.

Vízkiút megoszlása



Szennyvízkibocsátás

GRI 303-2, 303-4, 303-5

A kibocsátott szennyvíz mennyiségét a legtöbb tagvállalat a közműszolgáltató által kiállított számlák alapján követi, de az élelmiszeripari vállalatok és a szállodák végeznek saját méréseket a nyomon követéshez.

A KALL Ingredients és a VIRE SOL végez mennyiségi és minőségi méréseket is. Tisztított szennyvízkibocsátás vonatkozásában ugyanaz a három vállalat meghatározó, amelyek vízkivételben. Míg a Hunguest Hotels a többi tagvállalathoz hasonlóan közműszolgáltató segítségével gondoskodik az általa kibocsátott vízről, addig a KALL Ingredients és a VIRE SOL saját telephelyein végez szennyvíztisztítást, majd a tisztított szennyvizet a végső befogadónak számító felszíni vizekbe bocsátja. A tisztított szennyvíz fajlagos mennyiségét a teljes gyárra vonatkozóan nyomon követik. Kitűzött cél a kibocsátott tisztított szennyvíz szennyezőanyag tartalmának további csökkentése 2024 során is.

Vízkibocsátás az összes lokációra vonatkozóan (megaliter)	2023
Teljes vízkibocsátás	2 014,42
ebből felszíni víz	1 503,18
ebből harmadik félnek átadott víz	511,24
Legnagyobb vízkibocsátó tagvállalatok	1 929,36
KALL Ingredients	1 035,96
VIRE SOL	446,30
Hunguest Hotels	447,11

A szerves szennyezők miatt történik szennyvíztisztítás mindkét társaság telephelyein. Mind a KALL Ingredients-nél, mind a VIRE SOL esetében a telephelyen a különböző gyártási folyamatokból keletkező szennyvizek összegyűjtésre és egalizálásra kerülnek (hőmérséklet és

pH kiegyenlítés). Ezt követően anaerob és aerob biológiai technológiai lépésekkel tisztítják a megadott kibocsátási határértékek alá. A tisztított szennyvízhez keverik a gyárban keletkező, KOI-mentes szennyvíz-áramokat. A tisztított szennyvíz végső befogadója a KALL Ingredients esetében a Tisza folyó, míg a VIRE SOL esetében az Őzse-patak mellékága. A megfelelési határértékeket minden esetben egységes környezeti hatástanulmányok alapján határozta meg a hatóság a társaságok számára.

A VIRE SOL-nál 2023-ban fontos vízgazdálkodási célkitűzés volt a havária medence leürítése és minimum szinten tartása, valamint a nyers szennyvíz anaerob átalakítási fokozatának nagyobb kiterhelése, illetőleg ezek mellett a tisztított szennyvíz (elfolyó) KOI értékének további csökkentése. 2024-ben a csapadékvíz rendszer átalakítása van tervben, illetve a szennyvíztisztító hidraulikai terhelésének csökkentésére is készülnek beruházási tervek.

A szállodákban és kempingekben a használt víz ugyancsak a technológiától függően kerül a szennyvízhálózatba. A Hunguest Hotels szállodáiban a konyhatechnológiai vizek zsírfogó műtárgyakon keresztül, míg a kommunális vizek közvetlenül kerülnek a szennyvíz-elvezető hálózatba. A kútvizek a közcsatornába és esetenként – hűtést követően – felszíni vizekbe kerülnek hatósági engedélyekben meghatározott módon. A kempingekben kibocsátott szennyvíz szennyezettsége alacsony. A kempingekben a saját fürdőszobával rendelkező lakókocsik és lakóautók számára a megfelelő szennyvízleeresztés feltételei biztosítottak. A szürke vizet az erre kijelölt helyen engedik le, illetve a kempingek egy részén közművesített parcellákat alakítottak ki, ahol lehetőség van a kiépített szűrkeviz csatlakozóra csatlakozni.

Építőipari tagvállalatainknál a keletkezett szennyvíz elenyésző mennyiségű. Ezek a kivett vízhez hasonlóan nem ezen tagvállalatok szennyvizeként kerülnek nyilvántartásra.

A **Wamsler** vízkibocsátása csoportszinten nem jelentős. A vállalat vízkibocsátása kommunális jellegű és a csatornahálózatba történik. Azt a szennyezett vizet, ami veszélyes hulladéknak minősül, külön gyűjtik, évente több alkalommal elszállítatják. A telephelyen való tárolás biztonságos, az előírásoknak megfelel.

3.4. Légszennyező anyagok kibocsátása

GRI 3-3

A légszennyező anyagok kibocsátására vonatkozó kötelezettségek is az alkalmazott irányítási rendszerek keretein belül jelennek meg. A légszennyező anyagok kibocsátása az élelmiszeripari ágazatban és a Wamslernél jelentős, ezért e fejezet ezen vállalatok tevékenységeit fedi le.

A KALL Ingredients és a VIRE SOL-nál a környezetvédelmi szabályozás tartalmazza a légszennyezési pontforrásokat, azok előírt időszakos mérését. Rögzítésre kerül a kibocsátás, részletes és nyomon követett adatokkal rendelkeznek az emittált, illetőleg a leválasztott anyagmennyiségekre vonatkozóan. Az adatokat a hatóságok felé az előírásoknak megfelelően továbbítják. Mindkét társaság megfelelt a hatósági előírásoknak 2023-ban.

A KALL Ingredients esetében a kibocsátott károsanyag csökkentését segíti a 2023-ban megvalósított beruházás, a kukorica tisztítás leválasztó berendezéseinek cseréje. A korábbi ciklonokat porszűrőkre cserélték. A kibocsátott szennyezőanyag mennyiségek ezzel kb. 75%-kal csökkentek az adott pontforrásokon.

A légszennyező anyagok kibocsátásának csökkentése érdekében a karbantartási és technológiai jellegű feladatok elhagyhatatlanok. A társaság célja a kibocsátott szennyezőanyag-mennyiség fajlagos értékének folyamatos javítása, amelyet a havi termelési jelentésben követnek nyomon. A KALL Ingredients a 2023-ra kitűzött céljait teljesítette, 2024-ben a szabályozók által előírtaknak kívánnak megfelelni.

A **Wamsler**-nél 2023-ban több légszennyező pontforrást is megszüntettek. Felszámolásra kerültek a tüzhelygyár



öltözőjének gázkazán kéményei, valamint a zománczó szóró fülkék elszívó kürtői. Ezek energiahatékonysági döntéseknek köszönhető lépések voltak, de a légszennyezést is csökkentették. Redukálták a légszennyező anyagokat a festés során és a szikkasztó, beégető kemencék működésében. 2023-ban így a hígító festékek használata, valamint a gázgők füstgáz kibocsátásai csökkentek. A cél 2024-ben és a távolabbi jövőben is olyan új technológiák bevezetése, amelyek tovább szűrik a kibocsátott károsanyagokat és nem a környezetbe továbbítják azt. 2024-ben további szennyező pontforrást terveznek megszüntetni.

GRI 305-7 Légszennyező anyag kibocsátás (tonna)	2021	2022	2023
NOx	51,30	46,90	34,73
SOx	72,20	55,70	59,26
Tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok (POP)	0,00	0,003	0,00
Illékony szerves vegyületek (VOC)	14,00	19,20	17,95
Veszélyes légszennyező anyagok (HAP)	975,30	1103,00	870,18
Porszemcsék (PM)	29,20	34,30	21,57



3.5. Ökoszisztémára gyakorolt lényeges hatások

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

Az ökoszisztémára az energetikai és az építőipari divízió vállalatai gyakorolnak lényeges hatást. Az építéseket, vasúti nagyberuházásokat végző vállalataik tevékenysége érintheti leginkább a munkavégzések területén, illetve azok közvetlen közelében található ökoszisztémákat. Mindkét cég törekvése, hogy megfeleljenek a beruházások feltételül támasztott előírásoknak és minimalizálják tevékenységük ökoszisztémára mért negatív hatását.

Az energiaszolgáltató tagvállalatok tudatosan kezelik tevékenységük és kivitelezési munkálataik esetleges negatív hatásait. **Az OPUS TITÁSZ hálózatát úgy fejlesztik, hogy egyre kisebb káros hatást gyakoroljon az ökoszisztémára, kiemelt figyelmet fordít a madárállományra.** A szabadvezetékes hálózaton szigetelt burkolatokat, madárbarát keresztartókat, oszlopkapcsolókat szerelnek fel, sok helyen fészektartók és madárkiülők kerültek kihelyezésre. A kisfeszültségű oszlopaikon minden évben több tucat új gólyafészektartót helyeznek el, a kollégáik figyelmet fordítanak a hálózatokon lévő több ezer gólyafészektartó karbantartására is. Folyamatban van a feszítő szigetelők korábbi madárbarátabbra történő cseréje. A projektek tervezése és hálózatfejlesztési, valamint karbantartási tevékenységük során több módszert is alkalmaznak a madárbalesetek veszélyének elkerülése érdekében. A vezeték

kek tartószerkezeteit madárbarát módon alakítják ki. Törekednek arra, hogy földkábelre fektessenek szabadvezeték helyett, és új, innovatív hálózati megoldások kifejlesztésén is dolgoznak. Az elmúlt években a feszültség alatti részek burkolásával jelentősen tudták mérsékelni az áramütés kockázatát. 2024-ben is folytatják a közép- és nagyfeszültségű hálózatokon lévő oszlopkapcsolók, valamint az oszloptranzformátor-állomások madárbaráttá alakítását.

A 2018-ban elindított Tűzokvédelmi projekt célja, hogy a Nagykunság területén a Dévaványa – Túrkeve közötti 22kV-os légvezetékét földkábelre cserélik. A projekt keretében 23 km hosszú földkábel került lefektetésre.

Az „Akadálymentes Égbolt Megállapodás”-ban vállaltaknak megfelelően elosztói engedélyesként szakmailag is együttműködnek a LIFE, KEOP, illetve KEHOP projektek megvalósításában.

A hálózatok madárbaráttá alakítása során eleget tesznek a hatósági elvárásoknak, a beavatkozásaik során nagymértékben támaszkodnak a Körös-Maros Nemzeti Park, valamint a Hortobágyi Nemzeti Park munkatársainak szakértelmére.

Az **RM International** és az **R-KORD** társaságok a beruházási területeken már az előkészítés időszakában felveszik a kapcsolatot a területileg illetékes természetvédelmi hatóságokkal, kormányhivatalokkal, illetve nemzeti park igazgatóságokkal. A projektek kivitelezése olyan káros környezeti hatásokkal járhat, mint a hulladék, zaj, por, szilárd hulladékok, veszélyes anyagok keletkezése, valamint levegőszennyezés, vízszennyezés, amelyekről az előzőekben beszámoltak. E hatások a biodiverzitás szempontjából értékes területeken, illetve közelükben is felmerülhetnek.

Madárvédelem az OPUS TITÁSZ hálózatán



A természet védelme iránt elkötelezett OPUS ENERGETIKA célja, hogy tegyen a környezetért, sokszínű hazai tájak és állatvilág megóvásáért, értékeink megőrzéséért. Ezen a téren is különösen kiemelt figyelmet fordítanak a madárvilág védelmére. Az OPUS TITÁSZ a Tiszántúli Régióban élő madárvilág sokféleségének és számának biztonságos fenntartása érdekében az elmúlt években számos projektet vitt sikeresen véghez.

A madárvédelmi intézkedések legfőbb célja, hogy szolgáltatási területen az elektromos szabadvezeték-hálózat és a kapcsolódó berendezések karbantartásával, valamint a hálózat fejlesztésével csökkentsék a madárbalesetek számát, és szem előtt tartják a térségben élő, rendkívül gazdag és színes madárállomány védelmét. Erre a társaság 2023-ban több mint 316 millió forintot fordított.

Tevékenységük kevésbé mérhető hatásai közé tartozhat a földhasználat, valamint a növényzetre való káros hatások és egyéb veszélyes kibocsátások. A különböző építőipari berendezések és járművek működtetése zajkibocsátással jár. Az építőipari berendezések és egyéb források 70-120 DB közötti zajterhelést okoznak az építési terület közelében. Az ökoszisztémára gyakorolt káros hatások mérséklése érdekében természetvédelmi referenst alkalmaznak projektjeik lebonyolítása során, aki szükség esetén, a vonatkozó előírások, illetve szakterületi hatóságokkal történő egyeztetések alapján védett növények és állatok áttelepítésében is közreműködik. A környezetvédelmi engedélyen

alapuló beruházásoknál folyamatos vagy időszakos élőhelyi és élőlény monitoringot írnak elő.

A munkaterületeken és az érintett területeken a védett, fás szárú növényeket ún. „kalodázással” veszik védelembe, a védett, sziget jellegűen elhelyezkedő élőhely-csoportokat körbekerítik, és a nyomvonalas létesítmények építési területével hosszan határos területeket kerítéssel védik. A területeken található élőhelyeket még a beruházások és területi munkák megkezdése előtt felméri és jegyzékbe veszik, a tevékenységük által érintett ökoszisztémák szárazföldiek és édesvíziek.

Az IUCN Vörös listáján vagy nemzeti védettség alatt álló fajok, amelyeknek az élőhelyére az OPUS TITÁSZ működése hatást gyakorol

Védett terület bemutatása	Kivitelezési munkálatok helyszíne, környéke, felvonulási terület és annak környéke nemzeti park, természetvédelmi terület, NATURA 2000 területet érint
A tevékenység végzés helye a védett/magas biodiverzitás értékű területhez képest	A tevékenység a védett területen belül történik
A tevékenységvégzés típusa	Energiaszolgáltatási tevékenység
Milyen típusú az ökoszisztéma a területen?	Szárazföldi és édesvízi
A tevékenységgel érintett fajok:	
Madárfajok: Fehér gólya (Ciconia ciconia), Túzok (Otis tarda), Vörös vércse (Falco tinnunculus), Rétisas Haliaeetus albicilla, Fekete gólya (Ciconia nigra), Gyurgyalag (Merops apiaster), Parlagi sas (Aquila heliaca), Rétisas (Haliaeetus albicilla)	

Az R-KORD és RM International építési munkálatainak helyszíne az ökoszisztémára gyakorolt hatások szempontjából

GRI 304-4	R-KORD & RM International	R-KORD & RM International	R-KORD & RM International
Földrajzi elhelyezkedés	150.sz. vasútvonal, Budapest-Kelebia	120.sz. vasútvonal, Békéscsaba-Lőkősháza	101.sz. vasútvonal, Püspökkladány-Biharkeresztes
Tevékenységvégzés mérete (m ²)	7 500 000	1 200 000	2 040 000
Védettség típusa	Nemzeti park Természetvédelmi terület „Ex lege” láp Natura 2000	Nemzeti park Természetvédelmi terület Natura 2000	Nemzeti park Természetvédelmi terület Natura 2000

GRI 304-4 Ökoszisztémára gyakorolt hatások – védett területek és fajok érintettsége (Püspökladány-Biharkeresztes)

Az IUCN Vörös listáján vagy nemzeti védetség alatt álló fajok, amelyeknek az élőhelyére az R-KORD működése hatást gyakorol	
Földrajzi elhelyezkedés	101.sz. vasútvonal, Püspökladány-Biharkeresztes
Védett terület bemutatása	Kivitelezési munkálatok helyszíne, környéke, felvonulási terület és annak környéke nemzeti park, természetvédelmi terület, NATURA 2000 területet érint
A tevékenység végzés helye a védett/magas biodiverzitás értékű területhez képest	A tevékenység a védett területen belül történik
A tevékenység végzés típusa	Vasútépítési kivitelezés
A tevékenység végzés mérete	2 040 000 m ² vasútépítési területen általános megóvási gyakorlat
Milyen típusú az ökoszisztéma a területen?	Szárazföldi és édesvízi
A tevékenységgel érintett fajok:	
Növényfajok: sziki kocsord (<i>Peucedanum officinale</i>), réti őszirózsa (<i>Aster sedifolius</i>), buglyos boglárka	
Puhatestűek, rovarok: cincérek (<i>Cerambycidae</i>)	
Kétéltűek, hüllők: kétéltűek (<i>Amphibia</i>)	
Madárfajok: nagy szikibagoly (<i>Gortyna borelii</i>), túzok (<i>Otis tarda</i>), harkály (<i>Picidae</i>), parlagi sas (<i>Aquila heliaca</i>)	

GRI 304-4 Ökoszisztémára gyakorolt hatások – védett területek és fajok érintettsége (Békéscsaba-Lőkősháza)

Az IUCN Vörös listáján vagy nemzeti védetség alatt álló fajok, amelyeknek az élőhelyére a szervezet működése hatást gyakorol	
Földrajzi elhelyezkedés	120.sz. vasútvonal, Békéscsaba-Lőkősháza
Védett terület bemutatása	Kivitelezési munkálatok helyszíne, környéke, felvonulási terület és annak környéke
Felszín alatti, vagy földalatti terület?	Nemzeti park, természetvédelmi terület, NATURA 2000 terület
A tevékenység végzés helye a védett/magas biodiverzitás értékű területhez képest	-
A tevékenység végzés típusa	Vasútépítés
A tevékenység végzés mérete	1 200 000 m ² vasútépítési területen általános megóvási gyakorlat
Milyen típusú az ökoszisztéma a területen?	Szárazföldi és édesvízi
A tevékenységgel érintett fajok:	
Növényfajok: sziki kocsord (<i>Peucedanum officinale</i>), réti őszirózsa (<i>Aster sedifolius</i>), buglyos boglárka	
Puhatestűek, rovarok: cincérek (<i>Cerambycidae</i>)	
Kétéltűek, hüllők: kétéltűek (<i>Amphibia</i>)	
Madárfajok: nagy szikibagoly (<i>Gortyna borelii</i>), úzok (<i>Otis tarda</i>), harkály (<i>Picidae</i>), parlagi sas (<i>Aquila heliaca</i>)	

GRI 304-4 Ökoszisztémára gyakorolt hatások – védett területek és fajok érintettsége (Budapest-Kelebia)

Az IUCN Vörös listáján vagy nemzeti védetség alatt álló fajok, amelyeknek az élőhelyére az RM International működése hatást gyakorol	
Földrajzi elhelyezkedés	150.sz. vasútvonal, Budapest-Kelebia (ezen belül lent részletezve a természetvédelmi érintettségű helyek)
Védett terület bemutatása	Felső Kiskunsági puszták, Felsőkunsági tavak
Felszín alatti, vagy földalatti terület?	Kiskőrösi turjános Természetvédelmi Terület (felszíni és édesvízi, illetve lápos) terület
A tevékenység végzés helye a védett/magas biodiverzitás értékű területhez képest	Kettős-hegyi láp (azonosító: KN2454; törzskönyv: 1136/EL/14)
A tevékenység végzés típusa	Vasútépítési munkálatok okozta esetleges károkozástól való általános, illetve célzott védelmi gyakorlatok
A tevékenység végzés mérete	7 500 000 m ² vasútépítési területen általános megóvási gyakorlat
Milyen típusú az ökoszisztéma a területen?	Szárazföldi és édesvízi, valamint lápos Felső kiskunsági szikes puszták és turjánvidék különleges madárvédelmi terület Kiskunsági szikes tavak és az őrjegi turjánvidék különleges madárvédelmi terület Felső kiskunsági szikes puszták kiemelt jelentőségű természetmegőrzési terület Felső kiskunsági szikes tavak és Mikla-puszták kiemelt jelentőségű természetmegőrzési terület Fülöpszállás - Soltszentimre - csengődi lápok kiemelt jelentőségű természetmegőrzési terület Kiskőrösi turjános kiemelt jelentőségű természetmegőrzési terület
A tevékenységgel érintett fajok:	
Növényfajok: poloskaszagú kosbor (<i>Orchis coriophora</i>), érdes csüdfű (<i>Astragalus asper</i>), mocsári kosbor (<i>Orchis palustris</i>), agárkosbor (<i>Orchis morio</i>), kiséfűszű aszat (<i>Cirsium brachycephalum</i>), budai imola (<i>Centaurea scabiosa</i> subsp. <i>sadleriana</i>), kormos csáté (<i>Schoenus nigricans</i>), kései gyíkphár (<i>Blackstonia acuminata</i>), fehér tündérrózsa (<i>Nymphaea alba</i>), szibériai nőszirm (<i>Iris sibirica</i>), fehér zászpa (<i>Veratrum album</i>), mocsári békaliliom (<i>Hottonia palustris</i>), szúnyoglábu bibircsvirág (<i>Gymnadenia conopsea</i>), békakonty (<i>Listera ovata</i>), vitéz kosbor (<i>Orchis militaris</i>), kúszó csalán (<i>Urtica kioviensis</i>), nyári tőzike (<i>Leucjum aestivum</i>), hússzínű ujjaskosbor (<i>Dactylorhiza incarnata</i>)	
Puhatestűek, rovarok: apró fillércsiga (<i>Anisus vorticulus</i>), harántfogú törpecsiga (<i>Vertigo angustior</i>), hasas törpecsiga (<i>Vertigo moulinsiana</i>), vérfű hangyboglárka (<i>Maculinea teleius</i>), nagy tűzlepke (<i>Lycaena dispar</i>), apró fillércsiga (<i>Anisus vorticulus</i>)	
Halak lápi póc (<i>Umbra krameri</i>)	
Kétéltűek, hüllők: vöröshasú unka (<i>Bombina bombina</i>), dunai tarajosgöte (<i>Triturus dobrogicus</i>), mocsári teknős (<i>Emys orbicularis</i>), elevenesgyík (<i>Zootoca vivipara</i>), fergegyík (<i>Lacerta agilis</i>), zöldgyík (<i>Lacerta viridis</i>), fali gyík (<i>Podarcis muralis</i>), vízisikló (<i>Natrix natrix</i>), barna ásóbéka (<i>Pelobates fuscus</i>)	
Emlősök: vidra (<i>Lutra lutra</i>)	
Madárfajok: nagyszámú madárfaj 2020. évi térképezés alapján	

Fogyasztóközpontú fenntartható fejlesztések a Hunguest Hotels szállodáiban és a Balatontouristnál

Minden idők legnagyobb szállodafejlesztési programját valósítja meg a Hunguest Zrt. négy év alatt mintegy 50 milliárd forintból. A megújulás fókuszában az áll, hogy a szállodalánc minden egységében magasabb szintű vendégélményt érjen el, mindezt a fenntarthatósági szempontok kiemelt figyelembevételével.



A Hunguest Hotels szállodái felújítását 2020-ban indította, a beruházás értékének kevesebb mint egyharmada a Kisfaludy Szálláshelyfejlesztési Konstrukció keretében elnyert állami támogatás. A mintegy 480 teniszpálya területével egyenlő fejlesztése történelmi léptékű, hiszen Magyarországon ilyen volumenű szállodaipari felújítás és szállodaépítés utoljára fél évszázaddal ezelőtt zajlott.

Az egységesítés elsődleges célkitűzése az volt, hogy a szálláshelyeken a vendégélményt a legmagasabb szintre emeljék a fenntartható fejlesztésekkel úgy, hogy a Hunguest Hotels vezető vidéki szállodalánc szerepét tovább erősítse Magyarországon. A főként fürdők melletti vagy wellness-szolgáltatással rendelkező szállodákat üzemeltető és tulajdonló vállalat a fejlesztés részeként csak 2023-ban mintegy 800 szobát megújító programelemet adott át; a Hunguest Bük nyugati szárnya, a Hunguest Gyula, az egerszalóki Hunguest Saliris Resort, a szegedi Hunguest Forrás és a hévízi Hunguest Helios is megújult.

