

Ügyszám: **FFAFO/176-2/2025**
Ügyintéző: dr. Sipos Ferenc
E-mail: siposf@mekh.hu

HATÁROZAT SZÁMA: H1392/2025

Tárgy: OPUS TIGÁZ Zrt. 2024. évi megfelelési jelentésének jóváhagyása

A **Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal** (székhely: 1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 52.; továbbiakban: **Hivatal**) az **OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184. sz., cégjegyzékszám: Cg. 09-10-000109, adószám: 11147073-2-09, működési engedély száma: 10897/2018.; a továbbiakban: **Engedélyes, OPUS TIGÁZ Zrt.**) kérelme alapján, az **OPUS TIGÁZ Zrt. 2024. évre vonatkozó megfelelési jelentésének** (a továbbiakban: **Megfelelési jelentés**) jóváhagyása tárgyában indult közigazgatási hatósági eljárásban meghozta az alábbi

HATÁROZATOT.

A Hivatal az OPUS TIGÁZ Zrt. Megfelelési jelentését az e határozatban foglaltak szerint jóváhagyja.

1. A jóváhagyott Megfelelési jelentés e határozat rendelkező részének elválaszthatatlan részét képező mellékletben található.
2. A jóváhagyott Megfelelési jelentést, valamint a jelen határozatot legkésőbb a jelen határozat kézhezvételét követő 5. napig nyilvánosságra kell hozni az Engedélyes honlapján.

Tiszta energia, fenntartható környezet

Az Engedélyes a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal igazgatási szolgáltatási díjainak mértékéről, valamint az igazgatási szolgáltatási, a felügyeleti díjak és egyéb bevételek beszedésére, kezelésére, nyilvántartására és visszatérítésére vonatkozó szabályokról szóló 1/2014. (III. 4.) MEKH rendelet (a továbbiakban: 1/2014. MEK Hr.) 1. számú melléklet A) pont 79. alpontja szerinti igazgatási szolgáltatási díjat megfizette.

A Hivatalnak egyéb eljárási költség megtérítéséről nem kellett döntenie, mert az eljárás során ilyen költség nem merült fel.

A határozat ellen közigazgatási per indítható a határozat közlésétől (átvételeztől) számított 30 (harminc) napon belül. A keresetlevelet a Fővárosi Törvényszéknek címezve a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz kell benyújtani az elektronikus ügyintézés szabályainak megfelelő úrlapon keresztül, amely a következő helyen érhető el:

https://magyarorszag.hu/szuf_ugyleiras?id=d50be8b3-ae75-446e-8f51-aae40fea393b

A keresetnek a végrehajtásra halasztó hatálya nincs. A Fővárosi Törvényszék előtti perben kötelező a jogi képviselet. A Fővárosi Törvényszék a keresetet tárgyaláson kívül bírálja el, tárgyalás tartása a keresetlevélben kérhető. A közigazgatási per illetéke 30.000,- Ft, amelynek előzetes megfizetése alól mentesülnek a felek.

INDOKOLÁS

Az OPUS TIGÁZ Zrt., mint vertikálisan integrált földgázelosztói engedélyes, a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: GET) 121. § (1) bekezdés f) pontja értelmében Megfelelési programot dolgozott ki, amelyet a Hivatal a H5663/2023. sz. határozatával hagyott jóvá.

Az OPUS TIGÁZ Zrt. független megfelelési ellenőre (a továbbiakban: Megfelelési ellenőr) a Megfelelési program megvalósításáról, a feltárt eredményekről és hiányosságokról a GET 121. § (1) és (3) bekezdése alapján évente megfelelési jelentést köteles készíteni, és azt a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 19/2009. (I. 30) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 139. § (1) bekezdése értelmében minden év március 1-jéig a Hivatal részére jóváhagyás céljából benyújtani.

Az OPUS TIGÁZ Zrt. Megfelelési ellenőre a fentiek szerint a beszámolóval érintett időszakra vonatkozóan a Megfelelési jelentést elkészítette, és azt 2025. február 28. napján jóváhagyásra benyújtotta a Hivatalba.

A Vhr. 141. § (1) és (2) bekezdéseiben előírt nyilatkozat és az igazgatási szolgáltatási díj megfizetéséről szóló igazolás a kérelem mellékletét képezi.

A Hivatal a kérelmet és mellékleteit megvizsgálta, és megállapította, hogy azok megfelelnek a GET, valamint a Vhr. vonatkozó előírásainak, ezért a rendelkező részben foglaltak szerint döntött, és a Megfelelési jelentést jóváhagyta.

A Hivatal a Megfelelési jelentés és jelen határozat Engedélyes honlapján történő nyilvánosságra hozatalát a GET 121. § (3) bekezdése alapján írta elő.

Jelen határozatát a Hivatal a GET 127. § d) és e) pontjában foglalt hatáskörében eljárva, a GET 121. § (1) bekezdés f) pontja, és a (3) bekezdése, továbbá a Vhr. 139-141. §-aiban foglalt rendelkezések, valamint az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 35-38. §-a, 80. § (1) bekezdése és 81. § (1) bekezdése és a fent hivatkozott jogszabályok alapján hozta meg.

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalról 2013. évi XXII. törvény (továbbiakban: MEKH Tv.) 5/D. § (1) bekezdése szerint a Hivatal hatáskörébe tartozó hatósági eljárásokban az Ákr. rendelkezéseit ezen alcímben foglalt eltérésekkel és kiegészítésekkel kell alkalmazni.

Az MEKH Tv. (4) bekezdése alapján törvény vagy kormányrendelet eltérő rendelkezése hiányában a Hivatal eljárásában az ügyintézési határidő hetvenöt nap.

A Hivatal döntését az irányadó ügyintézési határidőben hozta meg.

Az eljárási költségről a 1/2014. MEKHr. 6. §-a, és az 1. számú melléklet A) pontjának 79. alpontja, valamint az Ákr. 81. § (1) bekezdése és a 124-130. §-a alapján kellett rendelkezni.

Az Ákr. 116. § (4) bekezdés a) pontja a Hivatal döntésével szemben kizárja a fellebbezést. Az Ákr. 112. §-a és a 114. § (1) bekezdése a jelen döntés ellen közigazgatási per indítását teszi lehetővé. A tárgyalás tartására és az eljáró bíróságra, a kötelező jogi képviselőre vonatkozó tájékoztatást a Hivatal az Ákr. 81. § (1) bekezdése és a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (a továbbiakban: Kp.) 77. § (1)-(2) bekezdése, a Kp. 12. § (1) bekezdése, a 13. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja és a 27. § (1) bekezdés b) pontja alapján adta meg. A Kp. 39. § (6) bekezdése szerint a keresetlevél benyújtásának a közigazgatási cselekmény hatályosulására halasztó hatálya nincsen. A közigazgatási jogvita elbírálása iránti közigazgatási per illetékének mértékét és a tárgyi illetékfeljegyzési jogot az illetékről szóló 1990. évi XCIII. törvény 45/A. § (1) bekezdése és a 62. § (1) bekezdés h) pontja biztosítja. A keresetlevél benyújtásához szükséges űrlap alkalmazásával kapcsolatos tájékoztatás a digitális állampolgárság egyes szabályairól szóló 321/2024. (XI.6.) Korm. rendelet 35. § (1) bekezdésén, valamint a Kp. 48. § (1) bekezdés l) pontján alapul.

A Hivatal – összhangban az Ákr. 85. § (3) bekezdésével – a döntést a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvényben meghatározott elektronikus úton kézbesíti.

A határozat az Ákr. 82. § (1) bekezdése és 85. § (5) bekezdése alapján a közlés napján véglegessé válik. A véglegessé vált határozatot – a személyes és védett adattartalom olvashatatlaná tétele mellett – a GET 129/A. § (3) bekezdése alapján a Hivatal a honlapján közzé teszi. Az Engedélyes a határozatról hiteles másolatot kérhet.

A Hivatal feladat- és hatáskörét az MEKH Tv. 3. § (2) bekezdés a) pontja, továbbá a GET 127. § d) és e) pontja, illetékességét a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 1. § (2) bekezdés b) pontja és 1. § (3) bekezdés b) pontja, illetve a MEKH Tv. 1. §-a határozza meg. Az eljárás speciális szabályait a GET és a MEKH Tv. tartalmazza.

Kelt: Budapest, elektronikus bélyegző szerint

dr. Juhász Edit
elnök
nevében és megbízásából

Králik Gábor
energetikáért felelős elnökhelyettes

Melléklet:

Megfelelési Jelentés

Kapják: (kizárólag elektronikusan, hivatali kapuról cégkapura küldve)

Engedélyes	1pld
Megfelelési ellenőr	1pld
Hivatal, Földgázipari Felügyeleti és Engedélyezési Osztály	1pld

MEGFELELÉSI JELENTÉS

2024

**OPUS TIGÁZ GÁZHÁLÓZATI
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**
székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184.
cégjegyzékszám: 09-10-000109
adószám: 11147073-2-09

ELŐZMÉNYEK

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (a továbbiakban: „**Hivatal**”) az OPUS TIGÁZ Zrt. megfelelési programját (a továbbiakban: "**Megfelelési Program**") 2023. december 6-án napján kelt, **H5663/2023.** számú határozatával hagyta jóvá, azzal, hogy az OPUS TIGÁZ Zrt. megfelelési ellenőrének (a továbbiakban: „**Megfelelési Ellenőr**”), a Megfelelési Programban foglaltak megvalósításáról, a feltárt eredményekről és hiányosságokról évente a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: „**Get.**”) rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 19/2009. (I. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: „**Vhr.**”) 139. § (3) bekezdésében részletezett tartalmi elemek szerinti megfelelési jelentést (a továbbiakban: "**Megfelelési Jelentés**") kell készítenie, melyet tárgyévet követő március 1-jéig a Hivatal részére jóváhagyásra be kell nyújtani.

A fent leírt előírásoknak megfelelően az **OPUS TIGÁZ Gázhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Rákóczi u. 184.; cégjegyzékszám: 09-10-000109; adószám: 11147073-2-09; a továbbiakban: „**OPUS TIGÁZ**” vagy „**Társaság**”) Megfelelési Ellenőre jelen dokumentumban elkészítette a 2024. évre vonatkozó Megfelelési Jelentést, amely a hatályos Megfelelési Programon alapul.

A tevékenység-szétválasztási szabályok betartásáról és a megfelelési program végrehajtásáról készített éves megfelelési jelentés a Get 121.§ (3) és a Vhr. 139-141. §-ai alapján

I. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó megfelelési program végrehajtásának éves tapasztalatai és értékelése a megfelelési program kötelező tartalmi elemeit követve

A Társaság működésének vizsgálata alapján általánosságban megállapítható, hogy 2024-ben a Társaság döntéshozó részvényesei (a továbbiakban: „**Részvényesek**”) nem tanúsítottak olyan magatartást, mely a Társaság földgázelosztási tevékenységgel kapcsolatos döntéseinek függetlenségét befolyásolta volna. A földgázelosztási engedélyesi tevékenység végzése elkülönült szervezetben és döntéshozatali eljárás keretében történt, ily módon biztosítottak voltak a mindenkor hatályos jogszabályban rögzített garanciák.