A hajdúszoboszlói Hunguest Hotel Aqua-Sol a Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége által alapított „Zöld Szálloda 2023-2024” cím ezüst fokozatát viseli.

Fenntarthatósági szempontú épületfelújítás

A vendégek számára az elsődlegesen szembeűnő fejlesztések a belsőépítészeti átalakítások, melynek részeként a négy csillag vagy a négy csillag superior kategóriát biztosítják a szállodák. Ugyanakkor az energiaellátási rendszer is megújult, melyhez a Hunguest BÁL Resort, a Hunguest Gyula, a Hunguest Hotel Freya és a Hunguest Helios egyenként 50 kW teljesítményű napelem telepítése is kapcsolódott, így biztosítva az átlagos energiafogyasztás mintegy 15%-át. Emellett folyamatosan monitorozzák az energiafogyasztást, és keresik az energiatakarékossági innovációkat. Az energetikai korszerűsítéshez a Hunguest Bük keleti szárnya és a Hunguest Helios teljes homlokzati és tető szigetelést, a Hunguest Hotel Freya északi és déli homlokzati hőszigetelés kapott, melyekhez nyílászáró csere is kapcsolódott.

Kevésbé látványos, de nem kevésbé fontos az épületek teljes műszaki korszerűsítése; a legtöbb esetben a pincétől a padlásig felújítják a szállodákat, tehát nem csupán belsőépítészeti átalakításokról van szó. A fejlesztések részeit képezi elektromos autótöltők telepítése is.

Több épületben korszerűsítésre került a fűtési rendszer hőszivattyúk alkalmazásával, teljesen új elektromos és vi-zes hálózat került kiépítésre.

Energiahatékony spa-harmonizálás

A vendégek számára fontos, hogy a gyógyvizeket természetes állapotukban alkalmazzák, és semmilyen vegyszeres vagy tisztító eljárással ne kezeljék. A gyógyvízben található ásványianyagok és nyomelemek gazdag forrásai a szervezet számára nélkülözhetetlen tápanyagoknak. A testi és lelki egészségét a spa szolgáltatások fejlesztésével, a természetes és hagyományos gyógyító eljárások segítségével támogatják. A szaunakultúra fejlesztése és a szaunamesterek folyamatos képzése olyan élményt biztosít vendégeknek, amely fizikai és lelki megújulást eredményez. A felhasznált, 100% bio minősítésű szaunaolajok hozzájárulnak az egészség megőrzéséhez. Kiemelkedő színvonalú kozmetikai és masszázs szolgáltatásaikhoz professzionális termékeket használnak, amelyek segítik a szervezet regenerálódását.

A fenntarthatóság jegyében a termálvíz hulladékhőjét jelenleg már a Hunguest Saliris, a Napfényfürdő Aquapolis Szeged és a Hunguest Szeged egységekben is hasznosítják. Az éjszakai zárvatartás alatt alkalmazott medencetakarás pedig kevesebb energiafelhasználást és tisztább medencéket eredményezett 2023-ban az Hotel Aquarell, a Hunguest Gyula, a Hunguest Helios, a Hunguest Hotel Pelion, a Hunguest Bük és a Hotel Eger & Park spa részlegeiben.

Emellett a Hunguest Hotels vezetése folyamatosan keresi azokat az innovatív megoldásokat, mellyel vendégei biztonságát növelheti. Éppen ezért 2023-ban pilot jelleggel a Hunguest Heliosban egy tartós higiéniai védőbevonatot teszteltek a vendégek által gyakran érintett felületeken. A Hunguest vidéki wellness szállodáiban hétvégén és az iskolai szünetek teljes időtartama alatt szakképzett animátorokkal kínál gyermekfoglalkozásokat is a szülők pihenése, komfortérzetük növelése érdekében.

Fenntartható gasztronómia

A szállodai tartózkodás biztosítása mellett a szállodalánc félpanziós (azaz bőséges reggelit és svédasztalos vacsorát is tartalmazó) ellátást kínál; az egységes reggeli bevezetése 2023. januárban valósult meg, mellyel egységesítették a beszerzést, így minden szállodában ugyanazt a minőséget tudják garantálni. Az intézkedéssel egyszerűsítették a beszerzések körét, csökkentették a beszállítók darabszámát, és magasabb minőségű termékeket tudnak a rendelési volumenek növelésével biztosítani. Az ételkínálat fontos eleme az egészséges ételek mellett a helyi termelők által kínált élelmiszerek megjelenítése az ételsorokban, jelentősen hozzájárulva a lokális gazdaságok megismertetéséhez és az érintett termékcsoportok esetében az ellátási lánc rövidüléséhez. Az élelmiszerhulladék-csökkentés és az élelmiszer pazarlás megszüntetése minden vendéglátó egység hangsúlyos célja úgy, hogy a felhasznált alapanyagok egymásra épülnek, folyamatosan követik egymást, így könnyítve a beszerzést és elősegítve a tudatos felhasználást. Minden étterem ételkínálatát úgy állították össze, hogy az ételallergiával küzdők (pl. laktózérzékenység, tejfehérje allergia, gluténérzékenység stb. esetén) is találjanak minden ételcsoportban kínálatot, melyek aránya 20-30% is lehet a korábbi alkalmazott 5%-hoz képest.



Természetközeli élmény a Balatontouristnál

Az OPUS GLOBAL turizmus divíziójának másik szereplője vendégszám és környezeti hatás tekintetében ugyan kisebb jelentőségű, mégis fontos megemlíteni a Balatontourist fogyasztóközpontú fejlesztéseit. A kempingüzemeltetés és kempingezés kis karbonlábnyomú turisztikai tevékenység, jellegénél fogva környezetbarát sajátosságokkal bír, vendégei is jellemzően a fenntarthatóság mellett elkötelezett szemléletűek. A kempingezés ugyanis nem gazdasági szükségszerűsége miatt kedvelt nyaralási mód, hanem a környezet közelsége miatt választja a közönség. Kempingüzemeltetési tapasztalatok alapján olyan intézkedéseket részesítettek 2023-ban előnyben, amelyek ráfordításigénye alacsony, hatásában azonban jelentős, valamint az új beszerzéseknél törekedtek az energiahatékony megoldások alkalmazására. Az eddigi fényforrásokat 2023-ban lecserélték ledes izzókra minden egységben, a közösségi terekben Balatonfüreden két vizesblokk szárny, Balatonberényben pedig 57 érzékelős rendszer világítás automatizálásával további megtakarításokat értek el, és további érzékelők elhelyezését tervezik. A kempingeken belül a vízfogyasztás csökkentése érdekében a csaptelepek, zuhanyfejek esetében perlátorokat alkalmaznak, és további, hatékonyabb megoldások beszerzését tervezik. A zöldterületek megújítása során az öntözőrendszerek kiépítése kutakból történő öntözést valósítottak meg a Füred, Napfény, Berény kempingekben. Az új mobilházak beszerzésekor továbbra is szempont az energiatakarékos fényforrások alkalmazása és a légkondicionáló berendezések ablaknyitás-érzékelővel szerelése. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján az erősödő környezettudatos gondolkodás ellenére is nő a fogyasztási igény. Ennek tudatosítására tervezik a parcellánkénti fogyasztásmérők kialakítását, és a fogyasztókra való terhelés lehetőségének kialakítását.



3.6. Környezeti hatások a teljes életciklus alatt

Építmények környezeti hatásai

GRI 3-3

Az RM International és az R-KORD építményei vasúti infrastrukturális beruházások, az elkészült vasúti létesítmények pedig növelik a biztonságot, csökkentik az elérési időket, valamint a közúti közlekedéshez képest jóval kisebb környezeti terheléssel járnak. A beruházások összességében a korábbiaknál nagyobb energiahatékonyabb eszközök bevezetését eredményezik.

A tagvállalatoknak az építésen kívüli környezeti hatásokra nincsen érdemi ráhatása. Az elkészült építmények átadás-átvételét követően üzemeltetői feladat a környezeti hatások minimalizálása.

Építőipari tagvállalataink célja az előírásoknak megfelelő kivitelezés. A projektek megvalósításakor mindig az érvényben lévő törvényi szabályozás szerint járnak el. A megbízó részletesen meghatározza a beépítendő anyagok minőségét és az elkészült építmények megfelelőségét. Ezek az előírások az építmények életciklus alatti környezeti hatásait minimalizálni hivatottak, a kivitelezés befejezését követően tanúsítványok is igazolják a törekvések megvalósítását.

Termékek környezeti hatásai az életciklus alatt

GRI 3-3

A Wamsler által gyártott főző és fűtő készülékek jelentős része fatüzelésű. Tekintettel arra, hogy a fával történő tüzelés megújuló energiaforrásnak számít, a jövőben is szerepe lesz. Éppen ezért fontosnak tartják készülékeik folyamatos fejlesztését. Termékeik túlteljesítik az európai normákat, mind hatásfok, mind káros anyag kibocsátás tekintetében. A termékek teljes életciklusa alatt felmerülő környezeti hatásokra vonatkozó stratégiát nem fogalmaztak meg, de az Integrált Irányítási Rendszer előír szabályokat, amelyek azt célozzák, hogy a termékek környezeti lábnyoma minél kisebb legyen.

A termékek nem tartalmaznak olyan összetevőt, amely a készülék életciklusa végén veszélyes hulladéknak minősülnek, az általuk gyártott termékek minden alkatrésze különböző hulladékfajtaként hulladékudvarban leadható. A készülékek kezelési útmutatójában segédletet is találnak a felhasználók arra vonatkozóan, hogy a különböző anyagok milyen hulladékká válnak.

Életciklus-hatások	2023
Termékekből származó bevétel (millió Ft)	7 256
Bevétel az energiahatékonyabb tanúsítvánnyal rendelkező termékekből (millió Ft)	6 793
Az energiahatékonyabb tanúsítvánnyal rendelkező termékekből származó bevétel az összes bevételhez viszonyítva	93,6 %



4.1. Felelősségvállalás a termék és szolgáltatásnyújtás kapcsán

Termékbiztonság

GRI 3-3

A termékbiztonságnak több aspektusa is vizsgálatra került. Egyrészt a termékbiztonság társadalmi vonatkozása-it tekintve jelentős hatások azonosíthatóak, hiszen ideális esetben a termékek az emberek egészségét és biztonságát szolgálják, ami kulcsfontosságú a társadalmi fenntarthatóság szempontjából. Veszélyes vagy rossz minőségű termékek esetén súlyos sérülések vagy más egészségügyi problémák léphetnek fel, ami a társadalomra és az egyének jólétére is káros hatással lehet.

Másrészt a biztonságos termékek kínálata és előállítása csökkentheti azoknak a környezeti károknak a kockázatát, amelyeket a rossz minőségű vagy veszélyes termékek okozhatnak a természetben, egyúttal a biztonságos és környezetbarát termékek kínálata csökkentheti a hulladék mennyiségét és a környezetszennyezést is.

A vállalatcsoport egészére elmondható, hogy a törvényi megfelelés alapvető a gyártási folyamatok, értékesítés és a partneri szerződések megkötése során is, ennek megfelelően meg kell bizonyosodniuk arról, hogy termékeik megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak. Ez magában foglalja a termékbiztonsági előírások betartását, így az egészségügyi, biztonsági és minőségi szabványokat. Az energetika és turizmus szegmens esetén elsődlegesen szolgáltatásbiztonságról beszélhetünk. E két terület belső vállalati szabályozásaiban tér ki a szolgáltatásbiztonság témakörére, amely a törvényi megfelelésre épül.

Az **energetikai társaságok** a szolgáltatásbiztonság témakörére többek között a Rendkívüli eseménykezelés, Technológiai utasítások, Robbanásvédelmi dokumentumokban térnek ki. A vállalatok biztonságos és egészséget nem veszélyeztető szolgáltatásnyújtást számos tevékenységgel, akcióval támogatják, például felhasználói rendszerek létesítése és átalakítása esetén műszaki-biztonsági szempontból tervfelülvizsgálat és műszaki ellenőrzés történik, illetve 0-24 órás hibabejelentő érhető el a fogyasztók számára. A gázelosztó hálózat Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Ható-

sága által auditált és engedélyezett Műszaki Biztonsági Irányítási Rendszer szerint kerül működtetésre.

GRI 416-1

A **turizmus ágazat** társaságai a rendszeres belső kommunikáció által erősítik a szolgáltatásminőség és -biztonság tudatos alkalmazását. Működésükbe beépült a szolgáltatások egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése, így a Balatontourist a strandszolgáltatás – fürdővíz minőség és játszótér szolgáltatásai, a Hunguest Hotels a szobakiadás, vendéglátás, wellness, gyógyászat, szabadidős sport, konferencia szolgáltatásai esetén is megteszi ezt.

GRI 13.10.4, 416-1

Az **élelmiszeripari szegmenst** elsősorban az Élelmiszer és takarmánybiztonsági politika szabályozza a termékbiztonság vonatkozásában. A VIRESQL termelésének teljes mennyisége 134 048 tonna volt 2023-ban, ami kizárólag olyan helyszíneken készül, amelyek rendelkeznek nemzetközileg elismert élelmiszerbiztonsági szabványok szerinti tanúsítással. Ez azt jelenti, hogy a vállalat alapanyagai, termékei előállításuk során szigorú ellenőrzésen mennek át, és megfelelnek a legmagasabb színvonalú biztonsági előírásoknak. A tanúsított helyszínekre helyezett hangsúly biztosítja a fogyasztók számára a minőségi és biztonságos termékeket. Mindkét vállalatra igaz, hogy **a termékek a legszigorúbb élelmiszerbiztonsági ellenőrzéseken esnek át: Halal, Kosher, Iscc, NON-GMO, IFS, GMP+ ISCC PLUS, FDA, MSZ ISO 14001, 9001, 500001 tanúsítványokkal rendelkeznek** és folyamatos audit kötelezettségnek tesznek eleget. Ennek megfelelően bizonyos termékcsoportok (glutén, alkohol, keményítő, izocukor, ddgs takarmány, ddgs pellet) értékelésre kerülnek, azok egészségügyi és biztonsági hatásainak figyelembevételével.

GRI 13.10.5

A KALL Ingredients a VIRESQL-hoz hasonlóan a termelése 100%-át nemzetközileg elismert, élelmiszerbiztonsági szabványok szerint tanúsított helyszíneken végzi. Mindkét vállalatról elmondható, hogy **a szigorú előírásoknak és szabványoknak köszönhetően 2023-ban élelmiszerbiztonsági okokból nem történt termék visszahívás**. A VIRESQL esetén történt olyan eset, ahol a termék kapcsán minőségi kifogás merült fel (csomagolás sérülés, szállítási gondok, vagy nem megfelelő paraméter), de ezen esetek mindegyikében a vállalat belső szabályzata alapján járt el és a vevő jelzésére, vagy saját belső audit során orvosolta a problémát.

Termék- és üzemközpontú fejlesztések

A Wamsler SE termék- és üzemközpontú fejlesztéseit az OPUS GLOBAL Ipari termelés divíziójának tagjaként a fenntarthatósági szempontok vezérlik.

A cég által gyártott főző- és fűtőkészülékek jelentős része fatüzelésű, ami megújuló energiaforrás, így a készülékek fejlesztése, károsanyagkibocsátásának csökkentése, úgynevezett „okosítása” kiemelt jelentőséggel bír a vállalat fenntarthatósági törekvéseinek elérésében. Az összes általuk gyártott készülék túlteljesíti az európai normákat mind határfok, mind káros anyag kibocsátás minimalizálását tekintve. A sütővel rendelkező készülékek sütőkamráit – ahol az étel készül – kizárólag az élelmiszeripar által előírt és szabványban rögzített tulajdonságokkal rendelkező zománcal burkolják. Az antibakteriális zománcbevonaton kórokozó nem tud megtelepedni, hő hatására semmilyen anyag nem oldódik ki belőle, és még a tisztántartása is rendkívül egyszerű.

Az általuk gyártott termékek nem tartalmaznak olyan összetevőt, amely – még ha csak a készülék életciklusának végén is – veszélyes hulladéknak minősülne. Minden alkatrészt különböző hulladékfajtaként egyszerűen le lehet adni bármelyik hulladékudvarban, melyről a felhasználók részletes tájékoztatást kapnak. A cégnél még a csomagolásra is figyelnek, hiszen a készülékek kezeletlen fenyőfa-csomagolás a beüzemeléskor kiváló gyűjtős lehet.



A Wamsler gyárának fejlesztése kiváló példa arra, hogy az évtizedes rendszerek tudatos átvizsgálásával és megújításával hogyan lehet jelentősen csökkenteni egy üzem energiafelhasználását.

A Wamsler 2023-ban felújította a Tűzhelygyári telephely régi öltözőjét úgy, hogy területét a felére, légterét a hatodára csökkentette, amellyel a fűtéshez, a szellőztetéshez és a világítás-hoz is kevesebb energiát használ fel, valamint megszüntette a régi gázkazánt és kisebbet üzemelt be, a napkollektort a melegvízrendszerbe kötötte. Mindezen intézkedésekkel éves szinten 20 ezer m³ földgázának megfelelő energiamentiségget takarít meg.

Korábban a zománcból csészékben lévő folyékony zománcot a zománcmalom teljes fűtésével tudták megvédeni a hidegtől, ami több ezer m³ légtér fűtését jelentette. A zománcból csészéket fűtőszálakkal és szigeteléssel látták el, ezáltal a zománcmalom fűtése szükségtelenné vált, amivel jelentős földgáz energiamegtakarítást értek el. Emellett a csarnok teljes területén az ivó és tűzvíz rendszer is fűtőszálakat és szigetelést kapott a fagyás elleni védelem érdekében, így hétvégeként és leállásokkor nem kell temperáló fűtést biztosítani.

A beégető kemence gázégőinél az égéshez szükséges levegőt korábban a csarnokon kívülről használták egy levegőbeszívó csövön keresztül, így a környezeti hőfok változó volt. Az égéshez szükséges levegő biztosítására egy 2023-ban megvalósult beruházással csöves hőcserélőt alkalmaznak, vagyis előmelegített levegővel táplálják a gázégőt. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a kemence füstgáz-kéményében lévő 160 °C a csöves hőcserélővel a keringő levegőt közel 85°C-ra melegíti elő, ez kerül a kemence gázégőjébe az égés táplálásához. Ezáltal a gázégőnek a szükséges teljesítmény leadása mellett éves szinten több mint 34 ezer köbméter földgázt takarítanak meg.

A Wamsler emellett folyamatosan vizsgálja annak lehetőségét, hogy a hígító alapú festékeket lecserélje vízbázisú festékekre az alkalmazott technológiákban, ezáltal kedvezőbb egészségvédelmi hatást érjen el a gyártás közben, sőt a gyártási folyamat tűz- és robbanásveszélyét is csökkenti. Az új üzletágukban a technológia már vízbázisú festékekre lett kialakítva annak ellenére, hogy a gyártási költségek ezáltal növekednek.

A cég azonban itt még nem áll meg, hiszen a zománcszóró fülkékbe olyan modern szűrővel ellátott légforgatót tervez, amely a levegő visszaforgatásával több mint 6500 m³ földgázt tud majd megtakarítani amellett, hogy a melléktermékként keletkezett apró részecskék, üvegházhatású gázok nem kerülnek a környezetbe.

GRI 416-1

Az építőipari szegmens esetén a szerződésekből a műszaki tartalom a magyar építési törvény alapján kerül meghatározásra, amely kiterjed a biztonsági szintekre, így a jogszabályi megfelelés biztosítja a megfelelőséget (építmények és épületek esetén is). A magyar jogszabályoknak és szabványoknak megfelelő tervezés és kivitelezés a biztonságos építmények és épületek előfeltétele, műszaki átadás-átvételi eljárás, valamint a vasúti megfelelőségértékelés (NoBo/DeBo tanúsítvány) és kockázatkezelési eljárás igazolja az épületek és építmények alkalmaságát. A tervezők és műszaki irányítók hozzáférnek az e-ÚT és e-VASÚT dokumentumtárhoz.

Az R-KORD és az RM International, illetve leányvállalatok a megvalósult létesítményekért szerződésekből és jogszabályokban kikötött garanciavállalással és szavatossággal rendelkeznek.

kötelezettséggel rendelkeznek. Törekednek a meghibásodások és javítások számát minimalizálni, ezzel közvetetten a környezeti hatások csökkentéséért is dolgoznak. Az alkalmazott építési technológiákat, illetve az alvállalkozók minőségi mutatóit felülvizsgálják az építések befejeztével, az eredmények függvényében változtatnak, ahol szükséges.

A vasútépítés területén az R-KORD a vasúti biztosítóberendezések létesítését, az utastájékoztatási rendszereket, a GSM-R rendszert biztonsági, míg a kiszolgáló építmények létesítését biztonsági és egészségügyi hatás szempontjából is értékeli. Az RM International-nél munkavédelmi koordinátori értékelés történik a mélyépítési műtárgyak, magasépítési építmények, illetve a projektiroda és gépészeti telephelyeken történő kivitelezések során, amely kiterjed a felvonulási létesítmények egészségügyi hatásainak és munkavédelmi megfelelőségének értékelésére is.

GRI 416-2

Az ipari termelés szegmens tagvállalatai esetén nem volt nem megfelelésből eredő, figyelmeztetéssel vagy büntetéssel járó eset 2023-ban.

GRI 416-1

Az alapvető törvényi megfelelést a Wamsler számára minőségbiztosítási tanúsítvány is támogatja. A vállalatnál MSZ EN ISO 9001:2015 Minőségirányítási rendszer és Minőségi Célok garantálják a termékeik termékbiztonságának fenntarthatóságát. Az EN 13240 és EN 12815 normák alapján biztonságtechnikai vizsgálatot végeznek minden tüzeléstechnikai termékükönél, amelyben meghatározzák a termék és éghető anyagtól való biztonsági távolságokat. Ezeket a biztonsági távolságokat feltüntetik a készülékeken található típusablakon és a használati utasításokban.

A Wamsler-nél a gyártás során a minőségirányítási rendszerük szerint minden egyes termék ellenőrzésre kerül, és beazonosítás során a megfelelő típusablakkal látják el, valamint a Tüzeléstechnikai laboratóriumukban **minden 5000. darabnál a biztonságtechnikai vizsgálatot végzik** a biztonság folytonossága érdekében.

A csoport tagvállalatai elsősorban az előírásoknak, szabályozásoknak megfelelő auditokat, ellenőrzéseket végzik el. Céljaik megfogalmazásakor is a szabályozói elvárásoknak való megfelelést, tanúsítványok szerzését tűzik ki maguk

előlérendő feladatként. Az R-KORD és az RM International esetén megfogalmazott és elért cél volt a balesetmentesség, illetve az energetika az üzemszünetek, ellátás-megszakadások mérését és lehetőség szerinti csökkentését igyekszik elérni következő év során is.

Elérhető energia, eszközintegritás, hálózati reziliencia

GRI 3-3

Az energetikai szektor vállalatai számára az elérhető energia, a hálózat rezilienciája, valamint az eszközintegritás és a kritikus incidensek követése lényeges téma. Az energetikai társaságok egyik legfontosabb jelzőszáma a hálózatbiztonsági szempontból jelentős incidensek száma. A biztonságos, egészséget nem veszélyeztető szolgáltatásnyújtást a jogszabályok betartása, a szabványok alkalmazása garantálja.

Számos intézkedés és projekt is a szolgáltatásbiztonságot célozza, így a műszaki specifikációk, a vállalati szabályozások és rendszeres ellenőrzések, valamint a karbantartások is. Az elavult, és/vagy meghibásodott készülékek cseréje kiemelkedően fontos, hasonlóan az üzemszünetek elhárításához. A gázszolgáltatási ágazatban ezeket az eljárásokat és a kapott mutatókat állami szabályozók felé jelenteni szükséges (pl. Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal), de az Üzleti tervükben is rögzítésre kerülnek a célok és megvalósulásuk.

2023-ban az OPUS TITÁSZ a nagy-, nagy/közép-, közép-, közép/kis- és kisműködésű elosztóhálózat berendezéseinek – ciklikus üzemviteli bejárások alkalmával – folyamatosan törekedett a hálózati hibák feltárására. A cél a feltárt hibák ütemezett és mielőbbi elhárítása volt, az üzemszünetek megelőzése érdekében. Megbízhatóságot, elérhetőséget javító beruházások történtek mind az OPUS TITÁSZ, mind pedig az OPUS TIGÁZ hálózatában.

Az OPUS TITÁSZ közép- és nagyfeszültségű hálózatán 1042 db távműködésű kapcsoló-berendezés üzemel, így az üzemirányító (diszpécser) néhány perc alatt be tudja határolni a meghibásodás helyét két távműködésű kapcsoló közé, s így azonnal le tudja választani a hibás hálózat részt. Ezzel a hálózati üzemszünet által érintett ügyfelek száma jelentős mértékben csökkenthető.

Az OPUS TITÁSZ-nál ugyancsak az üzemszünetek időtartamának csökkentését segítik a közép- és nagyfeszültségű hálózatra telepített zárlatjelzők, amelyek jelei megjelennek az üzemirányítók előtt. Így a szerelő kollégákat célirányosan, rögtön a fellépett hiba térségébe lehet irányítani. Jelenleg 55 db ilyen készülék üzemel a hálózaton. Az állomásokba telepített hálózati analízátorok és a védelmi működések adatait az OPUS TITÁSZ szakemberei folyamatosan elemzik. Ezek az elemzések segítik a hibahelyek feltárását, a hálózati gyenge pontok azonosítását, a típushibák kiszűrését, illetve az üzemszünetek megelőzését, a karbantartási és rekonstrukciós tervek készítését. Az üzemviteli bejárások, hiba feltárások támogatása érdekében pilot jelleggel drónokat is használtak – elsődlegesen olyan helyszíneken, ahol a közép- és nagyfeszültségű hálózat nehezen megközelíthető, továbbá olyan hálózatszakaszokon, ahol a földről nem látható hibák feltárására volt szükség.

Az OPUS TITÁSZ jövőbeli, szolgáltatásbiztonságot is elősegítő céljait a következő 3 évre úgy határozta meg, hogy mintegy 300 db korszerű távműködésű kapcsoló berendezést létesít, további zárlatjelzőket szerel fel, és a közép- és nagyfeszültségű szabadvezeték-hálózatokat kizárólag madárbarát műszaki megoldással tervezi meg, illetve kivitelez, amely a madárpusztulások számának csökkenése mellett az általuk okozott üzemszünetek számát is mérsékelné.

Az energia elérhetőségét javítja a hálózat bővítése is, amit a közmű szolgáltatóknak biztosított vissza nem térítendő támogatások is szolgálnak. Ezen felül a célzott kiserőműves támogatások hatására növekszik a hálózatra csatlakoztatott kiserőművek mennyisége, az ezekhez kapcsolódó szükséges hálózatfejlesztéseket az erőműves beruházók végzik el, majd adják át térítésmentes átadás keretében az OPUS TITÁSZ részére.

2023-ban több, egyik energetikai társaság által sem befolyásolható esemény is segítette a szolgáltatott energia elérhetőségét. Jogszabályok változásáról döntöttek, amivel többek között a kiemelt nagyberuházások esetében lehetővé tették a hivatali ügyintézés időtartamának a rövidülését, más esetben a vezetékjogra vonatkozó jogszabályok alakultak a társaság szempontjából kedvezően. 2024-ben pályázatokon történő indulással cél az energia elérhetőségét javító beruházást elősegítő további források megszerzése.

Ugyancsak független, az energia elérhetőségét negatívan befolyásoló külső kockázati tényezőkkel is szembe-sültek a társaságok. Az OPUS TITÁSZ és az OPUS TIGÁZ szempontjából is jelentős hatást gyakorolnak a szolgáltatott energia elérhetőségére az időjárási szélsőségek, amelyek zavartatást, üzemzavart okozhatnak. Ennek ellenére OPUS TITÁSZ hálózatminőségi mutatók célér-téken belül valósultak meg 2023-ban. Az anyagellátás kapcsán az ellátási láncok sérülése, a szolgáltatási ka-pacitások szűkössége, az anyagellátási idők megnöve- kedése késleltethet tervezett beruházásokat, okozhatja az ellátásbiztonság csökkentését. Nagyobb projekteknél való részvétel, közbeszerzési eljárások és RRF pályáza- ti feltételek teljesítése, ennek kapcsán a hivatali eljárási idők mind megnövelhetik a tervezett beruházások idő- tartamát.

A fogyasztók és termelők részére biztosított – kormány- zati, európai uniós – vissza nem térítendő támogatások hatására megvalósított beruházások kapacitásszű- kösséget, feszültségproblémákat okoztak egyes villa- mos-energia hálózat szakaszokon 2023-ban. Az ilyen jellegű problémák elhárítása többletberuházást jelent az OPUS TITÁSZ számára, illetve bizonyos esetekben a szükséges beruházások elvégzéséig nem teljesülnek a szabvány által előírt feszültségminőség kritériumok. A lakossági, háztartási méretű kiserőművek létesítését 2023-ban is támogatták az állami intézmények, további célzott központi támogatás várható.

A földgáz-felhasználás csökkenése a készletkitettség csök- kenésén keresztül növeli az energia elérhetőségét. 2024-re nagykarbantartások, hálózatfejlesztések és rekonstrukciók vannak tervben.

2023 során a villamosenergia-, illetve gázhálózat meg- bízhatóságát és rezilienciáját érintő fizikai és kiberkoc- kázatok mérséklését célzó szabályoknak megfelelően az energetikai szegmens vállalatai, a nem megfelelőségi esetek száma 0 volt.

A kieséseket az OPUS TIGÁZ-nál jellemzően a szélsőséges időjárás okozta. 2023-ban 6 ilyen időszak volt. 2023-ban így a kiesési mutató (a nem szolgáltatott energia aránya a tel- jes elosztott energiához képest) 0,059 volt.

A lakossági fogyasztóknál az energiaszolgáltatást leka- pcsolni két okból lehet. Műszaki-biztonsági nem megfelelőség esetén, illetve amennyiben a felhasználók a rendszerhasz- nálók részére a díjat nem fizetik meg. 2023-ban a külső gaz- dasági feltételek romlottak, megnövekedtek a számlatarto- zások, továbbá a szabálytalan vételezések, lopások száma is. A földgáz árának emelkedése a jövőben növelheti a nem-fi- zetés miatt a földgáz felhasználást befejezők számát, ugyan- akkor ez 2023-ban még nem tapasztalható.

Amennyiben a felhasználók a rendszerhasználók részére a díjat nem fizetik meg, többletcsős felszólítási eljárást követő- en a rendszerhasználók megrendelésére kikapcsolásra, majd a rendszerhasználók megrendelésére visszakapcsolásra ke- rül a szolgáltatás. A társaságok üzletszabályzatai részletesen leírják az eljárásrendet és jogorvoslati lehetőséget.

A gázhálózat kiépítettsége, az ingyenes csatlakozás, a ma- gas szintű rendelkezésre állás okán a műszaki hozzáférési kockázat elhanyagolható. Országos forráshiány az európai gázellátási struktúra változása miatt ugyan lehetséges, de gáztárolók töltöttsége mellett ennek valószínűsége is elha- nyagolható.

Hálózatkiesési éves mutatók	2023
OPUS TITÁSZ	
Rendszerre jellemző átlagos kiesési időtartam (SAIDI)	71,4 perc/ügyfél
Rendszerre jellemző átlagos kiesési gyakoriság mutató (SAIFI)	1,07 db kiesés/ügyfél
Ügyfélre vonatkozó átlagos megszakítási időtartam (CAIDI)	66,73 perc/ügyfél
OPUS TIGÁZ	
Üzemszünetek fajlagos időtartama (ÜB1)	0,33256 óra/ezer fogyasztó/év
Üzemszünetek fajlagos száma (ÜB2)	0,11732 óra/ezer fogyasztó/év
Szolgáltatás kiesési mutató (ÜB3)	0,00131 óra/db

Nemfizetés miatt kikapcsolt lakossági szolgáltatások (db)	OPUS TIGÁZ
Összes szolgáltatás kikapcsolás	7968
ebből a 30 napon belül visszakapcsolt szolgáltatások	3353
30 napon belül visszakapcsolt szolgáltatások aránya	42,08%

Az érintetteket gázszolgáltatást illetően a MEKH részé- re történő adatszolgáltatásokon keresztül tájékoztatja az OPUS TIGÁZ a gázszolgáltatás legfontosabb eseményeiről és ezen felül az évenkénti szolgáltatásminőségi értékelés a MEKH honlapján elérhető. Az OPUS TITÁSZ érintettjeit az elérhető energiaszolgáltatás kapcsán végzett tevékenysé- gek eredményességéről adatszolgáltatás, adatigénylések alkalmával, illetve a fejlesztéseket bemutató sajtótájéko- zatókon informálta.

Marketingkommunikáció és tájékoztatás

GRI 3-3

Az OPUS Csoporton belül a turizmus ágazat esetében releváns a marketing és tájékoztatás témaköre. A nem megfelelő információnyújtásnak adott esetben biztonsági aspektusai is felmerülhetnek, ezért is kezelik kiemelten fontosnak e kérdéseket, a sikeres üzleti működés támoga- tása mellett. A pontos tájékoztatás megközelítésükben az információk elérhetőségére, érthetőségére, teljességére és valóságtartalmára is kiterjed.

GRI 417-1

Mind a nyomtatott, mind a digitális tájékoztató eszközök tartalmazzák a felszolgálásra kerülő ételek törvényben meghatározott 14, allergénnek minősülő összetevőjének feltüntetését a Hunguest Hotels valamennyi egységében. Ezen felül külön is jelölésre kerülnek a glutén-, laktózmen- tes és vegetáriánus fogások, hogy jobban segítsék a vendé- gek tájékozódását az ételválasztásnál.

A fürdők és wellness részlegekben a víz összetételéről, esetleges gyógyhatásáról részletes tájékoztató van feltün- tetve a helyszíneken, csakúgy, mint a játszótereknél a biz- tonságos használatról.

A Hunguest Hotels esetében a szobák jellemzői elérhető- ek a foglalás során a Hunguest Hotels weboldalán, illetve

partnerei online felületein, minden technikai adatra kiterje- dően. Minden szobatípusról a valóságnak megfelelő, legfel- jebb két éve készített fotóalbum érhető el. A szobával kap- csolatban a vendég információt kaphat a felszereltségről és a maximális férőhelyek számáról is, hogy teljeskörűen tájékozódhasson a foglalási döntés meghozatala előtt. A vendég által foglalt szállodai csomag szintén teljeskörűen tartalmazza a kötbérmentes lemondás határidejét és az ellátás típusát. A foglalást követően ezeket az adatokat a vendég számára a megadott email címére emailben össze- foglalva is elküldik.



A szervizdíj mértékével, parkolási költséggel kapcsolatos információ közérthetően megfogalmazva érhető el a Hunguest Hotels weboldalán, a nyomtatott anyagokon, továbbá a szolgáltatás igénybevételét követően kapott bizonylaton is feltüntetésre kerül.

Marketingkampányaik során gyakran nyújtanak kedvezményes foglalási lehetőséget. A kommunikált kedvezmény mértéke nem egy, az adott időszak bizonyos időpontjára elérhető maximális kedvezmény szintet jelöl, hanem az akció időszak teljes időtartamára releváns, a vendég által igénybe vehető valós kedvezményt. Nyomtatott hirdetések során az egyes akciók minden részletét közlik a kreatív anyagokon, hiszen ennek hiányában a célcsoportnak csak közvetve, a weboldalon lenne lehetősége tájékozódni.

A Napfényfürdő Aquapolisban kedvezményes bérletet válthatnak a nyugdíjasok és a mozgáskorlátozott vendégek is, a kedvezményről szóló tájékoztatás elérhető írott formában az egység weboldalán, recepcióján és kérésre a recepció munkatársai szóbeli tájékoztatást is adnak.

A Balatontouristnál a környezeti- és gazdasági fenntarthatóság okán a vásárokon való jelenlétet, utazást csökkentik.

GRI 417-2, 417-3

A jelentéstételi időszakban nem merült fel a szolgáltatások tartalmának nem megfelelő kommunikációja, illetve a marketingkommunikációval kapcsolatban sem volt nem megfelelő esemény.

A társaságok ezirányú tevékenységét elsősorban a marketing terület végzi, amelynek eredményes munkáját a Hunguest Hotelsnél a WhiteDog Média piacmérése segíti. Céljaik a brand-javítás és építés, a törzsvendég elégedettség,

GRI 418-1 Személyes adatokkal való visszaéléses esetek száma 2023-ban	OPUS TIGÁZ	OPUS TITÁSZ
Külső felektől érkezett panaszok, amelyek indokoltságát a szervezet igazolta	2	3
A szabályozó szervek részéről érkezett panaszok	0	0
Az ügyfelek adatainak kiszivárogtatása	0	0
Adatlopás	0	0
Adatvesztés	0	0

valamint az ismertség növelése, amelynek pontos eszközeit startégiájuk és a piaci folyamatok alapján alakítják.

Ügyféladatok védelme

GRI 3-3

Az ügyféladatok védelme a nagyszámú ügyféllel rendelkező energetikai társaságok esetében lényeges téma. A Társaságoknál Adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzatok (AASZ) vannak érvényben, amelyek meghatározzák a Társaságok által gyakorolt személyes adatkezelések főbb kritériumait, alapelveit. Emellett, a Társaságoknál adatvédelmi tisztviselő került kinevezésre a személyes adatkezelések jogszerűségének, szakszerűségének biztosítására, aki aktívan közreműködik az egyes adatkezelések kereteinek kialakításában.

Az adatok védelmét a Társaságok – elsősorban a rendszeresen felülvizsgálásra kerülő Információbiztonsági szabályzatban foglaltak szerint – informatikai és fizikai védelmi struktúrák kialakításával, működtetésével biztosítják.

A Társaságok elsődleges célja a jogszerű adatkezelés biztosítása és az ebben érintett munkavállalók adatvédelmi tudatossági képzése a lehető legkevesebb incidens bekövetkezése, valamint a leghatékonyabb ügyfélkiszolgálás érdekében. **A személyes adatok kezelésére, védelmére vonatkozó tudatosság növelését célzó oktatásokban valamennyi munkavállaló részt vett, továbbá az ügyfélkapcsolaton dolgozó munkatársak részére incidens-kezelési oktatási program került bevezetésre.**

Az adatkezelési tájékoztató teljeskörű információt nyújt az egyes adatkezelések kereteiről, egyúttal a 2023-as tapasztalatok alapján ezek aktualizálása tervezett.

4.2. Felelős foglalkoztatás

GRI 3-3, 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

Az OPUS Csoport elkötelezett a tisztességes és méltányos foglalkoztatási feltételek biztosítása mellett. **A munkavállalók a legfontosabb erőforrást, a siker kulcsát jelentik a vállalatcsoport számára, akiknek szakmai tudása és elkötelezettsége nélkülözhetetlen az üzleti és fenntarthatósági célok eléréséhez.** A csoport közel 4 500 munkavállalója alkalmazza a gyakorlatban szakértelmét és kamatoztatja képességeit, miközben a tagvállalatok garantálják a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kereteit.

A tagvállalatok célja, hogy munkatársai elkötelezettek és motiváltak legyenek a vállalatcsoport közös jövőjének építésében. A lojalitás és motiváltság alapját a stabilitás, a folyamatos fejlődés és kihívást jelentő feladatok, valamint a méltányos bérezés képezi. A foglalkoztatási politikát a stabilitás jellemzi, ami fontos biztosítéka a hosszú távú működésnek és a vállalatcsoport sikerességének.

Diverzifikált vállalatcsoportként az emberi erőforrás gazdálkodás, illetve annak fejlesztése vállalatunként eltérő gyakorlat szerint történik. A tagvállalatok többsége saját HR-politikával rendelkezik, amelyek megvalósításáért a

vállalatok felelősek, önálló teljesítményértékelési és javadalmazási rendszert működtetnek, valamint a munkavállalók képzéséről és fejlesztéséről is önállóan gondoskodnak.

A foglalkoztatás terén a legnagyobb kihívást 2023-ban is a minőségi munkaerő megtartása, az üzleti célok és vállalati stratégiák megvalósításához szükséges létszám biztosítása jelentette, különösen az építőipari és szállodai ágazatban általánosan jelenlévő erőforrás- és szakemberhiány közepette. A munkaerőhiány leginkább a szakmunkás és mérnöki állásokat érintette, valamint a szállodaiiparban a szakképzett munkavállalók megtalálását és megtartását a szektorra jellemző szezonális ingadozások ellenére is.

Foglalkoztatás

GRI 2-7

Az OPUS Csoport 2023 végén 4459 főt foglalkoztatott³, jellemzően határozatlan munkaszerződéssel (96%) és teljes munkaidőben (98%). A vállalatcsoport munkavállalói létszáma kis mértékben (51 fővel) nőtt a megelőző évhez képest, a foglalkoztatás módjának összetétele tekintetében nem történt érdemi változás.

Az alábbi táblázat jelentésbe bevont vállalatok munkavállalóinak megoszlását mutatja be:

Foglalkoztatottak összesen, fő, december 31.	2021			2022			2023		
	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő	össz.	férfi	nő
Foglalkoztatottak összesen⁴	4 266	2 930	1 336	4 408	2 975	1 433	4 459	3 034	1 425
Teljes munkaidősök	4 223	2 916	1 307	4 351	2 955	1 396	4 363	3 010	1 353
Részmunkaidősök ⁵	43	14	29	57	20	37	96	24	72
Határozott idejű foglalkoztatottak	104	46	58	101	42	59	157	94	63
Határozatlan idejű foglalkoztatottak	4 162	2 884	1 278	4 307	2 933	1 374	4 302	2 940	1 362

³ Figyelembe véve e jelentésben lefedett vállalati kört. A foglalkoztatási adatok pontosak, belső nyilvántartásból származnak.

⁴ Alkalmazásban állók adatai (aktív munkavállalók), anyavállalat nélkül.

⁵ Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak a részmunkaidőn belüli kategóriában tüntettük fel, ennek száma 2021-ben 4 fő, és 2022-ben 3 fő volt, 2023-ra vonatkozóan nem áll rendelkezésre az adat.

A jelentéstételi időszakban a csoporton belül a legtöbb munkavállaló (1 471 fő) a Hunguest Hotels alkalmazásában állt, ami az összlétszám harmada. A magas létszámot a társaság által üzemeltetett szállodák száma, valamint a vállalat által biztosított sokrétű és magas minőségű szolgáltatások munkaerőigénye indokolja.

Az OPUS Csoport munkavállalói létszámának több mint 35 százalékát az energetikai társaságok, vagyis az OPUS TITÁSZ (20%), és az OPUS TIGÁZ (16%) teszi ki. Ennek oka, hogy a kiterjedt infrastruktúra hálózat folyamatos karbantartása és fejlesztése jelentős emberi erőforrást igényel. A két szervezetnek a jogszabályokban meghatározott garantált energiaszolgáltatás biztosítása érdekében gondoskodnia kell a megfelelő ügyeleti-készenléti rendszer működtetéséről, a folyamatos és biztonságos működés, üzemvitel ellátásához pedig üzemirányítási és diszpécser szolgáltatásokat kell fenntartaniuk. Mindemellett részben saját munkavállalók látják el a mérőórák leolvasásával, illetve a mérőhelyek helyszíni ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat.

GRI 2-8

Nem állnak közvetlenül a vállalatcsoport alkalmazásában a munkaerő kölcsönzés útján (97 fő), megbízási szerződéssel dolgozók (16 fő), a szakmai gyakorlatosok (113 fő) és a diákmunkások. Ez utóbbi kivételével számuk a megelőző évhez képest csak kis mértékben emelkedett. Az OPUS Csoport 2023-ban összesen 2113 fő, nem alkalmazásban álló munkavállalót foglalkoztatott. Többségük a Hunguest Hotels által foglalkoztatott diákmunkás, akik tapasztalatot és új készségeket sajátítanak el a szakképzést nem igénylő

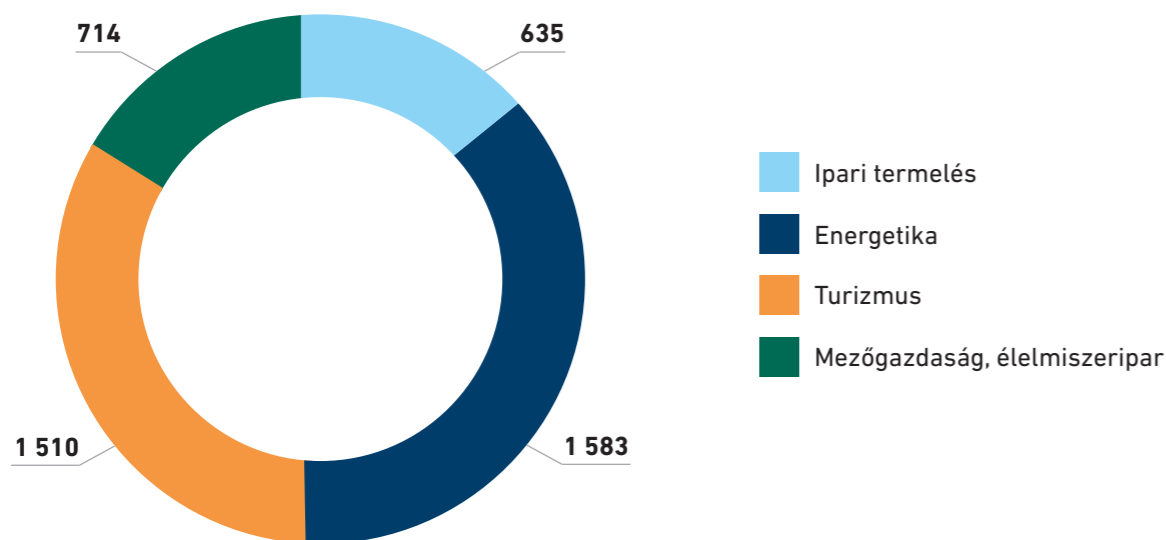
munkakörökben, ugyanakkor nem egész évben foglalkoztatottak. Mindemellett jelentős számú a duális képzésben részt vevő hallgató és tanuló foglalkoztatása, akik tanulmányi szakirányuknak megfelelő feladatkörben dolgoznak. Létszámuk 2023-ban tovább nőtt, csak a Hunguest Hotels-nél 186 diák vett részt duális képzésben, a Wamsler SE-nél 76 diák dolgozott így. Ez utóbbi tagvállalatnál kifejezett cél, hogy a programok lezárását követően mind több diák és hallgató váljon teljes értékű munkavállalóvá a szervezetnél. 2023-ban 18 tanuló tett sikeres vizsgát, közülük 6 fővel kötöttek munkaszerződést. A Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöksége a tagvállalatnak ítélte oda a „Nógrád Megye Szakképzéséért-díjat” a tanulóképzésben nyújtott magas színvonalú tevékenységéért.