A Megfelelési Programban bemutatott részletesen felvázolt magatartási szabályrendszerek, adatkezelési és integrált irányítási rendszer normák az engedélyes tevékenység végzése során érvényesültek.

I.1. A Társaság belső és külső üzleti folyamatainak tevékenység szintű bemutatása, amely biztosítja a Társaság önálló, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozástól független működését és önálló döntéshozatali lehetőségeit, a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjának a Társaság működését érintő hatáskörének bemutatásával

A Társaság operatív ügyvezető szerve, a négy tagú igazgatóság (a továbbiakban: „**Igazgatóság**”) tevékenységét, hatáskörét az előírásoknak megfelelően, önállóan, befolyásmentesen, a Társaság legfőbb döntéshozó szerve, a közgyűlés (a továbbiakban: „**Közyűlés**”) által megállapított

hatáskör alapján, az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően gyakorolta. Az összeférhetetlenségi szabályok betartására minden esetben sor került.

A Társaság operatív irányítását az igazgatósági tagsággal is rendelkező vezérigazgató látja el, aki a hatáskörét a jogszabályok, az alapszabály és az Igazgatóság ügyrendjének keretei között gyakorolja.

Az Igazgatóság tagjainak felelősségét első sorban a Társaság alapszabálya (a továbbiakban: „**Alapszabály**”) határozza meg, az igazgatósági tagok az általuk okozott károkért a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek (a továbbiakban: „**Ptk.**”) a szerződésszegéssel okozott károkra előírt szabályai alapján felelnek.

A Társaság vonatkozásában kiemelten figyelembevételre és betartásra kerül az a törvényi rendelkezés, miszerint a tulajdonosi jogok gyakorlása során mindaddig, amíg a Társaság a Get. alapján vertikálisan integrált földgázipari vállalkozásnak minősül, biztosítani kell számára a Get. 120/A. §-a szerinti szervezeti és döntéshozatali függetlenséget, és Ptk. gazdasági társaságokra vonatkozó rendelkezéseit a Get.-ben, illetve a Vhr.-ben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

A Társaság döntéshozó szervei az operatív szakmai irányítást végző szerveket és személyeket döntéseikről írásban értesítették. A Társaság 2024. évi működésének vizsgálta igazolta, hogy a Részvényesek biztosították, hogy a Társaság befolyás- és megkülönböztetés-mentesen, az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően tudja meghozni az engedélyköteles tevékenység végzéséhez szükséges tárgyi, pénzügyi és személyi döntéseket, beleértve az éves üzleti terv keretein belül a napi üzemvitellel, valamint a vezetékek létesítésével, továbbá felújításával kapcsolatos egyedi döntéseket is.

A Társaságnál a vezérigazgató munkakört és vezérigazgató-helyettes besorolási szinten lévő bármely munkakört betöltő személyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (**Mt.**) 208. § (1) bekezdés szerinti vezető állású munkavállalónak, míg az igazgatói besorolási szinten lévő bármely munkakört betöltő személyek az Mt. 208. § (2) bekezdés szerinti vezető állású munkavállalónak minősülnek.

A Társaságnál jelenleg három tagú felügyelőbizottság (a továbbiakban: „**Felügyelőbizottság**”) működik, amely nem minősül a Ptk. 3:123.§ szerinti ügydöntő felügyelőbizottságnak. A Felügyelőbizottság egyik tagja a munkavállalók által delegált képviselő volt.

A vizsgált időszakban a személyi összeférhetetlenségi szabályok megsértésére a Megfelelési Ellenőr által megismert tények és körülmények szerint nem került sor, a Társaság és minden a Get. 120/A.§ (3) bekezdés c) pontja szerint munkaszerződéssel rendelkező személynek minősülő tisztségviselő és munkavállaló megfelelt a Get. 120/A.§ (3) bekezdés d)-f) pontjai szerinti összeférhetetlenségi szabályoknak.

A Társaságtól kapott tájékoztatás szerint 2024-ben a részére a tulajdonosi irányítóktól olyan egyedi határozat, vagy utasítás nem érkezett, amely a napi operatív tevékenységeket érintően a Társaság független döntéshozatalának sérelmével járt volna.

I.2. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás szervezeti felépítéséből, valamint a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás tagvállalatainak alapító okirataiból következő, különböző vezetői szintekhez kapcsolódó hatáskörök, információáramlási és beszámolási útvonalak

„Get. 3. § 41. Integrált földgázipari vállalkozás:

a) **Vertikálisan integrált vállalkozás:** olyan földgázipari vállalkozás vagy vállalkozások csoportja, amelyek irányítására közvetlenül vagy közvetve ugyanazon személy vagy személyek jogosultak, és ahol a földgázipari vállalkozás vagy vállalkozáscsoport a földgázszállítás, a **földgázelosztás** vagy a földgáztárolás mellett egyidejűleg a **földgáztermelés és a földgázkereskedelem** közül legalább az egyik tevékenységet végzi, vagy arra engedéllyel rendelkezik. A vertikálisan integrált vállalkozás részének minősül az említett vállalkozás vagy vállalkozások csoportja felett közvetlen irányítást gyakorló személy vagy személyek is.”

A Társaság 99,32 %-os minősített többségű befolyással rendelkező részvényese az **MS Energy Holding Zrt.** (székhely: 1062 Budapest, Aradi u. 8.; cégjegyzékszám: 01-10-049775); adószám: 26314358-2-42.)

Az MS Energy Holding Zrt. legfőbb döntéshozó szerve az egyedüli részvényese az **MS Energy Holding AG** (CH.6300 Zug, c/o Thouvenin Rechtsanwölte KLG Bahnhofplatz; nyilvántartási szám: CHE-159.558.48; nyilvántartó hatóság: Handelsregisteramt des Kantons Zug, Svájc). Az MS Energy Holding Zrt. főtevékenysége: TEÁOR 6422'25 Csoportfinanszírozás.

Az MS Energy Holding AG tulajdonosai 50-50%-ban a **STATUS Energy Magántőkealap** (székhely: 1056 Budapest, Váci u. 38.; nyilvántartási szám: 6122-53) és az **OPUS GLOBAL Nyrt.** (székhely: 1062 Budapest, Andrássy út 59.; cégjegyzékszám: 01-10042533), mely két társaság meghatározó befolyással rendelkező részvényese (100% és 59,47%-os tulajdonrészrel) a Társaságcsoporthoz irányító részvényese **Mészáros Lőrinc**.

A Társaság a Mészáros Lőrinc (an.: Szabó Margit) által irányított vertikálisan integrált vállalatcsoporthoz a **Mészáros Csoport** (a továbbiakban: **Társaságcsoporthoz**) tagja.

A Társaságcsoporthoz tagjai – az irányítón túlmenően – 2024. december 31. napján a következők:

- STATUS Energy Magántőkealap (képviselet: OPUS GLOBAL Alapkezelő Zrt.)
- OPUS GLOBAL Nyrt.
- MS Energy Holding AG.
- MS Energy Holding Zrt.
- OPUS TIGÁZ Zrt. (elosztói engedélyes)
- EMvia Zrt.

A Társaság a 2024. évben nem rendelkezett társasági részesedéssel más Get. szerinti engedélyesben.

A Társaság 100%-os tulajdonában áll a Turul Gázvezeték Építő és Vagyongazdálkodó Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 2800 Tatabánya, Szende Lajos u. 1. B. lház. Fsz. 1. ajtó; cégjegyzékszám: 11-10-001442; rövidített elnevezése: TURULGÁZ Zrt.). A TURULGÁZ Zrt. főtevékenysége: TEÁOR 6820'25 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.

A Társaság 100%-os tulajdonában áll a Gerecse Gázvezeték Építő és Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 2800 Tatabánya, Szende Lajos u. 1. B. lház. Fsz. 1. ajtó; cégjegyzékszám: 11-10-001477; rövidített elnevezése: GERECSÉGÁZ Zrt.). A GERECSÉGÁZ Zrt. főtevékenysége: TEÁOR 6820'25 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.

A Társaságcsoporthoz földgázkereskedelmi engedélyes tagja az **EMvia Energiakereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság**. (székhely: 2053 Herceghalom, Zsámbéki út. 16.; cégjegyzékszám: 13-10-042652; adószám: 32634844-2-13; rövidített cégnév: EMvia Zrt.), melynek egyedüli részvényese a **STATUS Energy Magántőkealap** (székhely: 1056 Budapest, Váci u. 38.; nyilvántartási szám: 6122-53) a Társaság felett közvetett befolyással rendelkező társaság. Az EMvia Zrt. legfőbb döntéshozó szerve a közgyűlés, ügyvezetését a 3 tagú igazgatóság látja el. Az EMvia Zrt.-nél felügyelőbizottság nem működik, az ellenőrzési feladatokat a választott könyvvizsgáló látja el.

Az EMvia Zrt. főtevékenysége: TEÁOR 3523'25 Gázkereskedelem.

A Társaságcsoporthoz tagjainak felsorolását és szervezetük, valamint tevékenységük bemutatását a Megfelelési Program tartalmazza.

A Társaságtól kapott tájékoztatás szerint a Részvényesek, a Társaságcsoporthoz tagjai, a Felügyelőbizottság, valamint egyéb, a Társaságcsoporthoz belüli földgázipari engedélyes társaság munkavállaló tagjai számára készített előterjesztések, beszámolók vagy bármely más formában adott információk nem tartalmaztak olyan adatot, amelyek közvetlenül a Társasággal üzleti kapcsolatban álló bármely más földgázipari engedélyes tevékenységére vonatkoznak, kivéve, ha az adott adat, információ minden, az érintett engedéllyel azonos engedélyesi körbe tartozó engedélyes, illetve Felügyelőbizottsági tag számára hozzáférhető, vagy egyéb módon publikus, illetve bármely harmadik fél számára – annak ilyen irányú kérése esetén – megadható volt.

I.3. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás fő döntéshozó szerveinek összetétele, ideértve a Társaságot is

Részvényesek és tulajdoni arányuk a Társaságban 2024. december 31. napján:

- MS Energy Holding Zrt. (közvetlen irányítási jogokkal rendelkező részvényes 99,32 %)
- kisorészvényesek 0,68%

Az MS Energy Holding Zrt. igazgatóságának tagjai 2024. december 31. napján:

- Torda Balázs
- Bakos Imre
- Dr. Csák Gyula
- Konczné Kondás Tünde

Az MS Energy Holding Zrt-nél felügyelőbizottság nem működik.

A Társaság Igazgatóságának tagjai 2024. december 31. napján:

- Torda Balázs
- Bakos Imre
- Dr. Csák Gyula
- Konczné Kondás Tünde

A Társaság Felügyelőbizottságának tagjai 2024. december 31. napján:

- Dr. Lélfa Koppány Tibor
- Sárkány Hunor
- Varga Gyula (munkavállalói küldött)

I.4. Az engedélyköteles tevékenység független működéséhez szükséges személyi, tárgyi, pénzügyi erőforrások biztosítottsága

A Társaságtól kapott adatok alapján megállapítható, hogy a Társaság Igazgatósága által jóváhagyott üzleti terve és annak végrehajtása biztosította 2024-ben is az elosztóhálózat üzemeltetéséhez, karbantartásához, fejlesztéséhez, és az elosztási tevékenység operatív működéséhez szükséges anyagi eszközöket és finanszírozási forrásokat. A Társaság a jogszabályi előírásoknak megfelelően rendelkezett az engedélyköteles tevékenység végzéséhez szükséges alapvető eszközökkel, berendezésekkel, és a szükséges elosztóhálózat tulajdonjogával.