Fiatalok, pályakezdők

A vállalatoknak egyre nagyobb kihívást jelent szakképzett munkaerőt találni. Különösen igaz ez az ipari termelésre és energetikai szektorra, ahol egy-egy munkafolyamat speciális tudást, képességet igényel. Az OPUS Csoport tagvállalatainak hosszú távú stratégiájának része, hogy állami oktatási intézményekkel közösen újra népszerűvé tegyen egy-egy hiányszakmát. Az állami szakképzés és a magán-szektor összefogásával szakmák gyakorlati képzése indulhat el a cégek telephelyein. A cégcsoport azt tervezi, hogy a legtehetségesebb diákokat a szakma megszerzése után is tovább foglalkoztatja.

Az **OPUS TITÁSZ nyíregyházi tanműhelye 2023-ban megkapta a Kiváló Gyakorlati Képzőhely díjat** a tanulók oktatásában végzett kiemelkedő tevékenységéért. A magas

Foglalkoztatottak száma ágazati bontásban, fő, 2023. december 31.



Foglalkoztatottak aránya, 2023. december 31.



szintű duális képzés megvalósítása mellett a vállalat kiemelt célja a villanyszerelő szakma népszerűsítése, ennek érdekében rendszeresen részt vesznek pályaaorientációs rendezvényeken, illetve tanműhely látogatásokat is szerveznek a diákoknak. A társaság két helyen, Nyíregyházán és Debrecenben vesz részt duális szakképzésben, így hozzájárulva a felkészült villanyszerelő szakemberek utánpótlásának biztosításához.

A **VIRE SOL 2023-ban innováció ösztöndíjat alapított** a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem hallgatói számára azzal a céllal, hogy az anyagi támogatás mellett elősegítse munkába történő beilleszkedésüket is.

Az **OPUS Csoport az Apponyi Franciska Jövőműhely Program keretében** megállapodást írt alá a Belügyminisztériummal, és ezzel **csatlakozott a családotthonokban, illetve nevelőszülőknél felnőtt fiatalok számára esélyt teremtő gyermekvédelmi programhoz**. A megállapodás értelmében hátrányos helyzetű fiatalok képzését támogatják, illetve teremtenek számukra lehetőséget az elhelyezkedésre. A Társaság vállalta, hogy a fiataloknak mentort is biztosít, akik segítségével 3-6 hónap alatt végzik el azt a képzést, melynek birtokában a gyermekvédelmi gondoskodásból

kikerülő fiatalok munkaszerződéshez és megélhetéshez juthatnak. Első körben a turizmus iránt érdeklődőknek nyílik meg a lehetőség, hogy a Hunguest Hotels kötelékében szerezzék munka- és szakmai tapasztalatot, de a vállalatcsoport vizsgálja annak lehetőségét, hogy a többi ágazatánál miként tudná foglalkoztatni a fiatalokat.

Fluktuáció

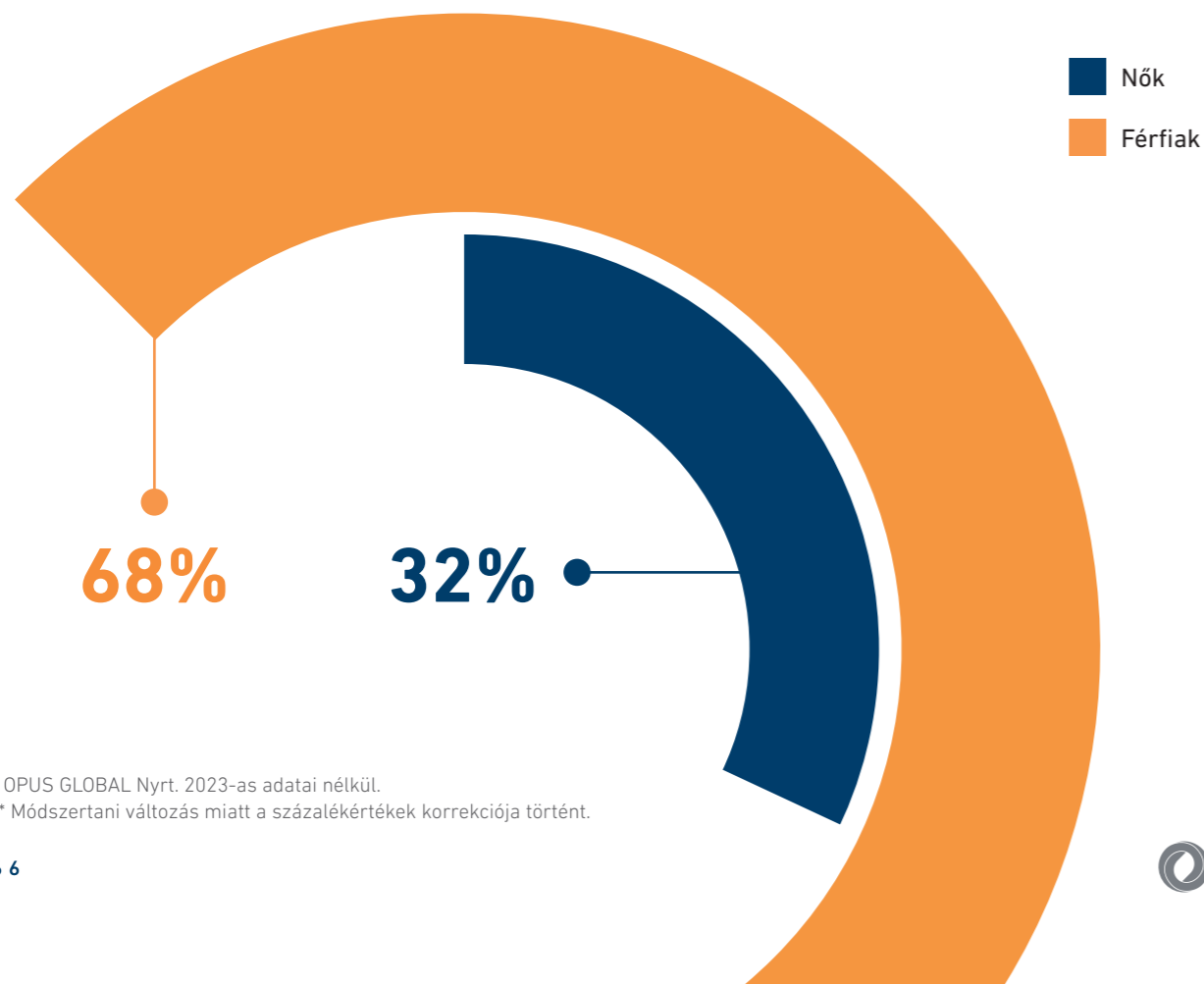
GRI 2-7, 401-1

A vállalatcsoport célja a nem kívánt kilépések arányának csökkentése. 2023-ban a fluktuáció csoportszinten 23% volt. Ez az érték nem tartalmazza az energetikai ágazatban az OPUS Csoporton belül, az OPTESZ OPUS Zrt. által jogutódlással átvett munkavállalókat. A szállodaipar és vendéglátás területének iparág-specifikus jellemzője a munkavállalói fluktuáció magas szintje. A Hunguest Hotelsnél a fluktuáció 36%-os volt 2023-ban, mely tartalmazza az új szállodák miatti bővülést is. A Wamsler magas fluktuációjára (39%) a magyarázat továbbra is a térség alacsony munkaerő vonzó képessége, jellemző az elvándorlás, illetve az ingázás.

Az energetikai ágazat vállalatai az esetleges munkáltatói elbocsátások esetében felajánlják a humán erőforrás szer-

Új- és kilépő munkavállalók	2021		2022		2023	
	fő	%**	fő	%**	fő	%
Összes munkavállaló	4 266		4 408		4 442*	
Új munkavállalók összesen	1 045	24%	1 139	26%	1 263	28%
ebből: nő	450	11%	539	12%	594	13%
ebből: férfi	595	14%	600	14%	669	15%
ebből: 30 év alatti	427	10%	434	10%	449	10%
ebből: 30-50 éves	457	11%	497	11%	571	13%
ebből: 50 év feletti	161	4%	208	5%	243	5%
Kilépő munkavállalók összesen	978	23%	1 015	23%	1 002	23%
ebből: nő	405	9%	438	10%	420	9%
ebből: férfi	573	13%	577	13%	582	13%
ebből: 30 év alatti	362	8%	343	8%	262	6%
ebből: 30-50 éves	425	10%	416	9%	448	10%
ebből: 50 év feletti	191	4%	256	6%	292	7%

Munkavállalók nemek szerinti megoszlása, 2023. december 31.



* OPUS GLOBAL Nyrt. 2023-as adatai nélkül.

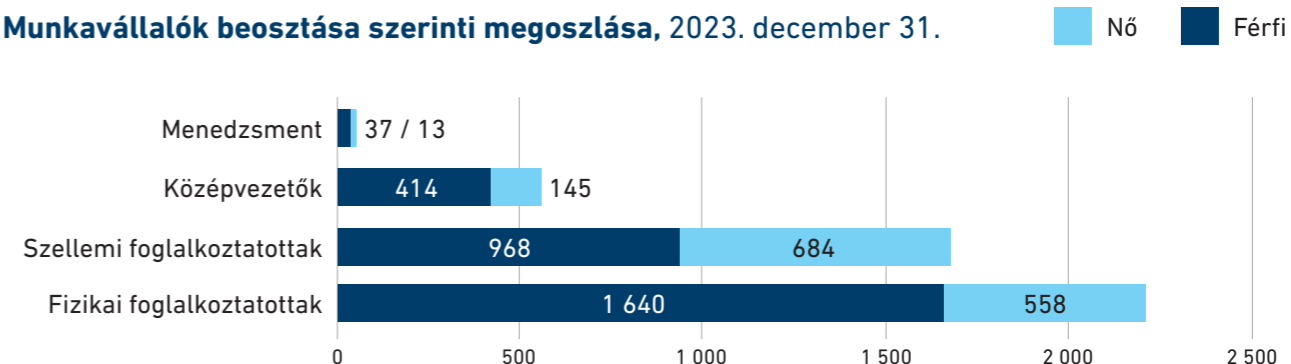
** Módszertani változás miatt a százaléértékek korrekciója történt.

vezet részéről támogatásukat az érintetteknek az önéletrajz elkészítésében, illetve állásinterjúra történő felkészítésükben abban az esetben, ha erre van igénye az érintett munkavállalónak. A támogatás célja az, hogy az érintett munkavállalóknak segítséget nyújtsanak a vállalatok ezen eszközök által abban, hogy minél hamarabb újra el tudjanak helyezkedni a munkaerőpiacon. Az OPUS TITÁSZ lehetőséget ad az előnyúdíjazásra az erre kidolgozott Társasági rendszer feltételei alapján. Mindkét társaságban visszafoglalkoztatnak nyugdíjas munkatársakat munkavállalóként, illetve nyugdíjasszövetkezeten keresztül is.

Munkavállalói sokszínűség

Az OPUS Csoport alkalmazásában a munkavállalói állomány mintegy 68%-át teszik ki a férfi munkavállalók, aminek legfőbb oka, hogy a csoport által végzett tevékenység esetében túlsúlyban vannak a nehezebb fizikai munkavégzést igénylő munkakörök. Az OPUS Csoport munkavállalóinak nemek és beosztások szerinti eloszlását az alábbi ábrák szemléltetik.

Munkavállalók beosztása szerinti megoszlása, 2023. december 31.



Munkavállalói sokszínűség	2021		2022		2023	
	fő	%	fő	%	fő	%
Felső vezetők	53	100%	50	100%	50	100%
ebből: nő	16	30%	13	26%	13	26%
ebből: férfi	37	70%	37	74%	37	74%
Középvezetők	380	100%	399	100%	559	100%
ebből: nő	120	32%	131	33%	145	26%
ebből: férfi	260	68%	268	67%	414	74%
Beosztottak - szellemi	1 940	100%	2 083	100%	1 350	100%
ebből: nő	862	44%	950	46%	511	38%
ebből: férfi	1 078	56%	1 133	54%	839	62%
Beosztottak - fizikai	1 893	100%	343	100%	2 500	100%
ebből: nő	341	18%	340	18%	637	26%
ebből: férfi	1 552	82%	1 536	82%	1 863	74%

A női-férfi arány a szellemi munkát végző beosztotti munkavállalói kategóriában a leginkább kiegyensúlyozott. A női vezetők aránya az élelmiszeripar, valamint az ipari terme-

ző vállalatok körében rendkívül alacsony, mindemellett az OPUS Csoport kötelékében 158 női (közép- és felső) vezető dolgozik.

* A KALL Ingredients esetében a beosztottak (fizikai és szellemi) dolgozók megoszlása becslésen alapszik.

Irányító testületek összetétele	2021		2022		2023 ⁶	
	fő	%	fő	%	fő	%
Teljes létszám	36	100%	40	100%	11	100%
ebből: nő	17	47%	15	38%	3	27%
ebből: férfi	19	53%	25	62%	8	73%
ebből: 30 év alatti	0	0%	0	0%	0	0%
ebből: 30-50 éves	22	61%	23	58%	5	45%
ebből: 50 év feletti	14	39%	17	42%	6	55%

GRI 202-2

Az OPUS Csoport egy meghatározóan magyar gazdasági társaság, az anyavállalat felsővezetésében a helyiek aránya⁵ 100%.

Az irányító testületekben a női-férfi arány mellett érthető módon nincs képviselve a 30 év alatti korosztály, hiszen ez a pozíció megköveteli a jelentős szakmai tapasztalat meglétét. A másik két korosztály viszonylagos egyensúlyban van, ami azért fontos, mert az 50 feletti korosztály túlsúlya azt mutatná, hogy a szervezetek nem rendelkeznek megfelelő mértékű vezetői utánpótlással.

Munkavállalói jogok

GRI 2-30, 401-3, 406-1

A munkavállalók alapvető jogainak tisztelete és a velük való egyenlő bánásmód alapvető, tilos a hátrányos megkülönböztetés, illetve az életkor, nem, családi állapot, vallási hovatartozás, szexuális beállítottság, politikai világnézet, fogyatékoság stb. alapján történő munkahelyi diszkrimináció. Azon tagvállalatoknál, ahol van Etikai Kódex, ott ez az elvárás rögzítésre került. A diszkrimináció mentesség a turizmus szektorban éri el a lényegesség küszöbét, ezért itt

Minimális értesítési idő a munkavállalókat érintő jelentős változások kapcsán

OPUS TIGÁZ	OPUS TITÁSZ	KALL Ingredients	VIRESOL	Hunguest Hotels	BALATON-TOURIST
2 hét	2 hét	1 hét	azonnal	1 hét	1 hét

Minimális értesítési idő a munkavállalókat érintő jelentős változások kapcsán

BALATON-TOURIST Camping	R-KORD	RM International	Mészáros és Mészáros	Wamsler SE
1 hét	1 hét	1 hét	nincs	azonnal

⁵ Magyar állampolgár.

⁶ Módszertani változás történt. A 2023-as számok GRI szerint csak az OPUS GLOBAL igazgatósági és felügyelő bizottsági tagjait tartalmazza.

GRI 402-1

Az alábbi táblázat mutatja a minimális értesítési időt a szervezetben bekövetkező, munkavállalókat érintő jelentős változásokról, amely a haladéktalan tájékoztatástól a két héten belül történő értesítésig terjed. A csoporttagok egyikenél sem került meghatározásra minimális tájékoztatási idő a kollektív szerződésekben.

GRI 401-3

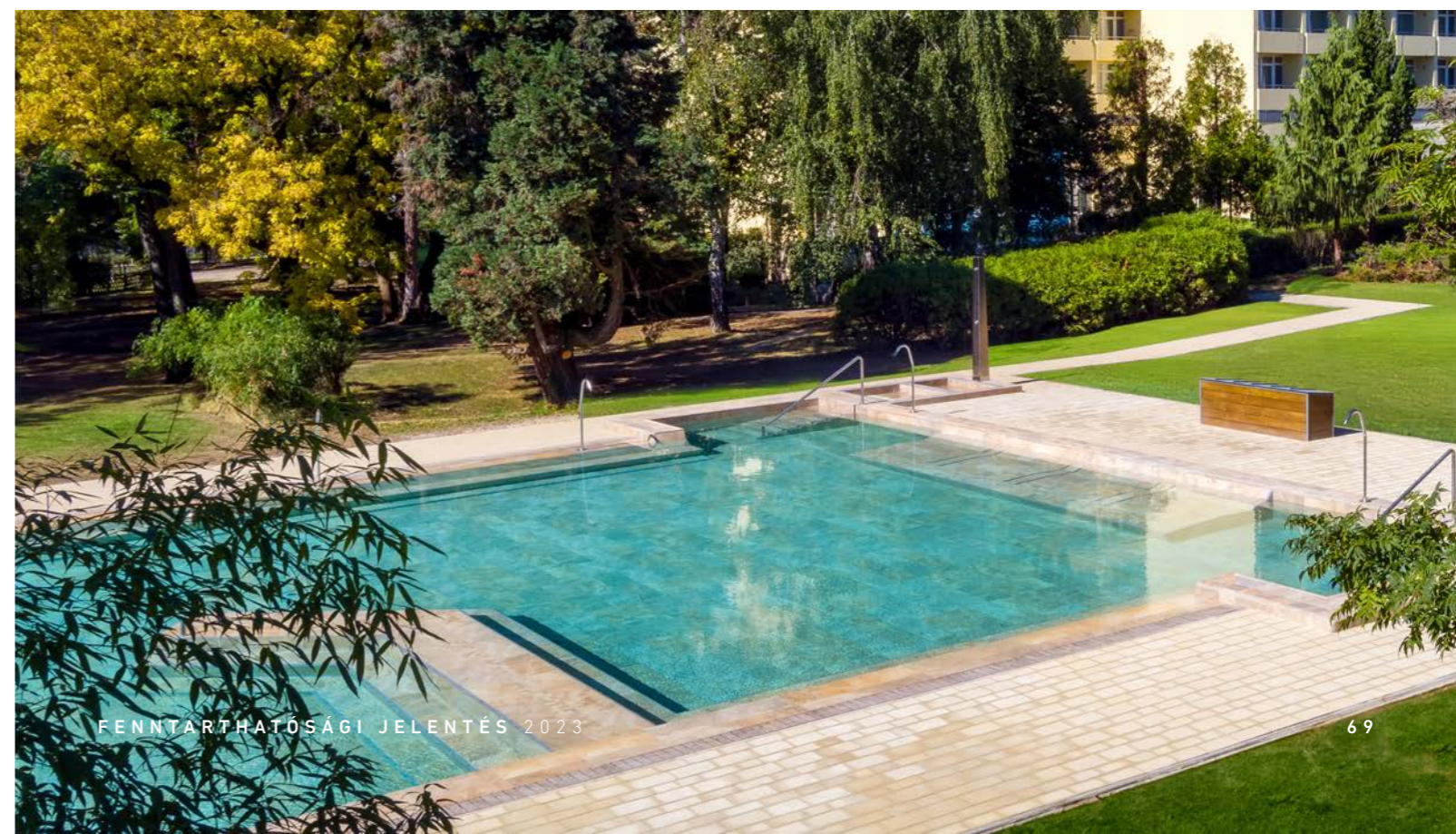
Csoport minden munkavállalóját megilleti a szülési, illetve a gyermek születését követő, apákat is megillető munkaidő-kedvezmény. A jelentésbe bevont vállalatok munkavállalói közül a jelentés tárgyévében 48 fő élt a hosszú távú szülői szabadság lehetőségével⁷. A visszatérési arány 68%, a megtartási arány 67% volt, vagyis a visszatérő alkalma-

zottak kétharmada maradt alkalmazásában a visszatéréstől számított 12 hónap elteltével.

Az energetikai ágazat kiemelten támogatja a gyermekgondozás miatt távollévő kollégák visszatérését a munka és a magánélet jobb egyensúlyának megteremtésével, valamint rájuk irányuló megbecsülésük kifejezésekként folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekükkel otthon lévő munkatársakkal. Mindkét szervezet lehetőséget biztosít a visszatérők részmunkaidős foglalkoztatására, belső szabályzat rendelkezik a heti két nap otthoni munkavégzés elérhetőségéről, illetve indokolt esetekben (például átmeneti betegség, nehéz élethelyzet) a munkavállaló kérésére engedélyezett további home office napok igénybevételére is van lehetőség a vállalati szabályzat alapján.

Hosszú távú gyermekgondozási távollét, 2023.12.31.	összesen	férfi	nő
Távollétet igénybe vevő alkalmazottak	48	5	43
A munkába visszatérő alkalmazottak száma a távollétet követően	21	5	16
Alkalmazottak száma, akik a távollét után nem tértek vissza a vállalathoz	260	0	10
Visszatérők aránya	67,74%	100%	61,54%
Alkalmazottak száma, akik 2023-ban tértek vissza a lejárt távollétük után	12	0	12
A 2023-ban visszatért alkalmazottak közül azok, akik a visszatérés után 12 hónappal még alkalmazásban voltak	8	0	8
Megtartási arány	66,67%	-	66,67%

⁷ A definíció nem tartalmazza a 2023-ban bevezetett rövid távú szülői szabadság jogi kategóriát.





Javadalmazás

GRI 2-19

Az OPUS GLOBAL Javadalmazási politikája nyilvánosan elérhető a javadalmazási jelentéssel együtt, a társaság honlapján. A Társaság törekszik arra, hogy a munkavállalóinak javadalmazása méltányosan és igazságosan, valamint a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kerüljön meghatározására.

A Csoport az alkalmazottak javadalmazásának meghatározása során nem tesz különbséget a férfi és női munkatársak között, hanem a szakmai tapasztalat alapján állapítja meg a belső bérsávokat, figyelembe véve az iparági benchmark adatokat és a mindenkor munkaerőpiaci helyzetet.

GRI 202-1

A vállalatcsoporton belül a Wamsler férfi és női munkavállalóinak jelentős részének fizetése kerül a minimálbér alapján meghatározásra. Az ilyen munkakörben munkába álló, legalacsonyabb beosztású, kezdő férfi és nő fizetése egyaránt a minimálbér összege, 232 000 forint volt 2023-ban.