A Társaság munkavállalóinak száma (átlagos statisztikai állományi létszáma) 2024. december 31-én 711 fő volt. Megállapítható, hogy a Társaság a 2024. év folyamán rendelkezett a független működéshez szükséges megfelelő szakszeméllyel.

I.5. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezető munkaviszonya megszüntetésének lehetséges eszközei

Az Alapszabály rendelkezései szerint az Igazgatóság tagja a vezető tisztségből eredő feladatait megbízási jogviszony alapján végzi. Visszahívására a Közgyűlés döntése alapján bármikor, indoklás nélkül sor kerülhet (Ptk. 3:25.§ (2) bek.).

A Társaságnál ügydöntő felügyelőbizottság nem működött, cégvezető nem került kinevezésre.

Az Mt. 66.§ (1) bekezdése alapján a munkáltató felmondását köteles megindokolni, azonban a vezető állású munkavállaló esetében, munkáltatói felmondás esetén ezt a bekezdést nem kell alkalmazni.

A 2024. év folyamán nem volt olyan vezető állású munkavállaló, akinek munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt volna meg.

I.6. A vezető tisztségviselő, a cégvezető, az ügydöntő felügyelőbizottsági tag, a vezető állású munkavállaló és a szervezeti egység vezető díjazásának elemei, premizálásuk rendje

Az igazgatósági tagok, a vezérigazgató-helyettesek, igazgatók, szervezeti egység vezetők, valamint a Felügyelőbizottság tagjainak díjazása úgy került kialakításra, hogy tevékenységük során befolyás- és megkülönböztetés mentesen tudjanak eljárni. A Társaság cégvezetőt nem alkalmaz. A Társaságnál működő három tagú Felügyelőbizottság nem minősül a Ptk. 3:123. § szerinti ügydöntő felügyelőbizottságnak.

A Társaságtól kapott információ alapján megállapítható, hogy a Társaságban a Get. 120/A. (3) bekezdése szerinti munkaszerződéssel rendelkező személyek bérezése, díjazása és egyéb juttatásai úgy kerültek meghatározásra, hogy azok megfeleljenek a Get. 121.§ (1) bekezdés a) pontjában előírtaknak, azaz az eredményesség megállapítása nem függött a Társaságcsoporthoz tartozó vezetőtől, vagy más engedélyeseinek eredményességétől.

I.7. Az ügyfélkapcsolat-kezelés folyamatainak ismertetése

A Társaság az ügyfélkapcsolati tevékenységét, valamint a határozat 1. számú mellékletében meghatározott támogató tevékenységeket, a Hivatal által H4481/2023 számon 2023.08.23-án kiadott határozata alapján, 2023. szeptember 1. napjától kezdődő hatállyal kiszervezte. A kiszervezett tevékenység ellátására az **OPTESZ OPUS Zrt.**-vel kötött szerződés alapján kerül sor a Társaság irányítási jogait megtartja. Az OPTESZ OPUS Zrt. 2023. január 1. napjától a gazdasági, HR, IT, a jogi, a beszerzési, raktározási, logisztikai, ingatlangazdálkodási, valamint az üzleti támogatási (gépjármű-üzemeltetési, dokumentumkezelési, és üzleti adminisztrációs) szolgáltatásokat végzi.

I.8. A munkavállalókra vonatkozó, az egyenlő bánásmódot biztosító részletes magatartási szabályok

A Társaság munkavállalóira vonatkozó részletes magatartási szabályokat a Megfelelési Program és az Etikai Kódex, továbbá egyéb belső szabályok tartalmazzák, amelyek minden munkavállaló számára elérhető voltak.

A Társaság a 2024. évben is rendelkezett az önálló működéshez, valamint az egyenlő bánásmód biztosításához szükséges munkavállalókkal (szakszeméllyel).

I.9. A munkavállalók kötelezettségei a Megfelelési Program végrehajtása érdekében

Valamennyi munkavállaló köteles teljeskörűen betartani, illetve betartatni a Megfelelési Program és az Etikai Kódex rendelkezéseit. Amennyiben a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése bármely munkavállaló esetében minden kétséget kizáróan megállapítható,

úgy ez az eset összes körülményeinek mérlegelésétől és a felróhatóság mértékétől függően a Megfelelési Programban rögzített szankciókat vonhatja maga után.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy a Megfelelési Program rendelkezéseit bármely munkavállaló megsértette volna, így jogkövetkezmény alkalmazására a 2024. évben nem került sor.

I.10. A munkavállalókra vonatkozó, a tevékenységek szétválasztását bemutató oktatási rendszer és annak tematikája

A Társasághoz a 2024. évben belépett munkavállalók az első munkanapon tájékoztatást kaptak a Társaság és a Társaságcsoporthoz működéséről és felépítéséről, a szervezeti és jogi szétválasztással kapcsolatos előírásokról, a diszkriminációmentes eljárás kötelezettségéről, az üzletileg érzékeny adatok védelmi kötelezettségéről, a szervezeti és döntéshozatali függetlenség követelményéről.

I.11. Adatkezelési eljárások és azok megvalósítása az informatikai rendszerekben, különös tekintettel a különböző adattípusok kategorizálására és a bizalmas információk kezelésére

A Társaság a 2024. évben is kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a munkavállalók a Társaság informatikai rendszerén keresztül kizárólag a munkájuk végzéséhez szükséges adatokhoz és információkhoz férjenek hozzá. A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy az adatkezelési szabályokkal kapcsolatban bármilyen visszaélés történt volna.

A Társaság a fentieken túl folyamatosan gondoskodott az adatok rendszeres mentéséről, azok tűzvédelmi megóvásáról, vírusvédelméről és hálózati védelméről is.

A bizalmas információk kezelését a Társaság Adatbiztonsági és adatvédelmi szabályzat szabályozta és Információbiztonsági szabályzata rendezték, amelyek minden munkavállaló számára hozzáférhetőek és maradéktalanul betartandóak voltak.

A Társaság jelentősen javított a külső/belső adatbiztonságon új tűzfalak és védelmi szoftverek beépítésével.

1.12. A kiszervezés esetén előírt adatkezelési szabályok és eljárások

A Társaság a kiszervezett tevékenységet végző vállalkozások esetében is köteles biztosítani az adatkezelési szabályok maradéktalan betartását. A kiszervezett tevékenységek ellátására vonatkozó szerződésekben rögzítésre kerülnek az adatkezelési szabályok, valamint az azok megsértése esetén alkalmazandó szankciók.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy ezen szabályok valamelyikét a kiszervezett tevékenységet végző bármely vállalkozás megsértette volna, így a 2024. évben ilyen szankció alkalmazására nem került sor.

I.13. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok alkalmazásának felügyelete és ellenőrzése

A Társaság munkahelyi vezetőinek a kötelessége, hogy a munkavállalók tekintetében a szétválasztási szabályok betartását figyelemmel kísérik. Ezen túlmenően a Társaság bármely munkavállalója, illetve ügyfele jogosult bejelentést tenni, amennyiben a szétválasztási szabályok megszegését tapasztalják.

A Társaságnak nincs tudomása arról, hogy a 2024. év folyamán a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályokat bármely munkavállaló megsértette volna, és erre vonatkozó bejelentés sem történt.

I.14. A tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók rendszere

A kapott tájékoztatás szerint a 2024. év folyamán a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatos bejelentés nem történt, és ilyen szabályszegés egyéb módon sem jutott a Társaság tudomására, a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók alkalmazására nem volt szükség.

I.15. A Társaság Get. szerinti engedélyköteles tevékenységhez tartozó kiszervezett tevékenységek végzésének körülményei, szerződéses feltételei, különös tekintettel az árazásra és a szolgáltatás minőségi elemeire

A kiszervezett tevékenységekre vonatkozó szabályok érvényesülésével kapcsolatos vizsgálat eredményeit a jelen Megfelelési Jelentés IX. 2) pontja tartalmazza.

I.16. A támogató tevékenységek végzésének körülményei, szerződési feltételei, különös tekintettel az árazásra és szolgáltatás minőségi elemeire

A támogató tevékenységekre vonatkozó szabályok érvényesülésével kapcsolatos vizsgálat eredményeit a jelen Megfelelési Jelentés IX. 1) pontja tartalmazza.

I.17. A vertikálisan integrált földgázipari vállalkozáson belül a rendszerüzemeltetési tevékenységek fizikai elkülönítésére, valamint az önálló arculat kialakítására vonatkozó intézkedések, annak bemutatása, hogy a Társaság hogyan különbözteti meg magát a vertikálisan integrált földgázipari vállalkozás többi tagjától kommunikációjában és márkajelzésében

Az önálló arculat, kommunikáció kialakításával kapcsolatos intézkedéseket a Megfelelési Jelentés X. pontja tartalmazza.

I.18. A megfelelési program szerinti előírások megvalósításának időbeli ütemezése, az elért eredmények és az aktuális állapot mellett a jövőbeli elvárások bemutatása

A Társaság folyamatosan figyelemmel kísérte a Megfelelési Programban foglalt előírások betartását. A 2024. évben keletkezett tapasztalatok alapján a Társaság intézkedései megfelelőek voltak.

I.19. A Megfelelési Program összeállításáért felelős szervezeti egység kijelölése

A Megfelelési Program összeállításáért a Társaság jogtanácsosai felelősek. A jelenleg hatályos Megfelelési Programot a Hivatal H5663/2023. számú határozatával a 2024-2028 közötti időszakra hagyta jóvá. A Hivatal végleges jóváhagyó határozta december 6-án került kibocsátásra. Tekintettel arra, hogy a Társaság 2021. március 31. napjától 2023.08.21-ig nem volt vertikálisan integrált csoport része, így jóváhagyott megfelelési programmal nem kellett rendelkeznie. Miután az új Megfelelési Program elkészült azt a Társaság önkéntes végrehajtás formájában alkalmazta, már a Hivatal ügyintézésének határideje alatt is.

II. A jóváhagyott megfelelési programhoz képest bekövetkezett változások leírása és indoklása, különös tekintettel az üzleti folyamatokra, a szervezeti felépítésre, a hatáskörökre, információáramlási és beszámolási útvonalakra

A Társaság Igazgatóságának döntése alapján az SZMSZ szerinti szervezet 2024. év során többször módosult, melyek az alábbiakra tejedtek ki:

- 2024.02.15-től bekövetkezett változások:
 - a Kommunikációs vezető elnevezése Vállalati kommunikáció vezetőre módosult,
 - a Humán erőforrás és szervezetfejlesztési igazgató elnevezése Emberi erőforrás és szervezetfejlesztési igazgatóra változott,
 - a Jogi és igazgatási vezérigazgatóhelyettesi területnél feltüntetésre került az Információbiztonsági felelős tevékenysége,
- 2024.09.01-től a Társaságnál megvalósult Hálózat Harmónizációs Projekt eredményeként szervezeti módosítás történt, mely az operatív irányítási szintekre is kiterjedt (ezeket a Részletes Szervezeti Felépítés szabályozás foglalja össze). Ennek eredményeként
 - a műszaki vezérigazgató-helyettes pozíció elnevezése gázhálózati vezérigazgató-helyettesre változott,
 - a Hálózatüzemeltetési és az Eszközmenedzsment igazgatói irányítási területek felépítése módosult, ugyanakkor több osztályszintű szervezeti egység elnevezése, tevékenységi köre változott,
- 2024.12.01-től a Vállalati kommunikáció vezetői pozíció megszüntetésre került, helyette Kommunikációs igazgató munkakör került kialakításra.