GRI 404-3

Teljesítményértékelési rendszer az OPUS TIGÁZ-nál, az OPUS TITÁSZ-nál és a VIRE SOL-nál valamint a KALL Ing-

redients-nél működik. A teljesítmény mérése érdekében az éves célkitűzések – munkakörtől függően – vállalati szintű és egyéni (szakmai és készség szerinti) célok alapján kerülnek meghatározásra, illetve kiértékelésre a teljes munkavállalói kör vonatkozásában. A folyamat három fázisban zajlik: célkitűzéssel indul, az évközi értékelés opcionális és lezáró értékeléssel zárul. Az értékelések dokumentáltak és alapját képezik az ösztönző prémiumok kiutalásának.

GRI 401-2

A munkavállalókat az alapfizetésen túl különféle, vállalatunként eltérő ösztönzőkkel és juttatásokkal támogatják a vállalatok. A juttatás biztosítása során a tagvállalatok törekednek arra, hogy az olyan elemekből kerüljön összeállításra, amely igazodik a munkaerőpiaci trendekhez, vállalati kultúrához és a munkavállaló elköteleződésének irányába hason. Az egyes vállalatok valamennyi munkavállalójuk számára egyenlően biztosítják a juttatásokat, a rész- vagy határozott munkaidejű foglalkoztatástól függetlenül.

Az **energetikai társaságok** emellett **többlepcsős törzsgárda rendszert működtetnek**, ami az erkölcsi elismerésen túl anyagilag is jutalmazza a munkatársakat a vállalatnál eltöltött munkaévek alapján.

Egyes csoporttagok tevékenységükből, illetve működésükből adódóan is biztosítanak juttatásokat, illetve szolgáltatásokat, ilyen az OPUS TITÁSZ, amely áramdíj-kedvezményt nyújt alkalmazottainak vagy a Hunguest Hotels, ahol az iskolai szünetek alatt több szállodájukban ingyenes gyermekfelügyelettel segítik a kisgyermekes munkavállalókat.

Képzések, karrier

GRI 404-1, 404-2

A tagvállalatok többségénél bevett gyakorlat, hogy a vezetés a munkatársak számára folyamatosan és rendszerűen biztosítja a továbbképzési lehetőségeket és a szinten tartó oktatásokat mind szakmai, mind egyéb területen. Az újonnan belépő munkatársak részére orientációs oktatásokat tartanak.

Az **OPUS TITÁSZ megújult szerelői és energiaellenőri életpálya modell** az érintettek számára transzparens és tervezhető karrier út kialakítását teszi lehetővé, amely során a munkavállalók szakmai fejlődése és ahhoz kapcsolódó anyagi és erkölcsi elismerés azonos feltételekkel és egységes keretek között valósul meg. Az összesen négy szerelői (hálózati, főelosztó-hálózati, létesítési, alállomási), valamint létesítési munkagépezelő és energiaellenőr munkakörökön belül meghatározottak különböző munkaköri szinteket, illetve azokhoz kapcsolódó kritériumrendszert (szakmai képesítéseket, jogosítványokat, vizsgákat), aminek teljesítésével munkaköri szintet lehet lépni. A képesítések megszerzését a Társaság támogatja. A munkaköri szintlépéssel meghatározott mértékű alpbér emelés jár, illetve az egyes munkaköri szinteken a feltételek teljesítése esetén különböző bérpótlékokra lehet jogosult a munkavállaló. A korábban kialakított egységes grade rendszernek köszönhetően a munkakörök egységesítésre kerültek, va-

lamint a hozzájuk kapcsolódó juttatási rendszer egyes elemeit azonos szintre hozták, hogy transzparens karrierlehetőségeket biztosítsanak a munkavállalók számára.

A program keretében a vállalat az új belépő munkavállalók betanítását mentor programmal is támogatja. Szervezett keretek között, belső mentori képzéssel rendelkező, vezető vagy mester munkaköri szinten lévő kollégák segítik a szakmai felkészítéseket. A program eredményességét mutatja, hogy több esetben a meghatározott 12 hónapnál rövidebb idő alatt teljesült a betanítás.

A Wamsler-nél éves képzési terv készül, amely alapján továbbképzéseket szerveznek a munkavállalók fejlődésének elősegítésére. A Társaság éves képzési tervének alapját a vezetők – az általuk irányított területekre vonatkozó – képzési igényei képezik, a munkakörököt érintő esetleges szervezési, technikai változások figyelembevételével.

A VIRE SOL és a KALL Ingredients a korábbi években a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal (NSZFH) által kiírt NFA⁸ pályázatban vett részt, ezzel munkáltatóként hozzájárulva a magyarországi szakképzés, illetve felnőttképzés fejlesztéséhez. A támogatás 18 hónapos fenntartási ideje a VIRE SOL-nál 2023 évben ért véget. A támogatás során a VIRE SOL-nál 180 munkavállaló oktatása zajlott, amely kiterjedt az irodai munkakörben dolgozóakra, a vezetőkre, a gyár fizikai dolgozóira is.

Az OPUS Csoportban az egy főre jutó átlagos képzési óraszám 2023-ban 16 volt. A vállalati képzések sokrétűek, megtalálhatóak közöttük a jogszabályok és belső előírások által megszabott, meghatározott munkakörök betöltéséhez kapcsolódó, kötelező képzések és vizsgák; vállalatspecifi-

Egy főre jutó éves átlagos képzési óraszám, 2023	képzési órák száma	egy főre jutó óraszám
Képzéssel eltöltött órák száma⁹	66 691	15,63
férfi	64 762	21,35
nő	3 491	2,45
menedzsment	229	4,58
középvezetők	1 907	3,41
fizikai	21 426	8,57
szellemi	45 548	33,75

⁸ Nemzeti Foglalkoztatási Alap

⁹ A jelentésbe bevont vállalatok közül a Hunguest Hotels esetében a képzések mennyisége nincs nyilvántartva, továbbá a KALL Ingredients pontos adatot az összes képzési óraszámra szolgáltatott.

kus belső oktatások technológiákról, folyamatokról, eszközökről; valamint kompetencia- és képességfejlesztő, soft skill tréningek (mint az asszertív kommunikáció, stresszkezelés, reziliencia, időgazdálkodás, konfliktuskezelés, vezetéstechnika) és szakmai fejlődést biztosító képzések és tanfolyamok.

Belső kommunikáció

A hatékony belső kommunikáció elengedhetetlen az eredményes működéshez. A vezetői értekezletek és a vezetőknél keresztül történő tájékoztatásokon túl a vállalatok a belső kommunikáció különböző csatornáit (pl. hírlevél, HR tájékoztatók, intranet, rendezvények, érdekképviseleten keresztül) használják az információmegosztás, a sikerek és tapasztalatok kommunikálása, valamint a változások és kiemelt feladatok bemutatása céljából.

Munkahelyi egészség és biztonság

GRI 3-3, 403-1, 403-3, 403-5, 403-9

Az OPUS Csoport elkötelezett a munka- és egészségvédelem személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek biztosítása mellett. A munkavállalók biztonsága és egészsége elsődleges prioritás a Társaság számára. A csoporttagok alkalmazottainak jelentős hányada különböző fizikai munkát végez, akik közül sokan veszélyes körülmények között dolgoznak. A munkabalesetek előfordulásának kockázata ezen munkakörökben magas, amely megköveteli a lehető legmagasabb fokú biztonsági előírások betartását.

Munkavédelmi szempontból a legnagyobb potenciális kockázatot az ipari termelésben (az üzemelő nagyvasúti környezetben: feszültség alatti felsővezeték, vonatforgalom, elsodrasi határ közelében vagy azon belül) dolgozók - mintegy 40% az R-KORD-nál és RM International-nél - jelentik, míg a Hunguest Hotelsnél a konyhai, takarítói és karbantartó munkakörök. Ez utóbbi szinte valamennyi leányvállalatnál jelentős érintetti kört fed le (KALL Ingredients és VIRE SOL esetében mintegy 15%). Az energetikai szektorban működő vállalatok közül az OPUS TITÁSZ-nál a legnagyobb a munkabiztonsági kockázat a feszültség jelenlétéből, illetve a magasban történő munkavégzésből fakadóan. Vilamos üzemi munkákat az alkalmazottak elsősorban szerelők, illetve műszaki munkakörökben teljesítenek. Az OPUS TIGÁZ tekintetében a hálózatüzemeltetőként és gázszerelőként foglalkoztatottak vannak kitéve földgáz esetleges meggyulladásából eredő égési sérülés kockázatának. Az energetikai társaságoknál a teljes munkavállalói kör több mint 40%-a dolgozik veszélyes munkakörben.

GRI 403-2, 403-8

A Csoport valamennyi tagja eleget tesz a munkavédelmi szabályoknak, a jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi kockázatértékelést is végeznek. **A munkavédelem hangsúlyosságát jelzi, hogy a vállalatcsoporton belül szinte valamennyi tagvállalat rendelkezik MSZ ISO 45001 tanúsítvánnyal,** így a KALL Ingredients, a VIRE SOL, az OPUS TITÁSZ, az OPUS TIGÁZ, a Wamsler, valamint a Mészáros és Mészáros, az R-KORD és az RM International. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer lefedettségének köre¹⁰ azon dolgozókra is kiterjed, akik nem állnak alkalmazásban, de munkájukat a társaság felügyelete alatt végzik. A Hunguest Hotelsnél külső szolgáltatók keresztül valósul meg a munka-, tűz- és környezetvédelmi szakfeladatok ellátása. A Hunguest Hotels Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzatai rögzítik, hogy amennyiben egy

¹⁰ R-KORD esetében a külsős munkavállalókra nem terjed ki.

Munkahelyi balesetek	2021	2022	2023		
	munkavállalók	munkavállalók	munkavállalók	külsős munkavállalók	dolgozók, akiknek a munkahelyét a szervezet ellenőrzi
Munkahelyi balesetből adódó haláleset, db	0	0	0	0	0
Munkahelyi balesetből adódó haláleset, arány	0	0	0	0	0
Súlyos munkahelyi baleset, db	0	0	0	0	0
Súlyos munkahelyi baleset, arány	0	0	0	0	0
1 millió munkaóra jutó jelentős balesetek aránya	0,14	0,135	0	N/A	0
Jelentésköteles munkahelyi baleset, db	39	71	50	2	0
1 millió munkaóra jutó jelentésköteles munkahelyi baleset, arány	5,47	9,62	6,62	N/A	0
Összes alkalmazott által ledolgozott munkaóra	7 133 441	7 380 620	7 556 184	N/A	1 264 201

alvállalkozó munkát végez a területén, úgy a tevékenységtől függően kell a szabályokat ismerniük, és azokat rájuk nézve is alkalmazni szükséges.

Az R-KORD és az RM International a projekteken dolgozó al- és szubvállalkozók munkáját heti rendszerességgel ellenőrzi és érvényesíti az Egészségvédelmi és Munkavédelmi Kézikönyvben rögzített munkavédelmi követelményeket a munkaterületen dolgozó vállalkozókkal is.

A Wamsler több intézkedést vezetett be a munkahelyi egészség és biztonság területén. 2023-ban megerősített zsebekkel és strapabíróbb varrással készült munkaruhákat kezdtek el alkalmazni. A munkavédelmi jogszabályokon túlmutató tűzálló munkaruhák kerültek beszerzésre a hegesztői munkakörben dolgozók részére.

A vízbázisú festékek alkalmazása hozzájárul a munkahelyi környezet biztonságához és a munkavállalók egészségvédelméhez, ezért a cég folyamatosan vizsgálja annak lehetőségét, hogy az egyes technológiákban lecserélje a hígítós festékeket a biztonságosabb és környezetbarátabb vízbázisúakra, 2023-ban is történt előrelépés e téren. Az év során a zománcszóró fülkékben az elszívók átépítése során megszüntették a külső kidobó kürtöket, így már szűrőrendszereken keresztül tisztul a csarnok levegője és tisztított levegő kerül vissza a csarnokba.

* A Mészáros és Mészáros és a KALL Ingredients esetében a munkaóra becslés adat. Külsős munkavállalók által ledolgozott óraszámról nincs pontos rögzítési folyamat kialakítva, így az arányszámok nem értelmezhetőek.

Munkahelyi egészség és biztonsági képzés

GRI 403-5, 403-6

A Csoportnál mind a szellemi, mind a fizikai dolgozóknak kötelességük megismerniük és betartaniuk a munka- és tűzvédelmi szabályokat, továbbá éves rendszerességgel megismételniük a munka- és tűzvédelmi képzést. Minden szervezet esetén kiemelt fontossággal bír a biztonságos munkakörnyezet és a megfelelő védőeszközök használata, valamint az ezekhez kapcsolódó folyamatos munkavállalói képzések is. A biztonságos munkakörnyezet fenntartása érdekében számos képzést és oktatást tartanak a csoporttagok a munkavállalók számára. A Hunguest Hotelsnél évente hat alkalommal felsőfokú munkavédelmi és tűzvédelmi szakemberek közreműködésével tartanak szemléltet valamennyi szállodában, amely során jegyzőkönyv készül, és a végrehajtást ellenőrzik.

Munkavédelem, munkabalesetek

A biztonságot előtérbe helyező működési elvek érvényesülése eredményeképpen munkabalesetből adódó súlyos vagy halálos kimenetelű káreset az OPUS Csoporton belül nem történt 2023-ban, ahogyan a külsős munkavállalók és a vállalat területén dolgozó személyek kapcsán sem volt ilyen eset.

2023-ban összesen 50 könnyebb munkabaleset történt, jellemzően a munkavégzéssel összefüggően, figyelmetlenségből vagy óvatlanságból adódó kisebb sérülések (vágások, horzsolások), illetve gyalogos közlekedés (esés,



elcsúszás) alkalmával következtek be. A sérülések terén a Wamsler (22 eset) és Hunguest Hotels (17 eset) a leginkább érintett szervezet. A többi csoporttag esetében 5 alatti a sérülések száma.

GRI 403-4

Az OPUS Csoport a Munkavédelmi törvénynek eleget téve biztosítja a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést, valamint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmét. A vállalatcsoport munkavédelmi képviselői jogosultak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

Foglalkozásbiztonsági és egészségvédelmi szolgáltatások

GRI 403-3, 403-7

Az OPUS Csoport tagvállalatai számos esetben a jogszabályi elvárásokon túlmutató gyakorlatokat végeznek. Az OPUS TITÁSZ, az OPUS TIGÁZ, a Wamsler és a Hunguest Hotels éves rendszerességgel szervez elsősegélynyújtó tanfolyamot bizonyos munkavállalói számára.

A KALL Ingredients és a VIRE SOL üzemi területen dolgozó munkatársai a kötelező orvosi alkalmassági vizsgálaton túl rendszeres tüdőszűrőre vesznek részt. Mindemellett munkavállalói juttatás keretében a szervezetek dolgozói egészségbiztosításban is részesülnek.

Mindemellett az energetikai szektor vállalatai számos egészségügyi és preventív célú programot valósítanak meg a munkavállalók bevonásával.

Az energetikai ágazat elkötelezettségét, alapelveit és céljait, fejlesztési területeit és cselekvési tervét a két szervezet Integrált Irányítási Rendszer politikája, valamint 2023-2024. évre vonatkozó HSE (Health, Safety, Environment) stratégiája rögzíti. A 2023-ra kitűzött valamennyi cél megvalósult, amelyek messze túlmutatnak a jogszabályi elvárásokon.

A munkavállalók számára szervezett HSE hét mellett (melynek keretében egészséggel, biztonsággal, környezet- és természetvédelemmel, valamint tűzvédelemmel kapcsolatos előadások, létesítmény-látogatások, játékok kerültek megszervezésre több helyszínen és időpontban) a szervezetek belső, intranetes felületein rendszeresen osztanak meg HSE témájú írásokat. Negyedévente a társaságok felsővezetői HSE szemléket tartanak, amelyek célja, hogy a vezetők átfogó képet kapjanak a szervezet HSE tevékenységéről, a biztonság szintjéről, a szervezet HSE kockázatairól. A szemle támogatja a szervezetet a HSE kockázatok csökkentésében.

A közúti közlekedés kockázatainak csökkentése érdekében elméleti és gyakorlati vezetésbiztonsági oktatásokat szerveznek, valamint 2023. évben készítették a közlekedésbiztonság témakörében egy kisfilmet. Az OPUS TITÁSZ a HSE stratégiájában megfogalmazott bizonyos célokat az alvállalkozói partnereinek fejlesztésével kívánja elérni, melynek érdekében vállalkozói kulturális auditokat folytat. Ezek célja a munkabiztonsági attitűd és tudatosság fejlesztése a szervezet partnereinek körében. A kezdeményezés keretében a kiválasztott alvállalkozókkal kapcsolatosan a szervezet audit terveket fogalmaz meg egyedi értékelési fókuszok meghatározásával, melyekhez egyedi célszinteket rendelnek. A programmal társaság hosszú távon kívánja fejleszteni az alvállalkozói körében az általános munkabiztonságot.

Az energetikai divíziónál 2023-ban 5 alkalommal szerveztek vállalkozói munkavédelmi workshopot. A rendezvény célja a partnerség erősítése mellett, hogy a tudásmegosztás, tapasztalatcseré és konzultáció hozzájáruljon a szerződött partnereknél a munkabiztonsági kultúra fejlesztéséhez, a balesetek kockázatainak csökkentéséhez.

4.3. Helyi közösségek

Programok a társadalmi környezet fejlesztéséért

GRI 3-3

Az OPUS GLOBAL és tagvállalatai – az iparágakon belül a hazai piac meghatározó szereplőiként – tudatában vannak társadalmi környezetük fejlesztésében vállalt felelősségükkel. **A társadalmi felelősségvállalás a csoport értékrendjének meghatározó eleme. A vállalatcsoport fejlődésével párhuzamosan köteleességüknek és feladatoknak érzik közvetlen működési környezetük, a helyi közösségek, valamint a szélesebb társadalom fejlődéséhez és jólétéhez való hozzájárulást.** Fenntarthatóság iránti elkötelezettségük megmutatkozik abban, ahogyan a közösségeket és fontos kezdeményezéseket támogatnak a legkülönbözőbb formákban és eszközökkel: stratégiai partnerség keretében, civil szervezeteknek nyújtott pénzdöntvények, valamint természetbeni támogatások, továbbá helyi partnerszervezetekkel történő együttműködések útján.

Az OPUS vállalatcsoport támogatási céljai szerteágazóak és decentralizáltak, ugyanakkor közös ismervük, hogy a csoporttagok törekednek arra, hogy

- partnerként, adományozóként vagy szponzorként vegyenek részt országos, regionális és helyi eseményekben és kezdeményezésekben;
- hagyományosan jó kapcsolatot építsenek ki, egyben önkormányzatokkal, civil és szakmai szervezetekkel meglévő együttműködéseiket fenntartsák, illetve erősítsék azokat,
- támogassák a tudásfejlesztést: a szakmai egyesületek tevékenységét, oktatási intézményekkel való stratégiai partnerséget, képezzék munkavállalóikat, partnereiket és nem utolsósorban a fiatalokat, a jövő nemzedékét.

A lényegességi elemzés alkalmával a Wamsler, valamint a turizmus ágazatban azonosították lényeges fenntarthatósági témaként a helyi közösségre gyakorolt hatást. A turizmus szektorban az OPUS Csoport több településen folytat olyan tevékenységet, amely jelentős hatással van a helyi közösségre. Ezen településeken együttműködik önkormányzatokkal, Tourinform irodával, helyi turisztikai és térségi szolgáltatókkal és helyi lakosoknak vállalkozásoknak, nyaralóknak biztosít kedvezményes szolgáltatást. A

salgótarjáni telephelyű Wamsler az önkormányzattal, helyi szervezetekkel való jó kapcsolatra törekszik. A helyi közösségek iránti elkötelezettsége a legkülönbözőbb helyi programok támogatásában nyilvánul meg.

Stratégiai partnerségek és önálló kezdeményezések

GRI 413-1

Az OPUS Csoport társadalmi felelősségvállalási projektjei közül kiemelkedik a Mészáros Csoport hagyományos, karácsonyi adománygyűjtő karitatív akciójában történő részvétel és az energetikai társaságok dedikált, fenntartható fejlődést célzó, saját kezdeményezésű programja, az OPUS TITÁNOK.

Magyar Vöröskereszt

Az elmúlt évekhez hasonlóan, **2023-ban az OPUS Csoport is csatlakozott a Mészáros Csoport év végi élelmiszer-gyűjtő karitatív programjához, mely során a karácsonyi időszakban tízezer élelmiszer-csomagot adományoztak a rászorulóknak.** A korábbi évekhez képest több, csaknem 160 millió forint összértékű adomány került kiosztásra. A mintegy 10 000 csomagot a cégcsoporthoz tartozó élelmiszeripari vállalatok termékeiből állították össze az önkéntes munkavállalók (az OPUS TITÁSZ és OPUS TIGÁZ munkatársai a Mészáros Csoport más vállalatainak munkatársaival közösen), az adományt pedig a Magyar Vöröskereszt juttatta el a nélkülöző családoknak és az egyedülálló idős embereknek.

ROMASTER

Az OPUS TIGÁZ és az OPUS TITÁSZ 2023-ban is támogató szervezetként vett részt a „ROMASTER - Esélyprogram a Jövő Roma Vezetőjéért” elnevezésű programban, melynek célja, hogy a középiskolától a felsőfokú tanulmányok lezárásáig támogatást nyújtson a pályázati feltételeknek megfelelő roma diákoknak. Ennek keretében a támogató szervezetek ösztöndíjat és mentorálási lehetőséget nyújtanak a kiválasztott diákoknak.

OPUS TITÁNOK

A 2022-ben indított „OPUS TITÁNOK – Ti vagytok a jövő energiája!” elnevezésű edukációs program az OPUS TIGÁZ és az OPUS TITÁSZ első közös – társadalmi felelősségvállalás jegyében meghirdetett –, középiskolásokat célzó szak-



mai versenysorozata. A többfordulós verseny lezárásaképpen márciusban megrendezett szakmai napok keretében a döntőbe jutott nyolc csapat prezentálhatta az energetikához kötődő ötleteit a társaságok szakemberei számára. A megmérettetést 2023-ban a nagykőrösi Arany János Református Gimnázium, Technikum és Kollégium iskola diákjai nyerték.

Az OPUS Csoport az adományozások, szponzorációk és egyéb partnerségek keretében törekszik arra, hogy beépítse az ESG célokat szolgáló tevékenységeket, mint az oktatás, a vállalati önkéntesség és jótékonyág, valamint a helyi közösségek támogatása. Az alábbi táblázat mutatja az OPUS Csoport további támogatási és szponzorációs tevékenységét az ESG-vel összefüggő területeken.