A Társaság 2024. december 31. napján hatályos szervezeti felépítését a Megfelelési Jelentés 1. sz. melléklete mutatja be.

A Társaság a földgázelosztási működési engedélyes tevékenységét a Get. és a Vhr., valamint a tevékenységére vonatkozó további jogszabályokban, az Üzemi és Kereskedelmi Szabályzatban (a továbbiakban: „ÜKSZ”) és a **10897/2018. számú** földgázelosztási működési engedélyben, továbbá a Hivatal H202/2025. számú határozatával jóváhagyott Földgázelosztási Üzletszabályzatában foglaltak alapján végezte.

A 2024. év folyamán a Társaságot érintő társasági jogi ügyletek:

A 2024. évben a Társaságot érintő társasági jogi ügylet nem történt.

III. A rendszerüzemeltető vezetésében bekövetkezett változások, és azok indoklása

A Társaság Igazgatóságában és Felügyelőbizottságában 2024-ben személyi változás nem történt.

A Társaság szervezeti felépítését a Megfelelési Jelentés 1. számú melléklete tartalmazza.

IV. A Megfelelési Program alapján végrehajtott oktatások

A Megfelelési Program és az egyéb előírások megismerése, elfogadása érdekében minden új belépő, illetve új munkakörbe kerülő munkavállaló – a Társaságnál működő integrált irányítási rendszer szabályzatainak megfelelően – oktatásban (Bevezető képzések) részesült. A képzés részét képezték a társasági és a Társaságcsoporthoz működésére és felépítésére vonatkozó előírások és a Társaság által elfogadott és betartott Etikai Kódex rendelkezései egyaránt.

V. A Megfelelési Program alapján végrehajtott informatikai és ügyvitel-szervezési változások bemutatása

A Társaság a Megfelelési Programban felvázolt kritériumoknak az informatikai és ügyvitel-szervezési területek vonatkozásában is megfelelt. A Társaságnál alkalmazott gyakorlat, megfelelő módon dokumentálásra került.

A Társaság kiemelt figyelmet fordított az informatikai rendszerének magas szintű rendelkezésre állására, a rendszerében tárolt adatok ütemezett mentésére, valamint az informatikai rendszer védelmére, így a vírus és az internet felőli határvédelemre is.

Töretlen az elkötelezettsége tekintetben, hogy mind az üzleti igények, mind a különböző auditok által támasztott követelményeknek a lehető legjobban megfeleljen.

Számos innovatív megoldás bevezetésére indított projektet annak érdekében, hogy minél hatékonyabban tudjon megfelelni törvényi és hatósági kötelezettségeinek, rendszerhasználói igényeknek.

A Megfelelési Programmal összefüggésben fontos kiemelni, hogy az említett rendszerhasználói igények magasabb szintű kielégítése érdekében, a jogi szétválással összefüggésben a szervezési intézkedések végrehajtása is megtörtént.

2024-ben kiemelt ügyviteli-szervezési változás nem történt, kiemelt jelentőségű informatikai fejlesztés nem valósult meg, a Társaság a meglévő informatikai rendszer karbantartására és biztonságos üzemeltetésére fordított kiemelt figyelmet.

VI. A következő megfelelési évre tervezett, a tevékenységek szétválasztásával kapcsolatos intézkedések

A szétválasztási szabályokkal kapcsolatos oktatás és ismeretfrissítő tájékoztatás a 2025. évben is kiterjesztésre kerül a Társaság összes dolgozójára, különös figyelmet fordítva a beolvadásos kiválás végrehajtásából adódó belső folyamatokra és a szervezeti változásokkal kapcsolatban felmerülő megfelelési alapelvek betartására.

A Társaság a megfelelési alapelveken túl a munkavállalókat – belső levelezési rendszerén – a vonatkozó jogszabályi változásokról is folyamatosan tájékoztatja.

VII. A megfelelési programtól való eltérés és annak indoklása

A kapott információk alapján 2024-ben a Társaság és munkavállalói a Megfelelési Program előírásait betartották, attól való eltérés nem történt.

VIII. A tevékenységek szétválasztásához kapcsolódó peres vagy egyéb vitás ügyek bemutatása, különösen a vezetékekhez és tárolókapacitásokhoz való hozzáférés, és az információkezelés vitás esetei

A kapott információk szerint a 2024. év folyamán a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértésével kapcsolatos bejelentés nem történt, és ilyen szabályszegés egyéb módon sem jutott a Társaság tudomására, a tevékenységek szétválasztására vonatkozó szabályok megsértése esetén alkalmazandó szankciók alkalmazására nem volt szükség.

A 2024. évben a Társaságnak nem volt a tevékenységek szétválasztásához, az elosztóvezetékhez való hozzáféréshez, vagy az információkezeléshez kapcsolódó vitás vagy peres ügye.