További támogatási és szponzorációs tevékenységek		
Terület	Együttműködés, tevékenység rövid leírása	Vállalat megnevezése
Kultúra	Helyi kiadványok támogatása: Magyar Tájakon-Nógrád Vármegye, A salgótarjáni szalonnasütővas története.	Wamsler
Kultúra (szakterület támogatása)	Tűzzománc Művészek Csoportja nonprofit egyesülettel zománctábor szervezése. A táborban Magyarország és Szlovákia képző- és iparművészeinek nyílik lehetősége megismerni egymás tevékenységét és közösen alkotni.	Wamsler
	EnergExpo 2023. Konferencia és Kiállítás és Energy Investment Forum 2023 szponzorációja.	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ
Társaságok számára elsődleges fontosságú a szakmai utánpótlás biztosítása, ezért telephelyeiken folyamatosan fogadnak tanulókat a szakmák gyakorlati elsajátítására.		
Oktatás	„A jövő évezred bányamérnökeiért” Alapítvány támogatása.	OPUS TIGÁZ
	Duális képzések tartása szoros együttműködésben egyetemekkel és a szakképzési centrumokkal, ahonnan minden évben érkeznek hallgatók kötelező nyári gyakorlatra, szakdolgozat írására a csoport legtöbb tagjához. (Duális képzéseket, egyetemi ösztöndíj programokat a Felelős foglalkoztatásról szóló részben mutatjuk be.)	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ VIRE SOL KALL Ingredients Hunguest Hotels R-KORD RM International Wamsler
	A V-Híd Képzési Központ 2023-tól irányítja és koordinálja a cégcsoport szakképzési és felsőoktatási szerepvállalását az informatikai és a távközlési ágazatban tanulók számára, mely 2023-ban a gépészet és építőipar ágazataival bővült.	R-KORD RM International
Több alkalommal volt lehetőségük a csoport munkatársainak tárgyi adománygyűjtésben részt venni, valamint önkéntesként tevékenykedni.		
Önkéntesség	Rendszeresen szervezett kihelyezett veradások.	Wamsler
	Munkavállalói önkéntes pályázati program keretében évente 5, egyenként 500 ezer forint támogatás társadalmilag vagy környezetileg hasznos projektek megvalósulására - a munkavállalók aktív részvételével.	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ
Tárgyi adományozás	Gyermek rendelő részére berendezési tárgyak adományozása.	Wamsler
	„Mert adni jó! – Ajándékozz számítógépet!” elnevezésű akció keretében a társaságok használt, de még jól működő számítógép konfigurációkat ajándékoznak a kollégák ajánlásai alapján alapítványok, civil szervezetek, iskolák, idősek otthona vagy nonprofit szervezetek számára.	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ
A helyi közösségekkel való kapcsolat kiemelkedő fontosságú a társaság számára és az olyan kezdeményezések támogatása, amelyek erősítik ezeket a kapcsolatokat, hozzájárulhat a fenntartható és egészséges társadalom kialakításához.		
Helyi közösség támogatása	Polgári Salgótarjánért Alapítvány támogatása és a város főterén jégpálya megvalósításához való anyagi hozzájárulás.	Wamsler
	Pénzadomány a Vízügyi Magyarországi Szakszolgálat és Önkéntes Tűzoltó Egyesület részére.	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ
	A HUNGUEST Hotel Gyula tagszálloda Szilveszteri jótékonyági gálavacsorából befolyt összeget a Viharsarki Koraszülöttmentő Alapítvány kapta, amiből koraszülöttmentő-autó működtetésére, az üzemanyag- és bérköltségek kifizetésére fordít a támogatott szervezet.	Hunguest Hotels
Sporttámogatás	Helyi sportegyesületeket szponzorációja: Hajdúszoboszló (kézilabda, tenisz), Tatabánya (kézilabda, foci), Eger (úszás)	OPUS TIGÁZ OPUS TITÁSZ

5.1. Compliance

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

Az OPUS GLOBAL elkötelezett a hatályos jogszabályok betartása és a jogszerű működés biztosítása mellett.

Az OPUS Csoport társaságai tisztességesen és a környezetük iránti odafigyeléssel gyakorolják üzleti tevékenységüket. Betartják az emberi és az állampolgári jogokra vonatkozó normákat és figyelemmel vannak mindazokra, akikkel tevékenységük során kapcsolatban állnak. A meghozott üzleti döntések során arra törekszenek, hogy a másokra való odafigyelés és normakövetéssel együtt érik el a kimagasló gazdasági eredményeket.

Több tagvállalat önálló Etikai kódexszel rendelkezik, illetve rendszeresen a munkatársak erre vonatkozó képzései. Emellett a csoport szintű etikai kódex is előkészítésre került 2023-ban, melynek elfogadása 2024-ben várható.

Az OPUS TIGÁZ és az OPUS TITÁSZ rendelkezik mind etikai kódexszel, mind pedig visszaélés bejelentő rendszerrel. Mindkét társaság Etikai kódexe elérhető a weboldalukon publikus formában és kiterjed a szállítókra, értéklánc tagjaira is, melynek megismeréséről nyilatkoznak a partnereket a beszerzési eljárások során.

Az OPUS TIGÁZ munkavállalói közül 312 fő vett részt 2022. évben indított és 2023. évben lezárt korrupcióellenes képzésben.

A VIRE SOL és a KALL Ingredients etikai kódexe rendszerbe foglalja és ismerteti minden érintettel a vállalat által elfogadott és elvárt magatartási normákat, a jogszerűséget és a vállalati felelősségvállalást. A Kódexben foglaltak betartásáért közvetlenül a Szabályozási szakértő felel.

A KALL Ingredients és a VIRE SOL működésében többlépcsős engedélyezési eljárás előzi meg a döntéshozatalokat, így a korrupciós kockázatok azonosítása már azelőtt megtörténik és a folyamat révén kizárásra kerül, hogy az jelentős mértékűt ölthetne.

A VIRE SOL munkavállalói közül a 2023-as évben 328 fő kapott korrupcióellenes tájékoztatást, a szállítók esetén ez a szám pedig 853 fő.

A Hunguest Hotels rendelkezik Etikai és Üzleti Magatartási

Kódexszel, mely tartalmazza azokat a magatartási, etikai szabályokat, normákat, elvárásokat, amelyek hozzájárulnak a Vállalat etikus működéséhez, illetve a vonatkozó jogszabályoknak való megfeleléshez.

A Kódexben fellelhetőek azok az értékek, elvek, amelyek mentén a Vállalat elképze li és folytatja a működését. Ezen magatartásokat elvárja a szerződéses, illetve üzleti partnereitől is.

A Hunguest Hotels ezen működése és rendszerének bevezetése tervezett a Balatontourist esetében is. A Hunguest Hotels estében 2023-ban az Igazgatóság és Felügyelő Bizottság tagjai közül 8 fő, a menedzsmentből pedig 19 fő kapott korrupcióellenes tájékoztatást.

A Mészáros és Mészáros 127 foglalkoztatottja mind részvett korrupcióellenes képzésben a 2023-as évben. A társaság kockázatértékelése alapján közepes kockázatként értékelte az esetlegesen felmerülhető veszteséget az eljárások felgyorsítása érdekében, ahogy a szállítók és alvállalkozók kapcsán a jelentős (anyagi) munkát végző alvállalkozókat, akik kapcsolatban állnak Társaság alkalmazottjaival, a vevő képviselőivel, ill. hivatalos személyekkel.

A Társaság összesen 15.250.000 Ft bírságot fizetett meg, melyből 12.250.000 Ft bírságot kiváltó nem jogszabályi nem megfelelés a jelentéstételi időszakban állt fenn, és 3.000.000 Ft esetében pedig a jogszabályi nem megfelelés a jelentéstételi időszak előtt történt és állt fenn, a jelentéstételi időszakban már nem.

5.2. Közpolitika

GRI 3-3

Az OPUS Csoport tagvállalatai az érdekképviselői szervezeteken keresztül közvetetten vesznek részt a közpolitika alakításában. Az érdekképviselői szervezetek, amelyekben tagsággal rendelkeznek a társaságok, lehetőséget kapnak az aktuális jogszabálytervezetek és iparági stratégiai anyagok véleményezésére.

GRI 415-1

Az OPUS Csoport tagvállalatai 2023-ban nem nyújtottak direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.

GRI 2-28 Az OPUS GLOBAL Nyrt. leányvállalatainak jelentős szervezeti tagságai:	
Tagvállalat	Tagság
OPUS TIGÁZ	Földgáz Elosztói Fórum Üzemi és Kereskedelmi Szabályzati Bizottság Országos Hidrogén Munkacsoport Magyar Szabványügyi Testület Gázelosztó Vezeték Műszaki Szakági Bizottsága
OPUS TITÁSZ	Magyar Elektrotechnikai Egyesület Magyar Szabványügyi Testület
VIRESOL	Felelős Élelmiszergyártók Szövetsége Nemzeti Agrár Kamara Starch Europe Magyar Gabonafeldolgozók AISBL Indrustial Ethanol Association
KALL Ingredients	Felelős Élelmiszergyártók Szövetsége Nemzeti Agrár Kamara Magyar Ásványvíz, Gyümölcslé és Üdítőital Szövetség Magyar Szeszipari Szövetség és Termék Tanács Magyar Tartálytisztító Szövetsége Környezetvédelmi szolgáltatók és gyártók szövetsége HUNBISCO Magyar Édességgyártók Szövetsége
Hunguest Hotels	Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége Magyarországi Rendezvényszervezők és -szolgáltatók Szövetsége
Balatontourist Camping	Magyar Kempingszövetség
Mészáros és Mészáros	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége Magyar Hidrológiai Társaság
Wamsler	Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

GRI 201-1 Az OPUS Csoport megtermelt és felosztott gazdasági értéke 2023-ban, ezer Ft	
Teljes OPUS Csoport szinten konszolidált adatok	
Megtermelt gazdasági érték	730 243 519
Bevételek (Összes működési bevétel + Pénzügyi műveletek bevételei)	730 243 519
Felosztott gazdasági érték	549 049 849
Működési költségek (Összes működési költség-Személyi jellegű ráfordítás-Értékcsökkenés-Értékvesztés-Összes támogatás)	643 579 462
Munkavállalói bérköltség, juttatások (Személyi jellegű ráfordítások)	46 455 721
Tőkebefektetőknek történő kifizetések (Osztalék ¹ + Pénzügyi műveletek ráfordításai)	34 895 593
Kormányzat felé történő kifizetések (Nyereségadó+Halasztott adó)	7 268 236
Közösségi befektetések (Összes támogatás)	224 900
Visszatartott nyereség	181 193 670

¹ A 2022-es eredményből nem történt 2023-ban osztalékfizetés.

5.3. Közvetett gazdasági hatások, adózás

GRI 3-3, 203-2

Az OPUS Csoport működése által több tízezer embernek biztosít munkát és megélhetést Magyarországon, közvetlen foglalkoztatása és döntő többségében kiterjedt hazai beszállítói láncán keresztül. Emellett több társaság (pl. turizmus szegmens) alaptevékenysége által a helyi közösség gazdasági élénküléséhez, kisvállalkozások fejlődéséhez is hozzájárul, míg az infrastrukturális beruházásokban érdekelt társaságok (R-KORD, RM International) egész régiók gazdasági fejlődését, környezetbarát közlekedését segíthetik elő. Az OPUS Csoport adófizetése hozzájárul közösségi szolgáltatások megvalósulásához.

GRI 201-4

Az OPUS Csoport összesen 17,6 milliárd Ft támogatásban részesült 2023-ban. Ebből a legnagyobb tételt az OPUS TITÁSZ 15,0 milliárd forintos támogatása képviseli az állam Rezsivédelmi alapjából kapott egyéb bevétel címén, a KALL Ingredients 1,8 milliárd Ft állami támogatásban és még 374 millió Ft K+F támogatásban részesült, a Wamsler 189 millió Ft állami támogatásban és 66 millió Ft – a duális szakképzés után igénybe vett – adókedvezményben részesült, a VIRESOL EU-s forrásból 83 millió Ft támogatásban részesült.

GRI 207-1

Az adózás kapcsán elsősorban a jogszabályi megfelelés a cél, másodsorban az adóminimalizálás. Az OPUS Csoportnak nincs önálló adóstratégiája, az anyavállalat az elmúlt

évekből áthozott adóvesztéseket használja fel még 2 évig. A leányvállalatok komplexitása és eltérő volta miatt, a szükséges szaktudás ismeretében az egyes társaságok az érdemi adózásukat maguk menedzselik, beleértve a helyi adózást, illetve környezetvédelmi és egyéb hatósági terheket (pl. hatósági árak energia szektorban, extraprofit adó élelmiszerfeldolgozásban).

GRI 207-2

A kockázatok azonosítása, illetve az előírásoknak való megfelelés érdekében társasági jogász figyeli a jogszabály változásokat, továbbá az OPUS Csoport állandó jelleggel alkalmaz számviteli és adószakértőt, jelentős változások bevezetésénél tanácsadó cégeket kér fel a bevezetésre. Az OPUS GLOBAL pénzügyi igazgatójának (CFO) felelőssége a pontos, szabályoknak megfelelő adózás folytatása, tagvállalati szinten a pénzügyi vezetők mellett dolgozó külön adózási ügyintézők, illetve kisebb cégeknél a főkönyvelők felelősek az adminisztrációért.

Az adózás megfelelésének ellenőrzése a pénzügyi és számviteli kontrollokon keresztül valósul meg, a feladatkörök szegregációjával (adóterhek kiszámítása, ellenőrzése és engedélyezése, illetve fizetéseknek elkülönülése).

GRI 207-3

Előzetes adóhatósági megállapítások, véleménykérés tipikus a Társaság életében, ezek megfogalmazására és beadására adószakértőt alkalmaz a cég. Minden adózási feladat és aggály kezelése a CFO hatáskörébe tartozik, az egyes feladatokat ő delegálja a számviteli és adózási szakemberek, illetve a tanácsadók felé.

GRI 207-4 Országokénti jelentéstétel teljes OPUS Csoport szinten konszolidált adatok, 2023, ezer Ft-ban						
	Magyarország	Montenegró	Németország	Svájc	Ausztria	Horvátország
Harmadik fél részére teljesített értékesítésből származó bevétel	694 356 725	944 191	7 164 515	0	536 262	0
Csoporton belül, országok között teljesített ügyletekből származó bevétel	12 387 527		3 320 495			
Adózás előtti eredmény (+) nyereség / (-) veszteség	81 226 632	-217 808	429 435	-23 454	-303 890	-1 258
Tárgyi eszközök és készletek	518 725 507	4 244 858	924 412	0	1 249 781	0
Fizetett társasági adó cash flow alapon**	12 359 585	0	39 362	142	12 737	0
Társasági adó kötelezettség	1 567 249	0	0	-11 177	-749	0
Jogszabály szerinti társasági adókulcs	9%	9%	15%	13%	25%	20
Effektív adókulcs halasztott adó nélkül*	15%	0%	9%	-1%	-4%	0%

5.4. Beszerzés, anyaghasználat

Beszerzés környezeti vonatkozásai

GRI 3-3, 204-1, 308-1, 308-2

Az OPUS Csoport beszerzési törekvéseit az Integrált Irányítási Rendszer és beszerzési gyakorlatokhoz kapcsolódó útmutatók és ügyrendek fogják össze társaságunként. Iparágtól és a rendelkezésre álló forrásoktól, ártól és tevékenységtől függően, **de a tagvállalatok közös törekvése, hogy magyar beszállítókkal dolgozzanak együtt.** Pályáztatás során, szerződéskötés előtt vizsgálják a partnerekre vonatkozó kötelezettségeket, hatósági engedélyeket. Ez a folyamat szolgáltatások megrendelésekor – pl.: hulladékkezelés, szállítmányozás – és tárgyi eszköz beszerzése során is.

Szerződésben külön kitérnek arra, hogy beszállítóknak jeleznie kell, amennyiben változás áll be meglévő engedélyekkel, telephellyel, ISO, illetve ISF minősítéssel kapcsolatban. Partneri szerződéskötés előtt a társaságok közhiteles adatbázisból ellenőrzik a jogosultságokat, engedélyeket. Több tagvállalat a partnereit munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi kockázatalapú előminősítésnek is aláveti.

A tagvállalatok közül az építőipari cégek, mivel közbeszerzésekben vesznek részt, az elfogadott tervekhez képest releváns változtatásokat nem hajthatnak végre egy-egy

beszerzés kapcsán. Az előírt paramétereknek megfelelő termékek beszerzésénél az összehasonlíthatóság feltételrendszere, majd az ár dönt.

Kimutatásaikban leányvállalatok helyi beszállítónak tekintik a magyarországi partnereket. A turisztikai ágazatban fordítanak külön fókuszot a regionálisan helyi beszállítók arányára is. A Hunguest Hotels esetében az összes beszállítón belül 3% az arányuk.

GRI 301-1, 301-2

Az energiaszolgáltatási vállalatok számára a szolgáltatásvégzéshez szükséges alapanyag mennyisége nem jelentős. A beszállítóikat referenciáik és fenntarthatósággal kapcsolatos képességeik, elkötelezettségük alapján előminősítik, adott szerződésekhez kapcsolódó teljesítményüket utóminősítő rendszerben rögzítik. A partnerek számára elérhető egy partnerablak az OPUS TITÁSZ és OPUS TIGÁZ honlapján, amely a transzparens és gördülékeny kommunikációhoz járul hozzá. 2023-ban a beszerzéssel kapcsolatos negatív környezeti hatások közül a felhasznált papír alapú eljárások, illetve a partnerkapcsolatokhoz kötődő utazások számának csökkentésére törekedtek. Beszerzések során használt adatbázisokat és alkalmazásokat megújították, amely a partneri kapcsolatok környezetterhelésének követését szolgálja. 2024-es cél, hogy a környezettudatos beszerzési eljárások lebonyolításához szükséges infrastruktúra használatához kapcsolódó betanítást elvégezzék, partnereiket a változásokról tájékoztassák.

GRI 204-1	Hazai beszállítók aránya 2022-ben	Hazai beszállítók aránya 2023-ban	Hazai beszállítók száma 2023-ban	Beszerzési költségek 2023-ban (e Ft)
OPUS TITÁSZ	Több, mint 90%	99,6%	926	209 168 809
OPUS TIGÁZ	Több, mint 90%	99,6%	563	36 908 834
KALL Ingredients	Több, mint 90%	87,6%	842	38 438 699
VIRESOL	Több, mint 68%	90,1%	742	41 507 535
Hunguest Hotels	Több, mint 98%	99,0%	2 215	16 465 048
Balatontourist	n.a.	98,3%	345	649 220
Balatontourist Camping	n.a.	97,0%	417	1 901 846
R-KORD	n.a.	87,0%	20	5 784 720
RM International	n.a.	100,0%	2	n.a.
Mészáros és Mészáros	n.a.	100,0%	350	80 955 659
Wamsler	Több, mint 73%	83,8%	410	9 083 453



A **KALL Ingredients és a VIRESOL vállalatok gyártáshoz szükséges alapanyagai közül** a kukorica és a búza alapanyagok megújuló alapanyagok. Az alapanyag-beszállító partnereket öt különböző szempontot figyelembe véve értékeli. A műszaki és segédanyag beszerzésétől kezdve a szerződéskötésig mindent elektronikus úton bonyolítanak. Mindkét társaságnál elvárás, hogy a beszállítóik a nemzetközi standardok – IFS audit – szerinti tanúsítást szerezzenek, amely nyomon követi a termék útját a beszállítói láncon, hogy biztosított legyen, hogy a teljes beszerzett volumen tanúsított. A beszerzendő segédanyagok tekintetében ott, ahol előírás, ételminiszeripari bizonylatot kérnek, illetve CO₂e környezeti lábnyom értéket is, amennyiben elérhető.

Az **építőipari** ágazat tagjai közül az R-KORD tevékenység-

ge során nem folytat közvetlen beszerzéseket. Alvállalkozók végzik ezeket a tevékenységeket. Az R-KORD-nál és az RM International-nél is ösztönzik alvállalkozóikat a munka-, tűz- és környezetvédelmi irányelvek elfogadására. A Mészáros és Mészáros a beszerzett alapanyagok tömegét tekintve az OPUS Csoport tagvállalatai közül a legnagyobb alapanyagbeszerző. Az általa beszerzett alapanyagok nem megújulóak.

A **turisztikai divízió** beszállítóinak nagy részénél még nem bonyolítanak környezeti szempontú szűrést. Élelmiszer vonatkozásában meghatározóak a regionális helyi beszállítók. A társaságok a beszállítás ökológiai lábnyomának mérséklésére ezt jó irányának tartják. A szállodák által a működéshez használt alapanyagok 15%-a nem megújuló (műanyag), a többi pedig többségében fém.

301-1, 301-2 Felhasznált alapanyagok mennyisége (t)	Felhasznált anyagok	Megújuló anyagok	Nem megújuló
KALL Ingredients	320 715	320 675	40
VIRESOL	232 491	232 407	84
Hunguest Hotels	38	32	6
Mészáros és Mészáros	585 210	0	585 210

A **Wamsler** a beszerzési gyakorlatát módosította 2023-ban, a Beszerzési kézikönyvben foglalt szabályokon szigorítottak. Ennek környezeti vonatkozása, hogy a megrendeléseken feltüntetik, hogy a környezetvédelmi szempontokat részesítsék előnyben a partnerek a csomagolásoknál. Az általuk használt anyagok jellemzően fém, üveg, műanyag, illetve fa és papír, melyekre minőségi elvárást támasztanak, **csak felelős beszállítóktól vásárolnak, például mindig fenntartható erdőgazdálkodásból származó csomagolóanyag kerül beszerzésre.** Termékek visszavételezésére 2023-ban nem kellett, hogy sor kerüljön.

Beszerzés társadalmi vonatkozásai

GRI 2-6

Magyarország meghatározó gazdasági szereplőjeként az OPUS GLOBAL tagvállalatai számos beszállítóval dolgoztak együtt 2023 során; a jogszabályi kötelezettségeknek és belső etikai elvárásoknak megfelelően felelős beszerzési folyamatokat és gyakorlatokat követtek.

GRI 3-3

A tagvállalatok a szállítókat a törvényeknek megfelelő, szabályozott, versenyt és a versenytisztaságot biztosító, átlátható, strukturált és dokumentált beszerzési eljárások során választják ki. Meghatározó a korrupcióellenes magatartás,

az etikus és tisztességes piaci magatartás deklarálása. Beszállítóitól több tagtársaság is elvárja, hogy elfogadják az Etikai kódexben lefektetett szabályokat és értékrendszert, valamint a korrupcióellenes nyilatkozatot.

A társadalmi szempontok részben megjelennek a beszerzések során, felelős üzleti magatartású vállalatcsoportként a tagvállalatok elkötelezettek a hazai beszállítókkal való szerződéskötés és a hazai munkavállalókat foglalkoztató partnerek irányában. A tagvállalatok bizonyos esetekben ISO-, illetve HSE minősítést várnak el partnereiktől.

GRI 414-1, 414-2

A külső függőségek és kockázatok mérséklése érdekében az **OPUS TITÁSZ** és az **OPUS TIGÁZ** olyan beszállítókkal lép üzleti kapcsolatba, melyeknek gazdasági, társadalmi, környezeti teljesítménye megfelelő, az együttműködés során ellenőrzik a partnereik által vállalt teljesítmények teljesülését. A költséghatékony működés érdekében ugyanakkor folyamatosan racionalizálják beszerzési folyamataikat, vállalati szinten és a tulajdonosi körhöz tartozó vállalatcsoport szinten is, a beszerzésekben rejlő sinergiák kiaknázásával. Az elektronikus aukciók arányának növelése 2023-ban erősítette a beszerzési folyamatok pozitív társadalmi hatá-

sait. Az esélyegyenlőséghez még inkább hozzájárul majd, hogy 2024-re teljességében elektronikusan lebonyolítható beszerzési eljárásokat igyekeznek megvalósítani.

A **KALL Ingredients** és a **VIRESOL** beszerzési láncában előforduló társadalmi kockázatokat redukálni igyekeznek, ahol etikai kódex elérhető, bekérik. Amennyiben családi vagy nagygazdálkodók a partnereik, a munkajogi adatok jellemzően nem vizsgálhatóak, általában nem követhetőek. Helyi beszállítóik száma a VIRESOL-nál az egy évvel korábbihoz képest jelentősen, 90% fölé emelkedett.

Az építőipari szegmensnél közbeszerzési pályázatokon nyertes projekteken dolgoznak, ami meghatározza a partnerek társadalmi szempontú értékelését. Az alvállalkozók és beszállítók – szerződéseik szerint – legalább 85%-a magyarországi székhelyű kell, hogy legyen, valamint szükséges, hogy partnereik a projektek során kizárólag magyar munkaerőt alkalmazzanak. Az RM International 100%-ban, az R-KORD 87%-ban magyar beszállítókkal dolgozik.

A **Wamsler** beszerzései során az árba a beszállítási költség is bele tartozik, így a helyi vállalkozások kifejezetten előnyben részesülhetnek.



Az EU Taxonómia szabályozás

Az Európai Bizottság fenntartható növekedés finanszírozására irányuló cselekvési tervének részeként a fenntartható gazdasági tevékenységek uniós osztályozási rendszerének (továbbiakban: „EU Taxonómia”) létrehozásáról döntött¹.

A Taxonómia rendelet által előírt közzétételi kötelezettség hatálya alá tartozó gazdálkodó egységeknek azonosítaniuk kell az általuk végzett, az EU Taxonómia által fenntarthatónak tekintett gazdasági tevékenységeket. Az OPUS GLOBAL a 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének értelmében összevont (konszolidált) nem pénzügyi kimutatást köteles közzétenni, ebből következően a 2020/852/EU rendelet hatálya alá esik az OPUS GLOBAL is, így köteles az EU Taxonómia szabályozási rendszeréből fakadó közzétételi kötelezettségeknek eleget tenni.

A potenciálisan fenntartható tevékenységek azonosítását követően elvégzendő azok vizsgálata és osztályozása is. Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat és közzététel a fenntartható tevékenységek finanszírozását hivatott támogatni.

Az EU Taxonómia rendelet által definiált környezeti célok és az ezekhez való hozzájárulás vizsgálata

A Taxonómia rendelet összesen hat célt határoz meg, melyek a következők:

1. az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció);
2. az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (adaptáció)²;
3. a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme;
4. a körforgásos gazdaságra való átállás;
5. a szennyezés megelőzése és csökkentése;
6. a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása³.

A hat cél közül az éghajlatváltozás mérséklésére, valamint

¹ (EU) 2020/852 rendelet

² (EU) 2021/2139

³ (EU) 2023/2486

az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodásra éghajlati célként, míg a további négy célra környezeti célként hivatkozunk. Az egyes célokhoz olyan ún. EU Taxonómia tevékenységek kerültek meghatározásra, melyek az adott célkitűzések elősegítéséhez lényegesen hozzájárulhatnak. Az egyes tevékenységekhez tartozó vizsgálati kritériumok két csoportra oszthatók, lényeges hozzájárulás esetében technikai vizsgálati kritériumok (technical screening criteria, TSC) kerülnek meghatározásra, míg a további célkitűzések szempontjából történő jelentős károkozás elkerülése (do no significant harm, DNSH) esetében egyéb követelmények.

Az EU Taxonómia mentén egy gazdasági tevékenység fenntarthatónak minősül, ha a célok közül legalább egyhez lényegesen hozzájárul, és emellett nem sért jelentősen más környezeti célkitűzést - azaz megfelel a releváns EU Taxonómia tevékenységnek és az ahhoz kapcsolódó TSC és DNSH kritériumoknak.

A tevékenységek EU Taxonómia szerinti vizsgálatának két fő része:

- I. Igazíthatósági vizsgálat (Eligibility vizsgálat)
 - Annak megállapítása, hogy a vállalat által végzett egyes gazdasági tevékenységek megfelelnek-e az egyes célkitűzések alatt meghatározott EU Taxonómia tevékenységeknek.
- I. Igazodási vizsgálat (Alignment vizsgálat)
 - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns lényeges hozzájáruláshoz kapcsolódó technikai szűrési kritériumokat;
 - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns jelentős károkozás elkerüléséhez (do no significant harm – DNSH) kapcsolódó technikai vizsgálati kritériumait.

Az igazodási vizsgálatnak része továbbá annak alátámasztása, hogy a vállalat a minimális biztosítékokkal (Minimum Social Safeguards, MSS) összhangban végzi az egyes igazítható tevékenységeket.

Az EU Taxonómia a 2023-as pénzügyi évre vonatkozóan az első két éghajlati cél vonatkozásában alignment KPI-ok, míg a további négy környezeti cél tekintetében eligibility KPI-ok közzétételét írja elő.

Az EU Taxonómia rendelet által definiált KPI-ok

Az egyes EU Taxonómia pénzügyi KPI-ok tartalma a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete alapján a következő:

- **Árbevétel:** a taxonómiához igazítható, illetve igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő termékekből vagy szolgáltatásokból – köztük immateriális javakból – származó része (számláló) és a nettó árbevétel (nevező) hányadosaként kell kiszámítani. Az árbevétel az 1126/2008/EK bizottsági rendelettel elfogadott IAS 1 standard 82. bekezdésének a) pontja alapján megjelenített bevételeket tartalmazza.
- **CAPEX:** a nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök pénzügyi év során bekövetkezett növekedéseit tartalmazza, az érintett pénzügyi évre vonatkozó értékcsökkenés, amortizáció és – többek között az átértékelésekből és értékvesztésekből eredő – újraértékelések figyelembevételével, továbbá a valós érték változásai nélkül. A nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök üzleti kombinációkból származó növekedéseit is tartalmazza. A számláló a nevezőben szereplő tőkekiadások azon részével egyenlő, amelyre érvényes, hogy a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik.
- **OPEX:** a nevező a kutatáshoz és fejlesztéshez, az épületfelújítási intézkedésekhez, a rövid távú lízinghez, továbbá a karbantartáshoz és javításhoz kapcsolódó közvetlen, nem tőkésített költségeket tartalmazza, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközöknek a vállalkozás vagy – kiszervezés esetén, a tevékenységeket végző – harmadik fél általi napi szervizelésével kapcsolatos minden olyan egyéb közvetlen kiadást, amely az ilyen eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges. A számláló a nevezőben szereplő működési kiadások azon részével egyenlő, amely a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik, beleértve a képzési és egyéb humán erőforrás-alkalmazkodási igényeket, valamint a közvetlen, nem tőkésített kutatás-fejlesztési költségeket.

Az OPUS GLOBAL általános módszertani megközelítése

A 2023-as üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevételével zajlott, míg az igazodási (alignment) vizsgálat során az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció) célhoz való lényeges hozzájárulás került elemzésre.

Az előző évhez képest az EU Taxonómia eligibility vizsgálatba minden konszolidált vállalat bevonásra került, melyek potenciálisan EU Taxonómia tevékenységet végeznek. Az előző évi tevékenységbesorolás ennek megfelelően felülvizsgálatra került.

Az eligibility vizsgálatba bevont tagvállalatok körének bővítése mellett megkezdődött az alignment vizsgálat módszertanának csoportszintű kialakítása, amely a folyamat első lépéseként az Energetika szegmenshez tartozó tagvállalatok tevékenységére vonatkozóan került elvégzésre.

Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat

Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat első lépése az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat, amely során top-down megközelítéssel – a Taxonómia rendeletben szereplő leírások, illetve NACE kódok alapján – azonosításra került, hogy az OPUS GLOBAL tagvállalatai által végzett gazdasági tevékenységek közül melyek feleltethetők meg EU Taxonómia tevékenységeknek.

Az EU Taxonómia tevékenységek jellemzően a tagvállalatok főtevékenységei alapján kerültek meghatározásra. Ahol ez nem volt értelmezhető, ott projektalapú megközelítés került alkalmazásra. Ennek megfelelően a konzisztencia érdekében mindhárom KPI – árbevétel, CAPEX és OPEX – az egyes tagvállalatok kapcsán releváns tevékenységek alapján állt elő.

Az EU Taxonómia szerinti igazítható (eligible) tevékenységek listája

A 2023-as üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevételével zajlott. Az alábbi táblázat az egyes tagvállalatok esetében

azonosított eligible tevékenységeket tartalmazza. A tevékenységek sorszáma elé kerülő betűk az EU Taxonómia által meghatározott célkitűzéseket jelölik, amelyekhez az igazítható tevékenység potenciálisan hozzájárul. A jelölések a következőképp értelmezendők: M – éghajlatváltozás mérséklése, W – a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme, P – a szennyezés megelőzése és csökkentése és B – a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása.

Tagvállalat	Igazítható tevékenység
OPUS TITÁSZ Zrt.	M 4.9. Villamosenergia-átvitel és -elosztás
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.1. Vízyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.2. Vízyűjtő, -tisztító és ellátó rendszerek felújítása
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.3. Szennyvízyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.4. Szennyvízyűjtő és -tisztító rendszer felújítása
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 6.13. Személyi mobilitást szolgáló infrastruktúra, kerékpár logisztika
R-KORD Kft. RM International Zrt.	M 6.14. Vasúti közlekedési infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 3.1. Természetalapú megoldások az árvíz-és aszálykockázat megelőzésére és védelmére
Mészáros és Mészáros Zrt.	P 2.4. Szennyezett területek szennyeződéscsökkentése
Hunguest Hotels Szállodaipari Zrt. Balatontourist Camping Kft.	B 2.1. Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek

Az OPUS GLOBAL egyes KPI-okra vonatkozó módszertani megközelítése

Árbevétel KPI:

Az egyes vállalatok esetében egy-egy eligible EU Taxonómia tevékenység került azonosításra, jellemzően a tagvállalatok főtevékenysége mentén. Ebből adódóan az árbevétel KPI meghatározása során az eligible tevékenységet végző tagvállalatok árbevétele a főtevékenységéhez kötődő és nem kötődő árbevételek szerint került megbontásra. Fontos kiemelni, hogy ez alól kivételt képez a Mészáros és Mészáros, amely projekt-orientált működésének megfelelően kiemelt projektek mentén került vizsgálatra a tagvállalat által, ahol a besorolást a projekt tartalma határozta meg.

CAPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok CAPEX mutatószámának meghatározása a tagvállalatok évi projektlistájának áttekintése alapján történt. Az egyes CAPEX tételekhez tartozó projektleírásnak megfelelően egy adott beruházás a tagvállalat által végzett eligible tevékenységhez rendelhető, vagy non-eligible besorolást kaphat. Így a KPI számlálóját a tagvállalatok eligible tőkekiadásai adták.

A CAPEX tételek egyedi besorolását követően a KPI nevezőjébe a csoport tárgyévi tárgyi és immateriális eszköz-növekményei, illetve kapcsolódó lízingköltségei kerültek. A CAPEX KPI nevezőjének így a csoport szintű konszolidált mozgástábla – tárgyi eszközöket érintő tárgyévi effektív tőkekiadásokat összesítő – befejezetlen beruházások, illetve immateriális javak, befektetési célú ingatlanok és lízingek esetén megjelenő „Növekedés és átsorolás” sorainak összege felel meg.

A főtevékenység alapú megközelítésből fakadóan egyes kérdéses besorolású - pl. ingatlanokhoz kapcsolódó - tőkekiadások, melyek a főtevékenységhez nem kötődő más EU Taxonómia tevékenységhez is sorolhatók lehetnének, aszerint kerültek besorolásra, hozzájárulnak-e a releváns EU Taxonómia tevékenységhez (eligible) vagy nem kapcsolódnak hozzá (non-eligible).

OPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok OPEX mutatószámának meghatározása központi adatbekérés alapján történt. A tagvállalatok a felmerült működési költségeket az EU Taxonómiában meghatározott KPI definícióhoz tartozó tételek mentén bontották meg, majd ezen tételek kerültek besorolásra aszerint, hogy a tagvállalat igazítható (eligible) tevékenysége kapcsán merültek-e fel. Az egyéb, nem közvetlenül a tevékenység kapcsán felmerült, illetve tevékenység alapján nem megbontható tételek nem igazítható (non-eligible) tételekként kerültek elszámolásra.

Az EU taxonómia által definiált OPEX KPI nevezőjének meghatározásához csoport szintű OPEX számítás szükséges. Az ehhez bevont tagvállalatok köre materialitási küszöb alapján került meghatározásra: azon tagvállalatok kerültek elemzésre, amelyek éves működési költsége az OPUS GLOBAL teljes 2023. évi OPEX értékének legalább 0,25%-át reprezentálták – az első féléves tény- és második féléves tervadatok alapján. Ez az érték az OPUS GLOBAL OPEX volumene alapján került meghatározásra.

A vizsgálatba 12 tagvállalat került bevonásra, amelyek együttesen a csoport szintű működési költség 99,13%-át képviselik. Az adatszolgáltatás nem volt teljeskörű, így végül 10 tagvállalat részvételével zajlott.

A nevezőbe kerülő érték az adatszolgáltatásba bevont összes tagvállalat teljes, az EU Taxonómia definíciónak megfelelő működési költsége.

Igazodási (alignment) vizsgálat - OPUS Energetika

Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálatot követő lépés az igazodás (alignment) vizsgálat, amelynek során az azonosított tevékenységek az egyes célok mentén hozzájuk tartozó fenntarthatósági kritériumok mentén kerülnek elemzésre.

Az OPUS GLOBAL cégcsoport tagvállalatai közül az Energetika divízióhoz tartozó OPUS TITÁSZ tevékenységét illetően került elvégzésre a részletes igazodási vizsgálat. Az OPUS TITÁSZ elsősorban főtevékenységéből eredően került

kiválasztásra, mint az igazodási vizsgálat alanya, hisz az EU Taxonómia szerint is kiemelten hangsúlyos a fenntarthatóság szempontjából, mivel a közcélú elosztói hálózati és megújuló integrációs tevékenysége lényegesen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez.

A vonatkozó igazodási vizsgálat eredményeképp megállapításra került, hogy az OPUS TITÁSZ villamosenergia-elosztói hálózata, ebből fakadóan a hálózathoz kapcsolódó villamosenergia-elosztói tevékenysége megfelel a technikai vizsgálati, valamint DNSH kritériumokban előírtaknak. Az OPUS TITÁSZ hálózata az összekapcsolt európai rendszer részeként jelentősen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez. A hálózat szintjén elvégzett fizikai éghajlati kockázatvizsgálat keretében lokáció és eszköz szerint kerültek meghatározásra az éghajlatváltozásból potenciálisan következő fizikai, operatív és üzleti kockázatok, illetve a kapcsolódó alkalmazkodási megoldások. Ezek mellett felmérésre került a körforgásos gazdaságra való áttéréshez kapcsolódó irányelveknek, a szennyezés megelőzéséhez és csökkentéséhez kapcsolódó előírásoknak, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása tekintetében megfogalmazott követelményeknek való megfelelés is.

A tevékenység részletes vizsgálata mellett az igazodási vizsgálat részét képezi a minimális biztosítékoknak (MSS) való megfelelés felmérése. Ezen kritériumok vizsgálata tagvállalati szinten történt, elsősorban a társaság belső szabályzatainak, egyéb dokumentumainak és működési gyakorlatainak elemzése révén. A minimális biztosítékok vizsgálatának eredményeképp megállapításra került, hogy az OPUS TITÁSZ az elvárásoknak való magas szintű megfelelést mutat.

Ennek megfelelően az OPUS TITÁSZ hálózata igazodónak (aligned) tekinthető, így a tagvállalat tevékenységhez kapcsolódó árbevétele és OPEX-e is igazodók.

Kiemelendő azonban, hogy az EU Taxonómiában foglalt kritériumok közül nem mindegyik értelmezhető a teljes hálózat, illetve a társaság által végzett tevékenység szintjén. A CAPEX tekintetében egyes esetekben lokáció-, projekt- vagy egyéb szintű vizsgálat szükséges. Ilyen például az okos mérési infrastruktúra telepítése, mely fenntarthatósági szempontból sem indokolt minden fogyasztó esetében, így ennek vizsgálata mérőtípusonként valósult meg.

Ezen felül a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása célkitűzéshez tartozó DNSH kritériumoknak bár az OPUS TITÁSZ hálózata megfelel, egyes, kisebb feszültségű légvezetékek részletes lokációs szintű vizsgálati dokumentációjára e vizsgálat keretei között nem volt lehetőség.

Az EU Taxonómia szerint nem igazodóként (non-aligned) azonosított beruházási tételeken felül egyes, általános üzemvitelhez kapcsolódó – pl. általános menedzsment szoftverköltések –, illetve a villamosenergia-elosztáshoz kapcsolódó, de az EU Taxonómia alapján az M 4.9. tevékenységnek nem megfelelő – pl. közvilágítási –beruházások nem igazíthatóként (non-eligible), ennek megfelelően nem igazodóként (non-aligned) is lettek értékelve.



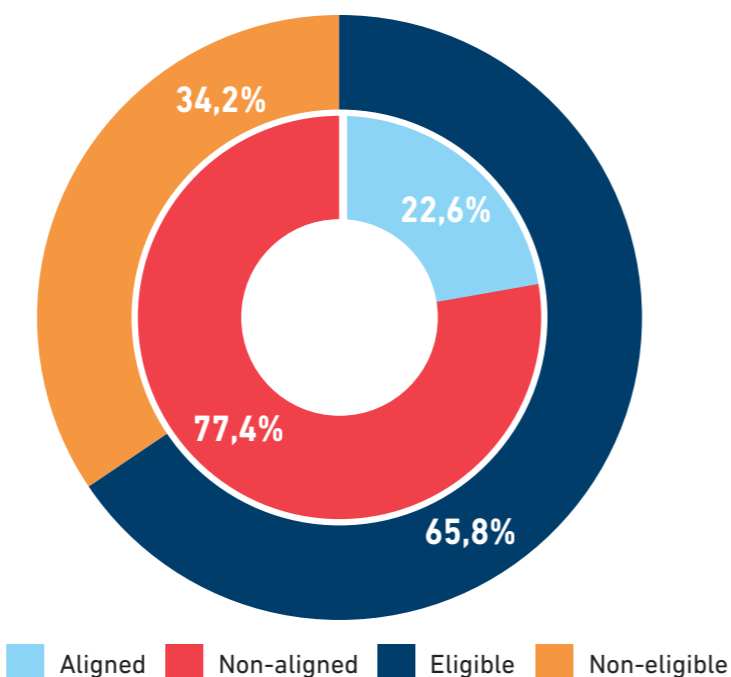
OPUS GLOBAL 2023. pénzügyi évre vonatkozó EU Taxonómia KPI értékek

Meghatározott KPI-ok értékelése

Árbevétel

A 2023-as üzleti év során az OPUS GLOBAL árbevételének 65,8%-a származott igazítható (eligible), 34,2%-a pedig nem igazítható (non-eligible) gazdasági tevékenységekből. Az igazítható árbevételhez a legnagyobb mértékben az OPUSZ TITÁSZ Zrt. járult hozzá, ami mellett az R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. vasúti infrastruktúra építési tevékenysége, valamint a Mészáros és Mészáros Zrt. projekteinek teljesítménye is szignifikáns volt.

Az OPUS TITÁSZ villamosenergia-elosztói tevékenységéből származó igazodó (aligned) árbevétel a csoport szintű bevétel 22,6%-át teszi ki. A nem igazodó árbevétel az OPUS GLOBAL 2023. évi árbevételének 77,4%-a.



EU Taxonómia Árbevétel	ezer Ft
Teljes	
Igazodó (Aligned)	148 746 846
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	285 058 927
Nem igazítható (Non-eligible)	225 690 313

Árbevétel – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható árbevétel megoszlás	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Aligned			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	148 746 846	22,6%
Eligible			
M 5.1.	Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	64 820 199	9,8%
M 5.2.	Vízgyűjtő, -tisztító és ellátó rendszerek felújítása	110 030	0,0%
M 5.3.	Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	27 204 720	4,1%
M 5.4.	Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	3 641 619	0,6%
M 6.13.	Személyi mobilitást szolgáló infrastruktúra, kerékpár logisztika	2 282 978	0,3%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	144 987 821	22,0%
W 3.1.	Természetalapú megoldások az árvíz-és aszálykockázat megelőzésére és védelmére	5 596 943	0,8%
P 2.4.	Szennyezett területek szennyeződésmegelőzése	1 518 156	0,2%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	34 896 460	5,3%
Teljes igazítható árbevétel		433 805 773	65,8%

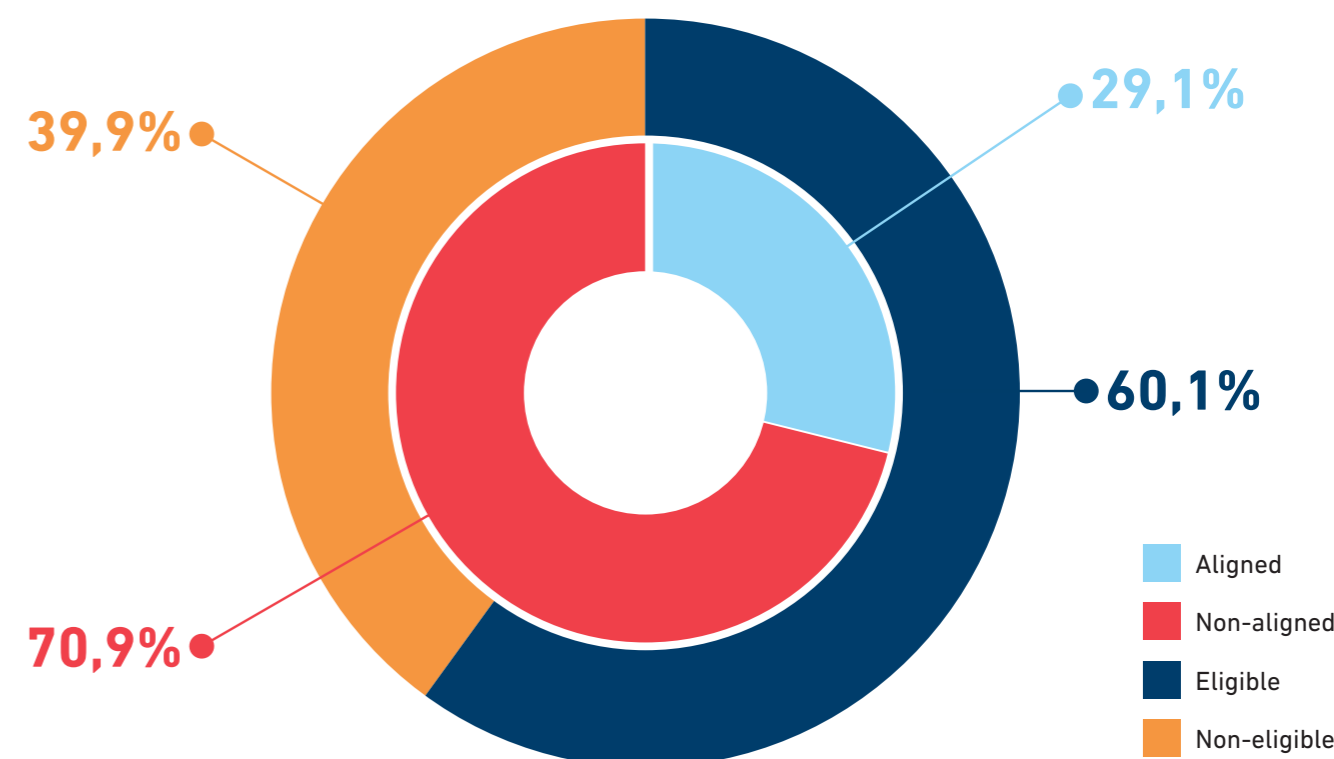
CAPEX

A 2023-as üzleti év során az OPUS GLOBAL teljes CAPEX értéknek 60,1%-a származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó beruházások megvalósításából, míg 39,9%-a kötődött nem igazítható (non-eligible) beruházásokhoz. Az igazítható beruházások értékéhez legnagyobb mértékben az OPUSZ TITÁSZ járult hozzá, de jelen-

tősek voltak a Hunguest Hotels turisztikai projektjei is. Az OPUS TITÁSZ villamosenergia-elosztói tevékenységéhez kötődő igazodó (aligned) CAPEX a csoport szintű költségvetés 29,1%-át képviseli. A nem igazodó tevékenységekhez kötődő beruházások az OPUS GLOBAL 2023. évi CAPEX értékének 70,9%-át teszik ki.