IX. A támogató funkciók és a kiszervezett tevékenységek végzésének részletes értékelése, különös tekintettel a piaci alapú árazás kialakítására, valamint a minőségi követelmények felügyeletére

IX.1. Támogató tevékenységek ellátása

A 2024. év során az OPTESZ OPUS Zrt.-vel megkötött és hatályos szolgáltatási szerződések alapján a gazdasági, HR, IT, a jogi, a beszerzési, raktározási, logisztikai, ingatlangazdálkodási, valamint az üzleti támogatási (gépjármű-üzemeltetési, dokumentumkezelési, és üzleti adminisztrációs) szolgáltatások ellátása folyamatosan és stabilan biztosított. Az egyedi szolgáltatási szerződések díjainak kialakítása során a Felek között a szokásos piaci árak kerülnek alkalmazásra, továbbá Felek kiemelt figyelmet fordítanak a transzferár szabályok betartására.

IX.2. Kiszervezett tevékenységek végzése

A Társaság egyes tevékenységeit a Hivatal H4481/2023 számú, 2023.08.23-án kiadott határozata alapján, a határozat 1. számú mellékletében meghatározott tevékenység vonatkozásában kiszervezte. A kiszervezett tevékenység ellátására az OPTESZ OPUS Zrt.-vel kötött szerződés alapján kerül sor, a Társaság irányítási jogának megtartásával. A vonatkozó megbízási szerződés díjainak kialakítása során a Felek között a szokásos piaci árak kerülnek alkalmazásra, továbbá Felek kiemelt figyelmet fordítanak a transzferár szabályok betartására.

A Társaság a 2024. év során is biztosította, hogy a kiszervezett tevékenységek végzése a Get. és a végrehajtására kiadott jogszabályok, az ÜKSZ, az elosztói működési engedély, a Társaság Belső Kiválasztási Szabályzata, a Társaság elosztói Üzletszabályzata és a Hivatal Társaságra vonatkozó határozatai rendelkezéseivel összhangban történjen. Tekintettel arra, hogy a Társaság az engedélyköteles tevékenység egyes elemeit végző más személy tevékenységéért úgy felel, mintha azt maga végezte volna, ezért a Társaság Megfelelési Programjának rendelkezései a kiszervezett tevékenységet végzőkre, valamint azok munkavállalóira is megfelelően irányadók voltak. A kiszervezett tevékenységek végzésére a Társaság versenyeztetési eljárás keretében választotta ki azon vállalkozókat, akikkel szerződéses jogviszonyt létesített.

A Társaság a kiszervezett tevékenységre vonatkozó jogviszony tekintetében különösen a következő feltételeket érvényesítette:

- a létrejött jogviszonyt a szolgáltatást nyújtó és a megrendelő társaság között írásbeli szerződésben szabályozta;
- a szolgáltatást nyújtó társaság a szerződésben szereplő kiszervezett tevékenységet legalább ugyanolyan minőségi színvonalon volt köteles végezni, mint ami a Társaságra vonatkozik. Ennek biztosítására az írásbeli szerződésben külön rész rendelkezik a szolgáltatások minőségi színvonalára, valamint azok be nem tartása esetén a szankciók alkalmazására;
- a szolgáltatást nyújtó társaság a Megfelelési Programban foglalt adatkezelési szabályokat és eljárásokat volt köteles alkalmazni;
- a kiválasztás mechanizmusa összhangban állt a vonatkozó jogszabályokkal és a Társaság Belső Kiválasztási Szabályzatával.

A Társaság álláspontja szerint a pályáztatás során kialakult versenyárak visszaigazolták a korábban alkalmazott szerződéses árak piaci alapú képzésének helyességét.

X. Az önálló vállalati arculat kialakítására tett intézkedések

A Társaság 2021. július 1-től OPUS TIGÁZ Zrt. néven folytatta gázelosztó engedélyesi tevékenységét. Ezt a változást teljes kommunikációjában igyekezett hangsúlyosan megjeleníteni: a társaság új logót, arculatot kapott, mely változás minden eszközön, dokumentumon, weblapon, munkaruhán, gépjárműveken, stb. megjelenik. Továbbá ezen arculati változás egyik eszköze az önálló honlap, mely <http://www.opustigaz.hu> címen elérhető.

A Társaság valamennyi kimenő levelén feltüntetésre került a Társaság teljes/rövidített cégneve, székhelye, és a Társaság elérhetőségi adatai.

A felhasználók részére átadott vagy egyéb módon eljuttatott dokumentumokon feltüntetésre kerül a Társaság teljes/rövidített cégneve (szükség szerint egyéb adatai), mely szintén a Társaság egyértelmű beazonosíthatóságát szolgálta.

A Társaság a 2024. évben is kiemelt figyelmet fordított arra, hogy a földgázelosztási tevékenység végzése során biztosított legyen az informatikai rendszerhez való hozzáférés megfelelő jogosultságokkal való korlátozása.

A fenti intézkedések biztosítják, hogy a Társaság adataihoz, információihoz illetéktelen személyek ne férjenek hozzá.

A Társaság mindent megtett annak érdekében, hogy vállalati arculata egyértelműen megkülönböztethető legyen bármely más gázipari vállalkozástól.

Budapest, 2025. február

Jelen dokumentum minősített elektronikus aláírás és időbélyegző használatával került aláírásra, aláírásának napja a minősített elektronikus aláíráshoz kapcsolódó időbélyegző szerinti nap.

dr. Horváth Ádám
megfelelési ellenőr

Mellékletek:

- 1) 2024. évi szervezeti ábra
- 2) Nyilatkozat társasági részesedésről
- 3) Nyilatkozat összeférhetetlenségről
- 4) Megfelelési ellenőr nyilatkozata