EU Taxonómia CAPEX	ezer Ft
Teljes	61 363 671
Igazodó (Aligned)	17 835 949
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	19 050 561
Nem igazítható (Non-eligible)	24 477 161

CAPEX - EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható CAPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Aligned			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	17 835 949	29,1%
Eligible			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	2 670 777	4,4%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	259 293	0,4%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	16 120 491	26,3%
Teljes igazítható CAPEX		36 886 510	60,1%



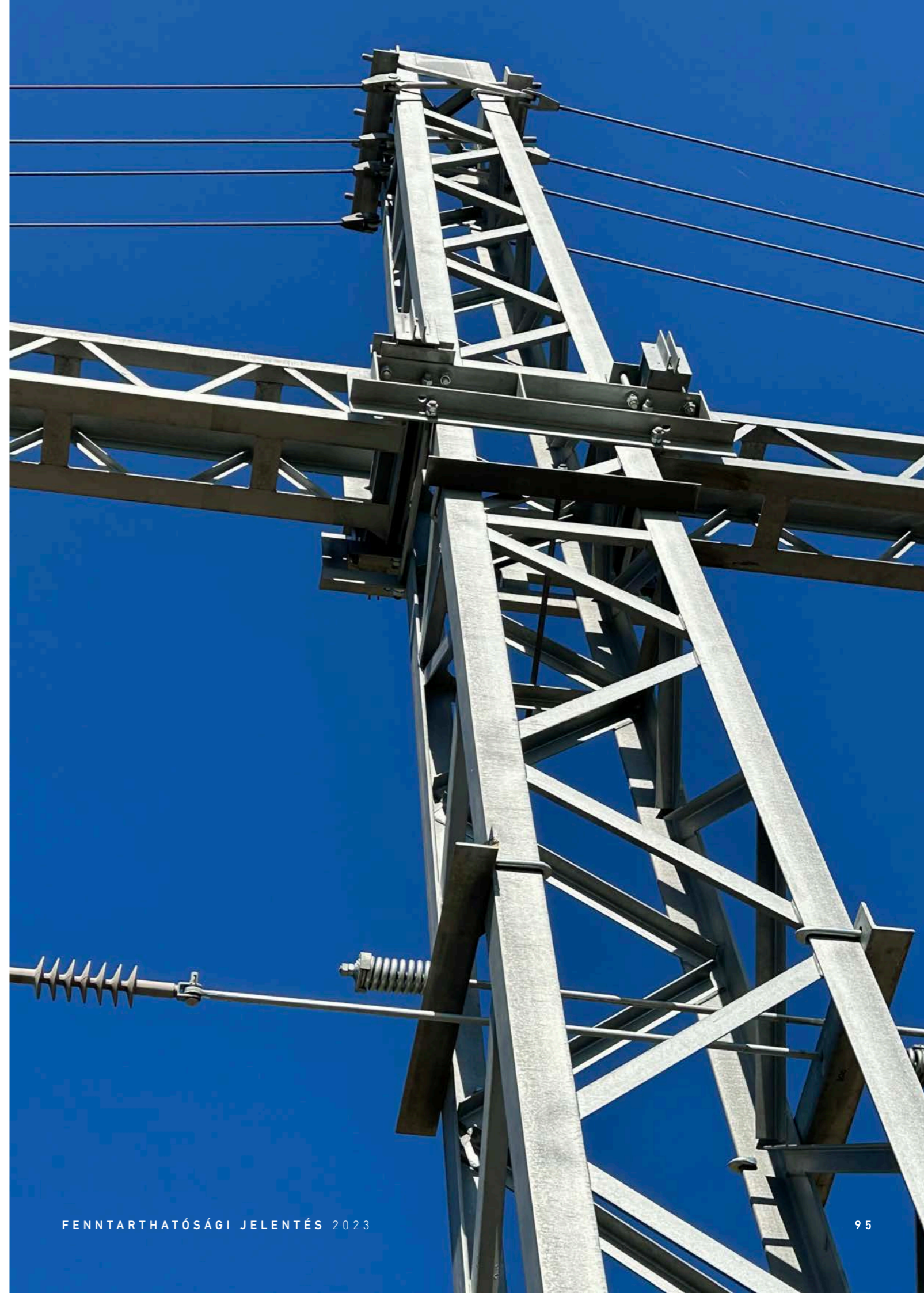
OPEX

A 2023-as üzleti év során elvégzett EU Taxonómia vizsgálatba bevont tagvállalatok teljes OPEX értékének 52%-a származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységek végzéséből, 48%-a pedig nem igazítható (non-eligible) tevékenységekhez kapcsolódott. Az igazítható tevékenységekhez kötődő működési költségek arányához legnagyobb mértékben az OPUSZ TITÁSZ járult hozzá.

Az OPUS TITÁSZ villamosenergia-elosztói tevékenységéből kötődő igazodó (aligned) OPEX a csoportszintű költségtömeg 40,3%-át teszi ki. A nem igazítható tevékenységek során felmerült költségtételek az OPUS GLOBAL 2023. évi OPEX értékének 59,7%-át képviselik.

EU Taxonómia OPEX	ezer Ft
Teljes	
Igazodó (Aligned)	6 193 889
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	7 988 568
Nem igazítható (Non-eligible)	7 376 337

OPEX – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható OPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Aligned			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	6 193 889	40,3%
Eligible			
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	276 385	1,8%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	1 518 294	9,9%
Teljes igazítható OPEX		7 988 568	52,0%



A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő árbevétel aránya – 2023-ra vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az árbevétel abszolút összege (3) eFt	Az árbevétel aránya (4) %	Lényeges hozzájárulási kritériumok							DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)								
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5) %	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6) %	Víz és tengeri erőforrások (7) %	Környezeti gazdaság (8) %	Szennyezés (9) %	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (11) I/N	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12) I/N	Víz és tengeri erőforrások (13) I/N	Környezeti gazdaság (14) I/N	Szennyezés (15) I/N	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16) I/N	Minimális biztosítékok (17) I/N	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2023 %	Az árbevétel taxonómiához igazodó hányada 2022 %	Kategória (támogató tevékenység) T
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																			
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek		148 746 846	22,6%																
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	148 746 846	22,6%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	22,6%	n/a	T	
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)		285 058 927	43,2%																
Vízgyűjtő,-tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.1	64 820 199	9,8%																
Vízgyűjtő,-tisztító és ellátó rendszerek felújítása	M 5.2	110 030	0,0%																
Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.3	27 204 720	4,1%																
Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	M 5.4	3 641 619	0,6%																
Személyi mobilitást szolgáló infrastruktúra, kerékpár logisztika	M 6.13	2 282 978	0,3%																
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	144 987 821	22,0%																
Természetalapú megoldások az árvíz-és aszálykockázat megelőzésére és védelmére	W 3.1	5 596 943	0,8%																
Szennyezett területek szennyeződésmentesítése	P 2.4	1 518 156	0,2%																
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1	34 896 460	5,3%																
Összesen (A1. + A2.)		433 805 773	65,8%																
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek		225 690 313	34,2%																
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez tartozó árbevétele (B)		225 690 313	34,2%																
ÖSSZESEN (A + B)		659 496 086	100%																

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő CAPEX aránya – 2023-ra vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	A CAPEX abszolút összege (3) eFt	A CAPEX aránya (4) %	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)							A CAPEX taxonómiához igazodó hányada 2023 %	A CAPEX taxonómiához igazodó hányada 2022 %	Kategória (támogató tevékenység) T	Kategória (átállási tevékenység) Á		
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5) %	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6) %	Víz és tengeri erőforrások (7) %	Környezeti gazdaság (8) %	Szennyezés (9) %	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (11) I/N	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12) I/N	Víz és tengeri erőforrások (13) I/N	Környezeti gazdaság (14) I/N	Szennyezés (15) I/N	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16) I/N	Minimális biztosítékok (17) I/N						
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																						
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																						
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	17 835 949	29,1%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	I	29,1%	n/a	T			
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																						
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	2 670 777	4,4%																			
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	259 293	0,4%																			
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1	16 120 491	26,3%																			
Összesen (A1. + A2.)		36 886 510	60,1%																			
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																						
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez kapcsolódó CAPEX (B)		24 477 161	39,9%																			
ÖSSZESEN (A + B)		61 363 671	100%																			

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő OPEX aránya – 2023-ra vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az OPEX abszolút összege (3) eFt	Az OPEX aránya (4) %	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)						Az OPEX taxonómiához igazodó hányada 2023 %	Az OPEX taxonómiához igazodó hányada 2022 %	Kategória (támogató tevékenység) T	Kategória (átállási tevékenység) Á	
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5) %	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6) %	Víz és tengeri erőforrások (7) %	Környezeti gazdaság (8) %	Szennyezés (9) %	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (11) I/N	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12) I/N	Víz és tengeri erőforrások (13) I/N	Környezeti gazdaság (14) I/N	Szennyezés (15) I/N	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16) I/N					Minimális biztosítékok (17) I/N
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																				
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																				
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	6 193 889	40,3%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	40,3%	n/a	T		
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																				
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	276 385	1,8%																	
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1	1 518 294	9,9%																	
Összesen (A1. + A2.)		7 988 568	52,0%																	
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek																				
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez tartozó OPEX (B)		7 376 337	48,0%																	
ÖSSZESEN (A + B)		15 364 905	100%																	

7 | GRI TARTALMI INDEX

GRI Tartalmi index

A GRI tartalomjegyzék technikai információkat tartalmaz a GRI szabványok alkalmazásáról, és felsorolja a jelentésben szereplő indikátorokat.

GRI 2-3 A GRI szabványok használata, technikai információk

Felhasználási nyilatkozat	Az OPUS GLOBAL Nyrt. a GRI Standards-nek megfelelően jelentett a 2023.01.01-12.31. közötti időszakról.
Használt GRI 1	GRI 1: Alap 2021
Alkalmazandó GRI ágazati szabvány(ok)	-
Jelentéstétel gyakorisága	éves
Pénzügyi jelentés által lefedett időszak	2023.01.01-12.31., azonos a Fenntarthatósági jelentésével
Publikálás dátuma	2024.04.02.
Kapcsolattartási pont	info@opusglobal.hu

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
A szervezet és jelentéstételi gyakorlata			
2-1	Szervezeti részletek	5-6.	
2-2	A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő jogi személyek	5-6.	
2-3	Jelentéstételi időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	103.	
2-4	Információk újra közzélése	GRI Index	Nem történt.
2-5	Külső tanúsítás	GRI Index	A jelentést harmadik fél nem tanúsította.
Tevékenységek és dolgozók			
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	5-6., 84.	
2-7	Munkavállalók	63-67.	
2-8	Nem munkavállaló dolgozók	64.	



Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
Irányítás			
2-9	Irányítási struktúra és összetétel	6-7.	
2-10	A legfelső irányító testület jelölése és kiválasztása	7.	
2-11	A legfelső irányító testület elnöke	7.	A Felügyelőbizottság elnöke nem azonos a Vezérigazgatóval.
2-12	A legfelső irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	8.	
2-13	A hatások kezelése felelősségének átruházása	8.	
2-14	A legfelső irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	8.	
2-15	Összeférhetetlenség	8.	A meghatározó tulajdonos jelenléte és a kapcsolt felekkel való tranzakciók az üzleti jelentésben kerülnek bemutatásra.
2-16	Kritikus aggályok	GRI Index	Nem volt kritikus aggály 2023-ban, azt a leányvállalati vezetők tudnánk kommunikálni az Igazgatóság felé.
2-17	A legfelső irányító testület kollektív ismeretei	8.	
2-18	A legfelső irányító testület teljesítményének értékelése	8.	
2-19	Javadalmazási irányelvek	8., 70.	
2-20	Javadalmazás meghatározásának folyamata	8.	
2-21	Éves teljes díjazás aránya	GRI Index	Csoportszinten nem gyűjtjük az adatot, amely alapján az arány kiszámolható lenne, törekszünk a megfelelő eljárás bevezetésére.
Stratégiai, irányelvek, gyakorlatok			
2-22	Nyilatkozat a fenntartható fejlődési stratégiáról	3.	
2-23	Irányelvi kötelezettségvállalások	8., 79.	
2-24	Irányelvi kötelezettségvállalások beágyazása	8., 79.	
2-25	Eljárások a negatív hatások elhárítására	79.	
2-26	A tanácskérés és az aggályok felvetésének mechanizmusai	79.	
2-27	A törvények és előírások betartása	79.	
2-28	Tagság egyesületekben	80.	

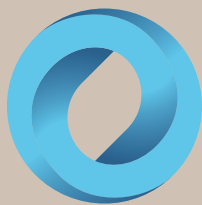
Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
Érintettek bevonása			
2-29	Az érintett felek bevonásának megközelítése	8-9., 11.	
2-30	Kollektív szerződések	48.	
GRI 3: Lényeges témák 2021			
3-1	Lényeges témák meghatározásának folyamata	11-13.	
3-2	Lényeges témák listája	11-13.	
GRI 3: Lényeges témák 2021			
GRI 203 Közvetett gazdasági hatások 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	81.	
201-1	A keletkezett és felosztott közvetlen gazdasági érték	80.	
201-4	Kormánytól kapott pénzügyi támogatás	81.	
202-1	Az átlagos kezdőfizetés nemek szerinti aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva	70.	
202-2	A helyiek aránya a felsővezetésben a szervezet jelentősebb/főbb telephelyein	68.	
207-1	Az adózás megközelítése	81.	
207-2	Adóügyi kormányzás (irányítás), ellenőrzés, kockázatkezelés	81.	
207-3	Érintettek bevonása és az adó(zás)hoz kapcsolódó aggályok kezelése	81.	
207-4	Országokénti jelentéstétel	81.	
Compliance			
3-3	A lényeges téma kezelése	79.	
205-1	A korrupció kockázatával kapcsolatosan megvizsgált tevékenységek	79.	
205-2	Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	79.	
205-3	Korrupciós események száma és megtett intézkedések	79.	
206-1	Versenyjogi, tröszt- és monopóliumellenes rendelkezések megszegéséhez kapcsolódó jogi eljárások	GRI Index	Nem volt ilyen eljárás.
GRI 302 Energia 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	15.	
302-1	Energiafelhasználás a szervezeten belül	15-16.	
Elérhető energia			
3-3	A lényeges téma kezelése	59.	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2021			
GRI 303 Víz és folyékony kibocsátások 2018			
3-3	A lényeges téma kezelése	38.	
303-1	Vízzel való kölcsönhatások közös erőforrásként	38-39.	
303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	40.	
303-3	Vízfelvétel	39.	
303-4	Vízkibocsátás	40.	
303-5	Vízfogyasztás	40.	
GRI 304 Biodiverzitás 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	42.	
304-1	Üzemelési helyek, amelyeket birtokolnak, bérelnek vagy kezelnek védett területeken vagy a védett területeken kívüli magas biodiverzitás-értékű területek mellett	42-45.	
304-2	Tevékenységek, termékek és szolgáltatások jelentős hatásai a biodiverzitásra	42-43.	
304-3	Megvédett vagy helyreállított élőhelyek	42-43.	
304-4	IUCN Vörös Listás fajok és nemzeti természetvédelmi listákon szereplő fajok életterei az üzemeltetés területén	42-45.	
Klímaváltozás és ÜHG kibocsátás			
3-3	A lényeges téma kezelése	15.	
201-2	Az éghajlatváltozásból eredő pénzügyi következmények, egyéb kockázatok és lehetőségek, megújuló energiába történt teljes befektetés és megtermelt megújuló energia forrásként	29.	
305-1	Közvetlen ÜHG kibocsátás	17., 28.	
305-2	Vásárolt energia közvetett CO ₂ kibocsátása	17., 28.	
305-3	Egyéb közvetett ÜHG kibocsátás (Scope 3)	28.	
Klímaváltozás adaptáció			
3-3	A lényeges téma kezelése	28-29.	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2021			
305 Légszennyező anyagok kibocsátása 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	41.	
305-7	NO _x , SO _x , és egyéb jelentős kibocsátások	41.	
Hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság			
3-3	A lényeges téma kezelése	30.	
306-1	Hulladéktermelés és jelentős hulladékhoz kapcsolódó hatások	30.	
306-2	Jelentős hulladékhoz kapcsolódó hatások kezelése	30., 32-33.	
306-3	Keletkezett hulladék	30.	
306-4	Lerakástól elterelt hulladék	30., 33.	
306-5	Lerakásra irányított hulladék	30., 32.	
Beszerezés környezeti vonatkozásai			
3-3	A lényeges téma kezelése	82.	
301-1	Anyagok használata súly vagy térfogat alapján	82-84.	
301-2	Újrahasznosított bemeneti anyagok használata	82-84.	
308-1	Új beszállítók, akiket környezeti szempontok alapján ellenőriztek	82.	
308-2	Negatív környezeti hatások a beszállítási láncban és a megtett intézkedések	82.	
Termékek környezeti hatásai az életciklus alatt			
3-3	A lényeges téma kezelése	52.	
Beszerezés társadalmi vonatkozásai			
3-3	A lényeges téma kezelése	84-85.	
204-1	A helyi beszállítók aránya a beszerzésben (a szervezet jelentős telephelyein)	82.	
414-1	Társadalmi kritériumok alapján megvizsgált új beszállítók	85.	
414-2	Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	85.	

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2021			
Tisztességes foglalkoztatás			
3-3	A lényeges téma kezelése	63.	
401-1	A teljes munkaerő fluktuáció korcsoport és nem szerinti bontásban, abszolút értékben és viszonyszámokban	65-68.	
401-2	Juttatások, amelyek járnak a teljes munkaidős foglalkoztatottaknak, de nem járnak a határozott idejű és részmunkaidősöknek	70.	
401-3	Munkába való visszatérés és a megtartási ráta	69.	
402-1	Minimális értesítési idő a működési változásokkal kapcsolatban	68-69.	
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	71.	
404-2	Az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére szolgáló és az átmenetet segítő programok	71-72.	
404-3	Azon munkavállalók százalékos aránya, akik rendszeresen kapnak a teljesítményükre vonatkozó kiértékelést és karrierépítési áttekintést	70.	
GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság 2018			
3-3	A lényeges téma kezelése	72.	
403-1	Munkavédelmi és munkabiztonsági irányítási rendszer	72-73.	
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és incidensek kivizsgálása	72-73.	
403-3	Munkaegészségügyi szolgáltatások	74.	
403-4	Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozóan	74.	
403-5	Munkavállalói egészségvédelmi és biztonsági képzés	74.	
403-6	A munkavállalók egészségének elősegítése	73.	
403-7	Az üzleti kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	74.	
403-8	Dolgozók, akiket munkavédelmi és munkabiztonsági irányítási rendszer véd	72-73.	
403-9	Munkahelyi sérülések	73-74.	
403-10	Foglalkozási megbetegedések	GRI Index	Nem történt ilyen.
GRI 406 Diszkriminációmentesség 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	68.	
406-1	Diszkrimináció esetei és megtett intézkedések	68.	
410-1	Emberi jogi irányelvek vagy eljárásokban képzett biztonsági személyzet	GRI Index	Nem volt ilyen.

Indikátor száma	Indikátor leírása	Hol található	Megjegyzés / Kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2021			
Helyi közösségek			
3-3	A lényeges téma kezelése	9., 75.	
413-1	Azon működési helyszínek %-os aránya, ahol a helyi közösségre gyakorolt hatásokat - ideértve a megjelenés, működés és kivonulás hatásait - értékelő, kezelő és fejlesztő programok futnak, illetve ezek természete, mértéke és hatékonysága	75-76.	
413-2	Azon működési helyszínek, ahol jelentős a helyi közösségre gyakorolt negatív hatás, vagy az potenciálisan előfordulhat	GRI Index	Nem azonosítottunk ilyet.
Termék- és szolgáltatásbiztonság			
3-3	A lényeges téma kezelése	28., 38., 55.	
416-1	Termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése	55., 58-59.	
416-2	Az egészségre és biztonságra gyakorolt hatások terén történő szabálytalanságok esetei a termékeket és szolgáltatásokat illetően	58.	
13.10.4	A termelési mennyiség százaléka azokról az engedéllyel rendelkező helyszínekről, amelyek a nemzetközileg elismert élelmiszerbiztonsági szabványok szerint tanúsítottak	55.	
13.10.5	A visszahívások száma, amelyeket élelmiszerbiztonsági okok miatt adtak ki, és az összes visszahívott termék mennyisége	55.	
GRI 417 Marketing és tájékoztatás 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	61.	
417-1	Az áru és szolgáltatás követelményei, információk és címkézés	61.	
417-2	Azoknak az eseteknek a nem megfelelése, amelyek az áru és a szolgáltatás információt és címkézést érintik	62.	
417-3	Nem megfelelése esetek a marketingkommunikációval kapcsolatban	62.	
GRI 418 Ügyféladatok védelme 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	62.	
418-1	Alátámasztott panaszok az ügyfél személyes adatainak megsértése és az ügyféladatok elvesztése kapcsán	62.	
Eszközintegritás és kritikus incidensek			
3-3	A lényeges téma kezelése	59.	
306-3 (2016)	Jelentős kiömlések	30.	
11.8.3	Tier 1-2 biztonsági események	30.	
Hálózati reziliencia és ellátásbiztonság			
3-3	A lényeges téma kezelése	59.	
GRI 415 Közpolitika 2016			
3-3	A lényeges téma kezelése	79.	
415-1	Politikai hozzájárulások	79-80.	



OPUS
GLOBAL

AZ OPUS GLOBAL NYRT. 2023. ÉVI ESG JELENTÉSE
KIADÁS DÁTUMA: 2024.04.02.

OPUS GLOBAL NYRT.
1062 BUDAPEST ANDRÁSSY ÚT 59.
E-MAIL: INFO@OPUSGLOBAL.HU
TEL.: +3614330700